

## 車両管理業務に関する落札者決定基準

- 1 落札者の決定は、総合評価落札方式とする。
- 2 有効な入札書を提出した者であって、予定価格の範囲内である入札価格を提示した者のうち、「4 総合評価の方法」に示す評価値が最も高い者を落札者とする。
- 3 総合評価の結果、評価値が最も高い入札参加者が2者以上あるときは、技術評価点が高い者を上位とし、さらに同点の場合は、当該入札参加者にくじを引かせ落札者を決定するものとする。

### 4 総合評価の方法

評価値は、次の式により算出する。

$$\text{評価値} = \text{技術評価点 (305点満点)} \div \text{入札価格} \times 100,000$$

※小数第5位以下を切り捨て少数第4位止め

#### (1) 技術評価点

技術評価点(305点満点)は、車両管理業務総合評価項目に基づき技術資料申請書の評価をして得た点とする。

#### (2) 車両管理業務総合評価項目

評価項目		配点
1	企業の業務実績	30
2	適正な連絡・履行体制の確保	110
3	運転業務の質の向上	150
4	ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標	15
合計		305

※各々の具体的な評価内容は別紙のとおり。

## 別紙

### 具体的な評価内容

評価内容	評価点
1. 企業の業務実績	30
①県内での同種・類以業務における受注実績	(10)
②令和3年度以降国及び県内の地方公共団体との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	(20)
③県内発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間（入札参加資格確認申請書の提出期限の前月末日を基準日とする）の指名停止措置（指名停止措置及び文書注意・口頭注意） （＊県内発注業務とは、愛媛県発注業務とする。）	(0)
④県内発注業務において生じた過去1年間（入札参加資格確認申請書の提出期限の前月末日を基準日とする）の受注者の責による、看過出来ない事象発生 （＊県内発注業務とは、愛媛県発注業務とする。）	(0)
⑤県内発注業務において生じた過去1年間（入札参加資格申請書の提出期限の前月末日を基準日とする）の違約金対象となる提案内容の不履行 （＊県内発注業務とは、愛媛県発注業務とする。）	(0)
2. 適正な連絡・履行体制の確保	110
①運行指示を確実に履行するための対応等 一項目：発注者から車両管理責任者（業務管理者）、車両管理責任者（業務管理者）から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手段等の具体の工夫 二項目：発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目：運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法	(30)
②車両管理責任者（業務管理者）の専任性（手持ち業務量）	(10)
③事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容	(5)
④災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等 一項目：災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目：大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目：大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫	(45)
⑤コンプライアンス（発注者が仕様書で求める秘密の保持及び法令遵守）について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫	(5)
⑥車両管理責任者（業務管理者）及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	(10)
⑦車両管理員への教育・研修等の年間計画回数（研修内容は以下の全ての内容を網羅していることで1回とする。） ■発注者の業務に関する知識等を確保するための車両管理員への教育・研修 ■業務の円滑な遂行のための車両管理員へのマナー教育・研修 ■運行区域の道路状況・主要関係施設等の地理的知識を確保するための車	(5)

	両管理員への教育・研修 ■安全な運行のための知識・技能の教育・研修 ■事故発生時の関係各所への連絡体制及び現地での対応方法についての教育・研修 ■守秘義務に関する教育・研修	
3. 運転業務の質の向上		150
	車両管理責任者の経験等	
①	県内での同種業務における車両管理責任者（業務管理者）の業務経験	(5)
②	配置予定の車両管理責任者（業務管理者）の「安全運転管理者講習」又は「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者	(10)
	車両管理員の経験等	
③	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合（率）	(10)
④	配置予定の車両管理員の年齢	(20)
⑤	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数	(40)
⑥	配置予定の車両管理員における車両管理員としての勤務経験年数（人員輸送に限る。）	(40)
⑦	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定格者の有無	(10)
⑧	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	(10)
⑨	車両管理員が安全運行を行うための具体的な工夫（複数提案可）	(5)
4. ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標		15
	①県のひめボス宣言事業所認定制度に基づく認証	(15)
	②若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定企業）	
合 計		305