

— 付属統計表 —

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表 1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識（問 1）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	重要な課題であり、積極的に取り組んでいる	重要と考 えており、 今後取り 組んでい きたい	必要性を感じているが、 現在のところ特に対応 は考えてい ない	必要性を感じてい ない	無回答	合 計
500 人以上	5 83.3%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
100 人以上 499 人以下	15 57.7%	9 34.6%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	26 100.0%
30 人以上 99 人以下	54 49.5%	39 35.8%	13 11.9%	2 1.8%	1 0.9%	109 100.0%
10 人以上 29 人以下	147 46.2%	87 27.4%	69 21.7%	6 1.9%	9 2.8%	318 100.0%
5 人以上 9 人以下	82 38.0%	68 31.5%	56 25.9%	5 2.3%	5 2.3%	216 100.0%
5 人未満	19 37.3%	9 17.6%	18 35.3%	4 7.8%	1 2.0%	51 100.0%
不明・無回答	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%
合 計	323 44.3%	213 29.2%	159 21.8%	17 2.3%	17 2.3%	729 100.0%

Ⅲ 育児休業・休暇制度、育児の援助制度に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無（問2）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	26	0	0	26
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	93	14	2	109
	85.3%	12.8%	1.8%	100.0%
10人以上29人以下	214	101	3	318
	67.3%	31.8%	0.9%	100.0%
5人以上9人以下	108	102	6	216
	50.0%	47.2%	2.8%	100.0%
5人未満	23	25	3	51
	45.1%	49.0%	5.9%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	472	243	14	729
	64.7%	33.3%	1.9%	100.0%

表3 育児休業制度の内容〔育児休業を取得できる子どもの年齢〕（問3①）

子の年齢制限	事業所数	構成比率
1歳6か月（法定どおり）	405	85.8%
1歳6か月を超え2歳未満	22	4.7%
2歳～3歳未満	29	6.1%
3歳以上	8	1.7%
無回答	8	1.7%
合計	472	100.0%

表4 育児休業制度の内容〔同一子について取得できる育児休業の回数〕（問3②）

育児休業の回数	事業所数	構成比率
1回	405	85.8%
2回	10	2.1%
3回	0	0.0%
4回以上	1	0.2%
制限なし	38	8.1%
不明・無回答	18	3.8%
合計	472	100.0%

表5 育児休業制度の利用状況（問4）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	出産者	育児休業 取得者	育児休業 取得率	出産者	育児休業 取得者	育児休業 取得率	出産者	育児休業 取得者	育児休業 取得率
500人以上	72	69	95.8%	135	0	0.0%	207	69	33.3%
100人以上499人以下	44	33	75.0%	78	0	0.0%	122	33	27.0%
30人以上99人以下	62	56	90.3%	49	1	2.0%	111	57	51.4%
10人以上29人以下	54	39	72.2%	98	2	2.0%	152	41	27.0%
5人以上9人以下	15	8	53.3%	21	1	4.8%	36	9	25.0%
5人未満	2	2	100.0%	2	0	0.0%	4	2	50.0%
不明・無回答	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%
合 計	249	207	83.1%	383	4	1.0%	632	211	33.4%

【備考】男性の出産者については、配偶者が出産した者。

表6 育児休業後の復職状況（問4③）

（上段：人数 下段：構成比率）

性 別	復 職	退 職	合 計
女 性	209	20	229
	91.3%	8.7%	100.0%
男 性	0	0	0
	-	-	-

表7 育児休暇制度の規定の有無（問5）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合 計
500人以上	2	4	0	6
	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	6	20	0	26
	23.1%	76.9%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	18	88	3	109
	16.5%	80.7%	2.8%	100.0%
10人以上29人以下	51	259	8	318
	16.0%	81.4%	2.5%	100.0%
5人以上9人以下	23	186	7	216
	10.6%	86.1%	3.2%	100.0%
5人未満	7	39	5	51
	13.7%	76.5%	9.8%	100.0%
不明・無回答	1	2	0	3
	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
合 計	108	598	23	729
	14.8%	82.0%	3.2%	100.0%

表8 育児休暇制度の内容〔育児休暇を取得できる子どもの年齢〕（問6①）

子の年齢制限	事業所数	構成比率
1歳	46	42.6%
1歳を超え2歳未満	13	12.0%
2歳～3歳未満	14	13.0%
3歳以上	29	26.9%
無回答	6	5.6%
合計	108	100.0%

表9 育児休暇制度の取得可能日数（問6②）

育児休暇取得可能日数	事業所数	構成比率
1～2日	8	7.4%
3～5日	36	33.3%
6～10日	19	17.6%
11～15日	5	4.6%
16～20日	6	5.6%
21日以上	8	7.4%
その他	16	14.8%
無回答	10	9.3%
合計	108	100.0%

表10 育児休暇制度の内容〔育児休暇取得中の賃金〕（問6③）

育児休暇取得中の賃金	事業所数	構成比
有給	56	51.9%
一部有給	13	12.0%
無給	35	32.4%
無回答	4	3.7%
合計	108	100.0%

表 11 育児休暇制度の利用状況（問 7）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	出産者	育児 休暇 取得者	育児 休暇 取得率	出産者	育児 休暇 取得者	育児 休暇 取得率	出産者	育児 休暇 取得者	育児 休暇 取得率
500人以上	72	0	0.0%	135	2	1.5%	207	2	1.0%
100人以上499人以下	44	2	4.5%	78	0	0.0%	122	2	1.6%
30人以上99人以下	62	3	4.8%	49	3	6.1%	111	6	5.4%
10人以上29人以下	54	10	18.5%	98	11	11.2%	152	21	13.8%
5人以上9人以下	15	3	20.0%	21	3	14.3%	36	6	16.7%
5人未満	2	0	0.0%	2	1	50.0%	4	1	25.0%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合 計	249	18	7.2%	383	20	5.2%	632	38	6.0%

【備考】男性の出産者については、配偶者が出産した者。

表 12 育児のための勤務時間短縮等の措置の有無（問 8①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合 計
500人以上	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	26	0	0	26
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	88	17	4	109
	80.7%	15.6%	3.7%	100.0%
10人以上29人以下	179	124	15	318
	56.3%	39.0%	4.7%	100.0%
5人以上9人以下	94	108	14	216
	43.5%	50.0%	6.5%	100.0%
5人未満	14	33	4	51
	27.5%	64.7%	7.8%	100.0%
不明・無回答	0	3	0	3
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
合 計	407	285	37	729
	55.8%	39.1%	5.1%	100.0%

表 13 育児のために利用できる制度等の整備状況（問 8 ①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児の場合に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	380	306	43	729
	52.1%	42.0%	5.9%	100.0%
所定外労働の免除	347	326	56	729
	47.6%	44.7%	7.7%	100.0%
フレックスタイム制度	51	599	79	729
	7.0%	82.2%	10.8%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	154	504	71	729
	21.1%	69.1%	9.7%	100.0%
事業所内託児施設	24	629	76	729
	3.3%	86.3%	10.4%	100.0%
育児に要する経費の援助措置	28	623	78	729
	3.8%	85.5%	10.7%	100.0%
育児休業に準じる措置	51	598	80	729
	7.0%	82.0%	11.0%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	11	641	77	729
	1.5%	87.9%	10.6%	100.0%
上記のいずれかの制度	407	285	37	729
	55.8%	39.1%	5.1%	100.0%

表 14 育児のために利用できる制度ごとの子の年齢制限（問 8 ①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児の場合に利用できる制度等	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	小学校卒業以降も利用可能	合計
短時間勤務制度	247	12	76	19	9	17	380
	65.0%	3.2%	20.0%	5.0%	2.4%	4.5%	100%
所定外労働の免除	207	16	99	10	4	11	347
	59.7%	4.6%	28.5%	2.9%	1.2%	3.2%	100%
フレックスタイム制度	18	4	9	3	1	16	51
	35.3%	7.8%	17.6%	5.9%	2.0%	31.4%	100%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	77	5	33	12	6	21	154
	50.0%	3.2%	21.4%	7.8%	3.9%	13.6%	100%
事業所内託児施設	6	4	11	2	0	1	24
	25.0%	16.7%	45.8%	8.3%	0.0%	4.2%	100%
育児に要する経費の援助措置	5	4	7	7	2	3	28
	17.9%	14.3%	25.0%	25.0%	7.1%	10.7%	100%
育児休業に準じる措置	31	7	6	0	2	5	51
	60.8%	13.7%	11.8%	0.0%	3.9%	9.8%	100%
在宅勤務・テレワーク	3	0	1	0	1	6	11
	27.3%	0.0%	9.1%	0.0%	9.1%	54.5%	100%

表 15 育児のために利用できる制度等の利用状況（問 8 ②）

（上段：労働者数 下段：構成比率）

育児の場合に利用できる制度等	出産従業員 （女性）	出産従業員 （男性）	出産従業員計
	利用者（女性）	利用者（男性）	利用者計
	249	383	632
短時間勤務制度	60 24.1%	4 1.0%	64 10.1%
所定外労働の免除	41 16.5%	2 0.5%	43 6.8%
フレックスタイム制度	2 0.8%	3 0.8%	5 0.8%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	10 4.0%	2 0.5%	12 1.9%
事業所内託児施設	16 6.4%	2 0.5%	18 2.8%
育児に要する経費の援助措置	6 2.4%	3 0.8%	9 1.4%
育児休業に準じる措置	17 6.8%	2 0.5%	19 3.0%
在宅勤務・テレワーク	0 0.0%	2 0.5%	2 0.3%

【備考】 ・制度がある事業所のみ集計

・男性の出産従業員については配偶者が出産した者

IV 介護休業・休暇制度、介護の援助制度に関する事項

表 16 介護休業制度の規定の有無（問 9）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	26	0	0	26
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	82	24	3	109
	75.2%	22.0%	2.8%	100.0%
10人以上29人以下	188	125	5	318
	59.1%	39.3%	1.6%	100.0%
5人以上9人以下	89	122	5	216
	41.2%	56.5%	2.3%	100.0%
5人未満	18	32	1	51
	35.3%	62.7%	2.0%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	411	304	14	729
	56.4%	41.7%	1.9%	100.0%

表 17 介護休業制度の内容〔介護休業期間の最長限度（通算）〕（問 10①）

介護休業期間の最長限度	事業所数	構成比
通算して93日まで（法定どおり）	346	84.2%
3か月を超え6か月未満	3	0.7%
6か月	11	2.7%
6か月を超え1年未満	2	0.5%
1年	22	5.4%
1年を超える期間	6	1.5%
期間の制限なし	10	2.4%
無回答	11	2.7%
合計	411	100.0%

表 18 介護休業制度の内容〔介護休業の取得回数〕（問 10②）

介護休業の取得回数の制限		事業所数	構成比率	
制限あり	同一の対象家族の同一の要介護状態について	1回	269	87.1%
		2回	6	1.9%
		3回	7	2.3%
	その他	1回	20	6.5%
		2回	1	0.3%
		3回	4	1.3%
	無回答		2	0.6%
制限なし		92	22.4%	
無回答		10	2.4%	
合 計		411	100.0%	

表 19 介護休業制度の利用状況（問 11）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合
500人以上	2,364	0	0.00%	3,810	1	0.03%	6,174	1	0.02%
100人以上 499人以下	2,493	0	0.00%	2,957	0	0.00%	5,450	0	0.00%
30人以上 99人以下	3,368	3	0.09%	2,552	0	0.00%	5,920	3	0.05%
10人以上 29人以下	2,545	4	0.16%	2,830	1	0.04%	5,375	5	0.09%
5人以上 9人以下	706	1	0.14%	831	0	0.00%	1,537	1	0.07%
5人未満	104	2	1.92%	81	3	3.70%	185	5	2.70%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合 計	11,580	10	0.09%	13,061	5	0.04%	24,641	15	0.06%

表 20 介護休暇制度の規定の有無（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5	1	0	6
	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	18	8	0	26
	69.2%	30.8%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	62	44	3	109
	56.9%	40.4%	2.8%	100.0%
10人以上29人以下	124	185	9	318
	39.0%	58.2%	2.8%	100.0%
5人以上9人以下	65	147	4	216
	30.1%	68.1%	1.9%	100.0%
5人未満	10	37	4	51
	19.6%	72.5%	7.8%	100.0%
不明・無回答	1	2	0	3
	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
合計	285	424	20	729
	39.1%	58.2%	2.7%	100.0%

表 21 介護休暇制度の利用状況（問 13）

従業員規模	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休暇取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休暇取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休暇取得者	常用労働者に占める取得者の割合
500人以上	2,364	7	0.30%	3,810	7	0.18%	6,174	14	0.23%
100人以上499人以下	2,493	1	0.04%	2,957	0	0.00%	5,450	1	0.02%
30人以上99人以下	3,368	2	0.06%	2,552	1	0.04%	5,920	3	0.05%
10人以上29人以下	2,545	9	0.35%	2,830	0	0.00%	5,375	9	0.17%
5人以上9人以下	706	1	0.14%	831	0	0.00%	1,537	1	0.07%
5人未満	104	2	1.92%	81	2	2.47%	185	4	2.16%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合計	11,580	22	0.19%	13,061	10	0.08%	24,641	32	0.13%

表 22 介護のための勤務時間短縮等の措置の有無（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	24	2	0	26
	92.3%	7.7%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	81	23	5	109
	74.3%	21.1%	4.6%	100.0%
10人以上29人以下	162	145	11	318
	50.9%	45.6%	3.5%	100.0%
5人以上9人以下	84	121	11	216
	38.9%	56.0%	5.1%	100.0%
5人未満	12	34	5	51
	23.5%	66.7%	9.8%	100.0%
不明・無回答	0	2	1	3
	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
合計	369	327	33	729
	50.6%	44.9%	4.5%	100.0%

表 23 介護のために利用できる制度等の整備状況（問 14①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護の場合に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	336	354	39	729
	46.1%	48.6%	5.3%	100.0%
フレックスタイム制度	39	621	69	729
	5.3%	85.2%	9.5%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	154	519	56	729
	21.1%	71.2%	7.7%	100.0%
介護に要する経費の援助措置	12	645	72	729
	1.6%	88.5%	9.9%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	9	649	71	729
	1.2%	89.0%	9.7%	100.0%
上記のいずれかの制度	369	327	33	729
	50.6%	44.9%	4.5%	100.0%

表 24 介護のために利用できる制度等の上限期間（問 14①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護の場合に利用できる制度等	93日まで （3か月）	3か月を 超えて 1年未満	1年	1年を 超える 期間	合計
短時間勤務制度	273	12	26	25	336
	81.3%	3.6%	7.7%	7.4%	100%
フレックスタイム制度	22	0	3	14	39
	56.4%	0.0%	7.7%	35.9%	100%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	113	7	9	25	154
	73.4%	4.5%	5.8%	16.2%	100%
介護に要する経費の援助措置	4	1	1	6	12
	33.3%	8.3%	8.3%	50.0%	100%
在宅勤務・テレワーク	4	0	0	5	9
	44.4%	0.0%	0.0%	55.6%	100%

表 25 介護のために利用できる制度等の利用状況（問 14②）

（上段：労働者数 下段：構成比率）

介護の場合に利用できる制度等	常用労働者 （女性）	常用労働者 （男性）	常用労働者計
	利用者（女性）	利用者（男性）	利用者計
短時間勤務制度	11,580	13,061	24,641
	3	0	3
	0.03%	0.00%	0.01%
フレックスタイム制度	0	0	0
	0.00%	0.00%	0.00%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	2	0	2
	0.02%	0.00%	0.01%
介護に要する経費の援助措置	0	0	0
	0.00%	0.00%	0.00%
在宅勤務・テレワーク	0	0	0
	0.00%	0.00%	0.00%

V 子の看護休暇制度に関する事項

表 26 子の看護休暇制度の規定の有無（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	23	3	0	26
	88.5%	11.5%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	76	31	2	109
	69.7%	28.4%	1.8%	100.0%
10人以上29人以下	148	164	6	318
	46.5%	51.6%	1.9%	100.0%
5人以上9人以下	72	139	5	216
	33.3%	64.4%	2.3%	100.0%
5人未満	10	39	2	51
	19.6%	76.5%	3.9%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	337	377	15	729
	46.2%	51.7%	2.1%	100.0%

表 27 子の看護休暇制度の内容〔子の年齢上限〕（問 16①）

子の年齢上限	事業所数	構成比率
小学校就学の始期に達するまで	293	86.9%
小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	8	2.4%
小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	21	6.2%
小学校卒業以降も対象	8	2.4%
無回答	7	2.1%
合計	337	100.0%

表 28 子の看護休暇制度の内容〔子の看護休暇の最長期間〕（問 16②）

子の看護休暇の最長期間		事業所数	構成比率
制限あり	子が1人の場合	5日	310 92.0%
		6～10日	302 97.4%
		11～20日	4 1.3%
		21日以上	0 0.0%
		無回答	3 1.0%
	子が2人以上の場合	無回答	1 0.3%
		10日	289 93.2%
		11～20日	2 0.6%
		21～40日	0 0.0%
		41日以上	0 0.0%
無回答	19 6.1%		
制限なし		20	5.9%
無回答		7	2.1%
合 計		337	100.0%

【備考】子が2人以上の場合で、10日未満の回答のあった企業は、育児介護休業法の最低基準日数である10日として集計している

表 29 子の看護休暇制度の内容〔子の看護休暇の取得可能単位〕（問 16③）

看護休暇制度の取得単位	事業所数	構成比率
時間単位で取得可	86	25.5%
半日単位で取得可	51	15.1%
1日単位のみ	187	55.5%
無回答	13	3.9%
合 計	337	100.0%

表 30 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問 17）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	子持ち労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	子持ち労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	子持ち労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率
500人以上	136	46	33.8%	455	3	0.7%	591	49	8.3%
100人以上499人以下	78	28	35.9%	307	23	7.5%	385	51	13.2%
30人以上99人以下	122	35	28.7%	160	10	6.3%	282	45	16.0%
10人以上29人以下	94	29	30.9%	187	8	4.3%	281	37	13.2%
5人以上9人以下	36	12	33.3%	49	2	4.1%	85	14	16.5%
5人未満	11	2	18.2%	14	0	0.0%	25	2	8.0%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合 計	477	152	31.9%	1,172	46	3.9%	1,649	198	12.0%

【備考】子持ち労働者：就学前までの子を持つ常用労働者

表 31 子の看護休暇制度の利用状況〔取得日数〕（問 17）

（上段：労働者数 下段：構成比率）

性 別	5日未満	5～10日	11日以上	合 計
女 性	111	32	9	152
	73.0%	21.1%	5.9%	100%
男 性	37	9	0	46
	80.4%	19.6%	0.0%	100%
合 計	148	41	9	198
	74.7%	20.7%	4.5%	100%

VI 年次有給休暇に関する事項

表 32 年次有給休暇の取得状況〔労働者 1 人平均〕（問 18）

従業員規模	付与日数	取得日数	取得率
500 人以上	17.2	5.5	32.0%
100 人以上 499 人以下	13.7	7.5	54.7%
30 人以上 99 人以下	12.9	5.9	45.7%
10 人以上 29 人以下	13.5	6.1	45.2%
5 人以上 9 人以下	13.2	5.1	38.6%
5 人未満	11.5	7.2	62.6%
不明・無回答	4.9	0.3	6.1%
全 体	14.3	6.1	42.7%

- 【備考】 ・ 付与日数に繰越日数は含まない
 ・ 取得日数は、直近の事業年度 1 年間に取得した日数