

# 付属統計表

## －付属統計表－

(利用上の注意)

※統計表中の構成比率は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%にはならない。

### Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識 (問1)

(上段：事業所数 下段：構成比率)

従業員規模	重要な課題であり、積極的に取り組んでいる	重要と考えており、今後取り組んでいきたい	必要性を感じているが、現在のところ特に対応は考えていない	必要性を感じていない	無回答	合計
500人以上	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	7 46.7%	6 40.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%
30人以上 99人以下	45 49.5%	34 37.4%	11 12.1%	1 1.1%	0 0.0%	91 100.0%
10人以上 29人以下	117 47.0%	74 29.7%	54 21.7%	2 0.8%	2 0.8%	249 100.0%
5人以上 9人以下	83 46.1%	39 21.7%	52 28.9%	2 1.1%	4 2.2%	180 100.0%
5人未満	14 48.3%	6 20.7%	8 27.6%	1 3.4%	0 0.0%	29 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	6 85.7%	7 100.0%
合計	268 46.5%	161 28.0%	129 22.4%	6 1.0%	12 2.1%	576 100.0%

### Ⅲ 育児休業制度に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無（問2①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	13	2	0	15
	86.7%	13.3%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	84	7	0	91
	92.3%	7.7%	0.0%	100.0%
10人以上 29人以下	187	62	0	249
	75.1%	24.9%	0.0%	100.0%
5人以上 9人以下	103	72	5	180
	57.2%	40.0%	2.8%	100.0%
5人未満	14	15	0	29
	48.3%	51.7%	0.0%	100.0%
不明・無回答	0	0	7	7
	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
合計	406	158	12	576
	70.5%	27.4%	2.1%	100.0%

表3 育児休業制度の内容〔育児休業の対象となる子の年齢〕（問2①）

育児休業の対象となる子の年齢	事業所数	構成比率
2歳（法定どおり）	370	91.1%
2歳を超え3歳未満	29	7.1%
3歳以上	7	1.7%
合計	406	100.0%

表4 育児休業制度の内容〔同一の子について取得できる育児休業の回数〕（問2②）

育児休業の回数	事業所数	構成比率
1回	345	85.0%
2回	13	3.2%
3回	1	0.2%
4回以上	0	0.0%
制限なし	43	10.6%
不明・無回答	4	1.0%
合計	406	100.0%

表5 育児休業制度の利用状況（問3①②）

従業員規模	女性			男性			全体		
	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率
500人以上	68	68	100.0%	47	5	10.6%	115	73	63.5%
100人以上 499人以下	41	40	97.6%	37	2	5.4%	78	42	53.8%
30人以上 99人以下	35	30	85.7%	56	2	3.6%	91	32	35.2%
10人以上 29人以下	51	42	82.4%	73	2	2.7%	124	44	35.5%
5人以上 9人以下	14	12	85.7%	15	0	0.0%	29	12	41.4%
5人未満	7	6	85.7%	2	0	0.0%	9	6	66.7%
不明・無回答	0	0	-	0	0	-	0	0	-
合計	216	198	91.7%	230	11	4.8%	446	209	46.9%

【備考】男性の出産者については、配偶者が出産した者。

表6 育児休業後の復職状況（問3③）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	復職	退職	合計
女性	186	12	198
	93.9%	6.1%	100.0%
男性	8	0	8
	100.0%	0.0%	100.0%

表7 復職者の育児休業期間（問3④）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 8か月未満	8か月～ 10か月未満	10か月～ 12か月未満	12か月～ 18か月未満	18か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上	不明・ 無回答	合計
女性	0	0	0	1	7	10	22	68	50	1	1	0	26	186
	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	3.8%	5.4%	11.8%	36.6%	26.9%	0.5%	0.5%	0.0%	14.0%	100.0%
男性	5	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	62.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

#### IV 育児休業以外の仕事と育児の両立支援に関する事項

表8 育児参加のための独自の休暇制度の規定の有無（問4）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	7 46.7%	8 53.3%	0 0.0%	15 100.0%
30人以上 99人以下	26 28.6%	63 69.2%	2 2.2%	91 100.0%
10人以上 29人以下	60 24.1%	183 73.5%	6 2.4%	249 100.0%
5人以上 9人以下	27 15.0%	147 81.7%	6 3.3%	180 100.0%
5人未満	8 27.6%	21 72.4%	0 0.0%	29 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	1 14.3%	6 85.7%	7 100.0%
合計	132 22.9%	424 73.6%	20 3.5%	576 100.0%

表9 育児参加のための独自の休暇制度の内容〔休暇の対象となる子の年齢〕（問4）

休暇の対象となる子の年齢	事業所数	構成比率
1歳	74	56.1%
1歳を超え2歳未満	21	15.9%
2歳～3歳未満	10	7.6%
3歳以上	27	20.5%
合計	132	100.0%

表10 育児参加のための独自の休暇制度の利用状況（問5）

従業員規模	女性			男性			全体		
	出産者	休暇取得者	休暇取得率	出産者	休暇取得者	休暇取得率	出産者	休暇取得者	休暇取得率
500人以上	68	0	0.0%	47	10	21.3%	115	10	8.7%
100人以上 499人以下	41	3	7.3%	37	9	24.3%	78	12	15.4%
30人以上 99人以下	35	6	17.1%	56	13	23.2%	91	19	20.9%
10人以上 29人以下	51	9	17.6%	73	8	11.0%	124	17	13.7%
5人以上 9人以下	14	2	14.3%	15	1	6.7%	29	3	10.3%
5人未満	7	0	0.0%	2	1	50.0%	9	1	11.1%
不明・無回答	0	0	-	0	0	-	0	0	-
合計	216	20	9.3%	230	42	18.3%	446	62	13.9%

【備考】男性の出産者については、配偶者が出産した者。

表 11 育児のための勤務時間短縮等の措置の有無（問 6 ①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	13 86.7%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
30人以上 99人以下	74 81.3%	15 16.5%	2 2.2%	91 100.0%
10人以上 29人以下	142 57.0%	92 36.9%	15 6.0%	249 100.0%
5人以上 9人以下	93 51.7%	74 41.1%	13 7.2%	180 100.0%
5人未満	14 48.3%	12 41.4%	3 10.3%	29 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	1 14.3%	6 85.7%	7 100.0%
合計	341 59.2%	196 34.0%	39 6.8%	576 100.0%

表 12 育児のための勤務時間短縮等の措置の有無〔制度別〕（問 6 ①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児のために利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	312 54.2%	224 38.9%	40 6.9%	576 100.0%
所定外労働の制限	296 51.4%	224 38.9%	56 9.7%	576 100.0%
フレックスタイム制度	38 6.6%	470 81.6%	68 11.8%	576 100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	144 25.0%	373 64.8%	59 10.2%	576 100.0%
事業所内保育施設	30 5.2%	478 83.0%	68 11.8%	576 100.0%
育児に要する経費の援助措置	27 4.7%	477 82.8%	72 12.5%	576 100.0%
育児休業に準じる措置	42 7.3%	461 80.0%	73 12.7%	576 100.0%
在宅勤務・テレワーク	10 1.7%	495 85.9%	71 12.3%	576 100.0%
上記のいずれかの制度	341 59.2%	196 34.0%	39 6.8%	576 100.0%

表 13 育児のために利用できる制度等の内容〔制度の対象となる子の年齢〕(問 6 ①)

(上段：事業所数 下段：構成比率)

育児のために利用できる制度等	事業所数						合 計
	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生(又は9歳)まで	小学校4年生～小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降も利用可能	
短時間勤務制度	156	15	80	19	19	23	312
	50.0%	4.8%	25.6%	6.1%	6.1%	7.4%	100%
所定外労働の制限	140	15	98	14	6	23	296
	47.3%	5.1%	33.1%	4.7%	2.0%	7.8%	100%
フレックスタイム制度	17	1	4	2	5	9	38
	44.7%	2.6%	10.5%	5.3%	13.2%	23.7%	100%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	58	6	35	13	5	27	144
	40.3%	4.2%	24.3%	9.0%	3.5%	18.8%	100%
事業所内保育施設	19	2	8	0	1	0	30
	63.3%	6.7%	26.7%	0.0%	3.3%	0.0%	100%
育児に要する経費の援助措置	6	8	2	4	1	6	27
	22.2%	29.6%	7.4%	14.8%	3.7%	22.2%	100%
育児休業に準じる措置	33	1	2	2	1	3	42
	78.6%	2.4%	4.8%	4.8%	2.4%	7.1%	100%
在宅勤務・テレワーク	2	1	1	1	1	4	10
	20.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	40.0%	100%

表 14 育児のために利用できる制度等の利用状況 (問 6 ②)

(上段：事業所数 下段：構成比率)

育児のために利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者があった事業所	利用者あり		
			女性のみ利用者あり	男性のみ利用者あり	男女とも利用者あり
短時間勤務制度	312	60	60	0	0
	100.0%	19.2%	19.2%	0.0%	0.0%
所定外労働の制限	296	16	16	0	0
	100.0%	5.4%	5.4%	0.0%	0.0%
フレックスタイム制度	38	5	4	1	0
	100.0%	13.2%	10.5%	2.6%	0.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	144	24	21	3	0
	100.0%	16.7%	14.6%	2.1%	0.0%
事業所内保育施設	30	6	4	0	2
	100.0%	20.0%	13.3%	0.0%	6.7%
育児に要する経費の援助措置	27	3	1	1	1
	100.0%	11.1%	3.7%	3.7%	3.7%
育児休業に準じる措置	42	3	2	1	0
	100.0%	7.1%	4.8%	2.4%	0.0%
在宅勤務・テレワーク	10	1	1	0	0
	100.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%

表 15 子の看護休暇制度の規定の有無（問 7 ①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	13 86.7%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
30人以上 99人以下	69 75.8%	20 22.0%	2 2.2%	91 100.0%
10人以上 29人以下	136 54.6%	106 42.6%	7 2.8%	249 100.0%
5人以上 9人以下	68 37.8%	105 58.3%	7 3.9%	180 100.0%
5人未満	10 34.5%	18 62.1%	1 3.4%	29 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	1 14.3%	6 85.7%	7 100.0%
合計	301 52.3%	252 43.8%	23 4.0%	576 100.0%

表 16 子の看護休暇制度の内容〔休暇の対象となる子の年齢〕（問 7 ①）

子の看護休暇の対象となる子の年齢	事業所数	構成比率
小学校就学の始期に達するまで（法定どおり）	260	86.4%
小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	7	2.3%
小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	19	6.3%
小学校卒業以降も対象	15	5.0%
合計	301	100.0%

表 17 子の看護休暇制度の内容〔子の看護休暇の取得可能日数〕（問 7 ②）

子の看護休暇の取得可能日数		事業所数	構成比率	
制限あり	子が1人の場合	288	95.7%	
		5日	273	94.8%
		6～10日	8	2.8%
		11～20日	0	0.0%
		21日以上	3	1.0%
	無回答	4	1.4%	
	子が2人以上の場合	10日	239	83.0%
		11～20日	4	1.4%
		21～40日	0	0.0%
		41日以上	3	1.0%
無回答		42	14.6%	
制限なし	9	3.0%		
無回答	4	1.3%		
合計	301	100.0%		



表 18 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問 8）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率
500人以上	304	144	47.4%	136	23	16.9%	440	167	38.0%
100人以上 499人以下	140	16	11.4%	132	21	15.9%	272	37	13.6%
30人以上 99人以下	88	16	18.2%	151	1	0.7%	239	17	7.1%
10人以上 29人以下	101	30	29.7%	126	14	11.1%	227	44	19.4%
5人以上 9人以下	40	19	47.5%	41	4	9.8%	81	23	28.4%
5人未満	2	1	50.0%	0	0	—	2	1	50.0%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合 計	675	226	33.5%	586	63	10.8%	1,261	289	22.9%

【備考】子を持つ労働者：小学校就学前までの子を持つ労働者

表 19 子の看護休暇制度の利用状況〔取得日数〕（問 8）

（上段：人数 下段：構成比率）

性 別	5日未満	5～10日	11日以上	合 計
女 性	174	49	3	226
	77.0%	21.7%	1.3%	100%
男 性	56	7	0	63
	88.9%	11.1%	0.0%	100%
全 体	230	56	3	289
	79.6%	19.4%	1.0%	100%

表 20 えひめ子育て応援企業認証制度について（問 9）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	知っている	聞いたことはあるが、内容はよく知らない	知らない	無回答	合 計
500人以上	2	3	0	0	5
	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	2	9	3	1	15
	13.3%	60.0%	20.0%	6.7%	100.0%
30人以上 99人以下	30	39	21	1	91
	33.0%	42.9%	23.1%	1.1%	100.0%
10人以上 29人以下	45	105	89	10	249
	18.1%	42.2%	35.7%	4.0%	100.0%
5人以上 9人以下	27	70	80	3	180
	15.0%	38.9%	44.4%	1.7%	100.0%
5人未満	4	12	13	0	29
	13.8%	41.4%	44.8%	0.0%	100.0%
不明・無回答	0	1	0	6	7
	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%	100.0%
合 計	110	239	206	21	576
	19.1%	41.5%	35.8%	3.6%	100.0%

## V 介護休業制度に関する事項

表 21 介護休業制度の規定の有無（問 10）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	14 93.3%	1 6.7%	0 0.0%	15 100.0%
30人以上 99人以下	82 90.1%	7 7.7%	2 2.2%	91 100.0%
10人以上 29人以下	172 69.1%	74 29.7%	3 1.2%	249 100.0%
5人以上 9人以下	94 52.2%	81 45.0%	5 2.8%	180 100.0%
5人未満	14 48.3%	15 51.7%	0 0.0%	29 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	2 28.6%	5 71.4%	7 100.0%
合計	381 66.1%	180 31.3%	15 2.6%	576 100.0%

表 22 介護休業制度の内容〔介護休業期間の最長限度（通算）〕（問 10）

介護休業期間の最長限度	事業所数	構成比
通算して 93 日まで（法定どおり）	319	83.7%
93 日を超え 6 か月未満	4	1.0%
6 か月	16	4.2%
6 か月を超え 1 年未満	4	1.0%
1 年	15	3.9%
1 年を超える期間	7	1.8%
期間の制限なし	16	4.2%
合計	381	100.0%

表 23 介護休業制度の利用状況〔介護休業者の有無〕（問 11）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護休業者が あった事業所				介護休業者 なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ 休業者あり	男性のみ 休業者あり	男女とも 休業者あり			
14	8	6	0	526	36	576
2.4%	1.4%	1.0%	0.0%	91.3%	6.3%	100.0%

表 24 介護休業制度の利用状況（問 11）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合
500人以上	2,454	3	0.12%	1,295	1	0.08%	3,749	4	0.11%
100人以上 499人以下	1,593	3	0.19%	1,345	0	0.00%	2,938	3	0.10%
30人以上 99人以下	1,910	0	0.00%	2,673	0	0.00%	4,583	0	0.00%
10人以上 29人以下	1,781	4	0.22%	2,269	5	0.22%	4,050	9	0.22%
5人以上 9人以下	651	2	0.31%	595	0	0.00%	1,246	2	0.16%
5人未満	64	0	0.00%	26	0	0.00%	90	0	0.00%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合計	8,453	12	0.14%	8,203	6	0.07%	16,656	18	0.11%

## VI 介護休業以外の仕事と介護の両立支援に関する事項

表 25 介護休暇制度の規定の有無（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	13	2	0	15
	86.7%	13.3%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	71	20	0	91
	78.0%	22.0%	0.0%	100.0%
10人以上 29人以下	125	117	7	249
	50.2%	47.0%	2.8%	100.0%
5人以上 9人以下	75	102	3	180
	41.7%	56.7%	1.7%	100.0%
5人未満	11	18	0	29
	37.9%	62.1%	0.0%	100.0%
不明・無回答	0	1	6	7
	0.0%	14.3%	85.7%	100.0%
合計	300	260	16	576
	52.1%	45.1%	2.8%	100.0%

表 26 介護休暇制度の利用状況〔介護休暇取得者の有無〕（問 13）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護休暇 取得者が あった事業所	取得者の有無			介護休暇 取得者なし の事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ 取得者あり	男性のみ 取得者あり	男女とも 取得者あり			
18	9	7	2	523	35	576
3.1%	1.6%	1.2%	0.3%	90.8%	6.1%	100.0%

表 27 介護休暇制度の利用状況（問 13）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	常用労働者数	介護 休暇 取得者	取得者 の割合	常用労働者数	介護 休暇 取得者	取得者 の割合	常用労働者数	介護 休暇 取得者	取得者 の割合
500人以上	2,454	16	0.65%	1,295	3	0.23%	3,749	19	0.51%
100人以上 499人以下	1,593	4	0.25%	1,345	4	0.30%	2,938	8	0.27%
30人以上 99人以下	1,910	4	0.21%	2,673	0	0.00%	4,583	4	0.09%
10人以上 29人以下	1,781	4	0.22%	2,269	5	0.22%	4,050	9	0.22%
5人以上 9人以下	651	2	0.31%	595	0	0.00%	1,246	2	0.16%
5人未満	64	0	0.00%	26	0	0.00%	90	0	0.00%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合計	8,453	30	0.35%	8,203	12	0.15%	16,656	42	0.25%

表 28 介護のための勤務時間短縮等の措置の有無（問 14①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	11	4	0	15
	73.3%	26.7%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	68	22	1	91
	74.7%	24.2%	1.1%	100.0%
10人以上 29人以下	115	118	16	249
	46.2%	47.4%	6.4%	100.0%
5人以上 9人以下	78	92	10	180
	43.3%	51.1%	5.6%	100.0%
5人未満	10	16	3	29
	34.5%	55.2%	10.3%	100.0%
不明・無回答	0	1	6	7
	0.0%	14.3%	85.7%	100.0%
合計	287	253	36	576
	49.8%	43.9%	6.3%	100.0%

表 29 介護のための勤務時間短縮等の措置の有無〔制度別〕（問 14①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護のために利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	260	284	32	576
	45.1%	49.3%	5.6%	100.0%
フレックスタイム制度	37	483	56	576
	6.4%	83.9%	9.7%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	131	397	48	576
	22.7%	68.9%	8.3%	100.0%
介護に要する経費の援助措置	12	509	55	576
	2.1%	88.4%	9.5%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	5	513	58	576
	0.9%	89.1%	10.1%	100.0%
上記のいずれかの制度	287	253	36	576
	49.8%	43.9%	6.3%	100.0%

表 30 介護のために利用できる制度等の利用状況（問 14②）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護のために利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者があつた事業所	利用者あり		
			女性のみ利用者あり	男性のみ利用者あり	男女とも利用者あり
短時間勤務制度	260	4	3	0	1
	100.0%	1.5%	1.2%	0.0%	0.4%
フレックスタイム制度	37	1	0	0	1
	100.0%	2.7%	0.0%	0.0%	2.7%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	131	3	2	0	1
	100.0%	2.3%	1.5%	0.0%	0.8%
介護に要する経費の援助措置	12	0	0	0	0
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
在宅勤務・テレワーク	5	0	0	0	0
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表 31 介護を理由とした離職の状況〔介護離職者の有無〕（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護離職者が あった事業所	女性のみ 離職者あり	男性のみ 離職者あり	男女とも 離職者あり	介護離職者 なしの事業所	不明・無回答	合 計
16	9	6	1	524	36	576
2.8%	1.6%	1.0%	0.2%	91.0%	6.3%	100.0%

表 32 介護を理由とした離職者の割合（問 15）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	常用労 働者数	介護 離職者	離職者 の割合	常用労 働者数	介護 離職者	離職者 の割合	常用労 働者数	介護 離職者	離職者 の割合
500人以上	2,454	6	0.24%	1,295	1	0.08%	3,749	7	0.19%
100人以上 499人以下	1,593	4	0.25%	1,345	1	0.07%	2,938	5	0.17%
30人以上 99人以下	1,910	1	0.05%	2,673	1	0.04%	4,583	2	0.04%
10人以上 29人以下	1,781	3	0.17%	2,269	2	0.09%	4,050	5	0.12%
5人以上 9人以下	651	2	0.31%	595	2	0.34%	1,246	4	0.32%
5人未満	64	0	0.00%	26	0	0.00%	90	0	0.00%
不明・無回答	0	0	-	0	0	-	0	0	-
合 計	8,453	16	0.19%	8,203	7	0.09%	16,656	23	0.14%

表 33 介護を理由とした離職者の年齢（問 15）

（上段：人数 下段：構成比率）

性 別	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合 計
女 性	0	6	1	3	6	0	16
	0.0%	37.5%	6.3%	18.8%	37.5%	0.0%	100.0%
男 性	0	0	1	0	3	3	7
	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	42.9%	42.9%	100.0%
合 計	0	6	2	3	9	3	23
	0.0%	26.1%	8.7%	13.0%	39.1%	13.0%	100.0%

## VII 働き方改革に関する事項

表 34 年次有給休暇の取得状況〔労働者 1 人平均〕（問 16）

従業員規模	付与日数	取得（消化） 日数	取得率
500 人以上	17.9	8.1	45.3%
100 人以上 499 人以下	16.7	8.3	49.7%
30 人以上 99 人以下	14.8	5.8	39.4%
10 人以上 29 人以下	12.8	5.6	44.0%
5 人以上 9 人以下	12.9	5.8	44.9%
5 人未満	12.9	7.2	55.7%
不明・無回答	2.0	1.0	50.0%
全 体	15.0	6.6	44.3%

- 【備考】・付与日数に繰越日数は含まない  
 ・取得日数は、平成 28 年に取得した日数  
 ・取得率は、取得日数計／付与日数計×100（%）

表 35 働き方改革の取組状況（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

取組内容	取り組んでいる	今後取り組 みたい	取り組む予 定はない	分からない	無回答	合 計
所定労働時間の短縮	123	119	215	89	30	576
	21.4%	20.7%	37.3%	15.5%	5.2%	100.0%
所定外労働時間の短縮	215	155	101	73	32	576
	37.3%	26.9%	17.5%	12.7%	5.6%	100.0%
年次有給休暇の取得促進	249	180	50	70	27	576
	43.2%	31.3%	8.7%	12.2%	4.7%	100.0%
特別休暇制度の導入	186	98	127	134	31	576
	32.3%	17.0%	22.0%	23.3%	5.4%	100.0%
育児休業、介護休業の取得 促進	188	172	75	113	28	576
	32.6%	29.9%	13.0%	19.6%	4.9%	100.0%
週休日の増設	14	48	346	141	27	576
	2.4%	8.3%	60.1%	24.5%	4.7%	100.0%
休暇取得者のフォロー 体制整備	105	194	85	160	32	576
	18.2%	33.7%	14.8%	27.8%	5.6%	100.0%
テレワーク（モバイルワー ク）の導入	12	38	334	160	32	576
	2.1%	6.6%	58.0%	27.8%	5.6%	100.0%
フレックスタイム制度の 導入	23	80	291	152	30	576
	4.0%	13.9%	50.5%	26.4%	5.2%	100.0%
短時間勤務制度の導入	131	90	181	138	36	576
	22.7%	15.6%	31.4%	24.0%	6.3%	100.0%
限定正社員制度の導入	63	75	227	182	29	576
	10.9%	13.0%	39.4%	31.6%	5.0%	100.0%
仕事の進め方の見直し	136	215	75	121	29	576
	23.6%	37.3%	13.0%	21.0%	5.0%	100.0%
女性活躍促進	200	169	78	104	25	576
	34.7%	29.3%	13.5%	18.1%	4.3%	100.0%
高齢者活用の促進	250	149	51	104	22	576
	43.4%	25.9%	8.9%	18.1%	3.8%	100.0%

表 36 働き方改革の取組状況（「取り組んでいる」事業所の割合）（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	所定労働時間の短縮	所定外労働時間の短縮	年次有給休暇の取得促進	特別休暇制度の導入	育児休業、介護休業の取得促進	週休日の増設	休暇取得者のフォロー体制整備
500人以上	1 20.0%	4 80.0%	4 80.0%	4 80.0%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%
100人以上 499人以下	2 13.3%	8 53.3%	9 60.0%	7 46.7%	9 60.0%	0 0.0%	4 26.7%
30人以上 99人以下	26 28.6%	36 39.6%	43 47.3%	31 34.1%	38 41.8%	1 1.1%	20 22.0%
10人以上 29人以下	41 16.5%	92 36.9%	111 44.6%	84 33.7%	77 30.9%	6 2.4%	41 16.5%
5人以上 9人以下	45 25.0%	61 33.9%	70 38.9%	49 27.2%	51 28.3%	4 2.2%	31 17.2%
5人未満	8 27.6%	14 48.3%	12 41.4%	11 37.9%	9 31.0%	3 10.3%	8 27.6%
不明・無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
合計	123 21.4%	215 37.3%	249 43.2%	186 32.3%	188 32.6%	14 2.4%	105 18.2%
従業員規模	テレワーク（モバイルワーク）の導入	フレックスタイム制度の導入	短時間勤務制度の導入	限定正社員制度の導入	仕事の進め方の見直し	女性活躍推進	高齢者活用促進
500人以上	1 20.0%	0 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	3 60.0%	4 80.0%	3 60.0%
100人以上 499人以下	1 6.7%	2 13.3%	6 40.0%	2 13.3%	7 46.7%	10 66.7%	10 66.7%
30人以上 99人以下	1 1.1%	4 4.4%	26 28.6%	13 14.3%	30 33.0%	42 46.2%	53 58.2%
10人以上 29人以下	6 2.4%	10 4.0%	65 26.1%	30 12.0%	58 23.3%	87 34.9%	105 42.2%
5人以上 9人以下	3 1.7%	3 1.7%	22 12.2%	16 8.9%	34 18.9%	47 26.1%	64 35.6%
5人未満	0 0.0%	4 13.8%	8 27.6%	2 6.9%	4 13.8%	10 34.5%	15 51.7%
不明・無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
合計	12 2.1%	23 4.0%	131 22.7%	63 10.9%	136 23.6%	200 34.7%	250 43.4%