

付属統計表

－付属統計表－

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識（問1）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	重要な課題であり、積極的に取り組んでいる	重要と考えており、今後取り組んでいきたい	必要性を感じているが、現在のところ特に対応は考えていない	必要性を感じていない	無回答	合計
500人以上	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	12 38.7%	18 58.1%	1 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	31 100.0%
30人以上 99人以下	52 52.0%	31 31.0%	12 12.0%	2 2.0%	3 3.0%	100 100.0%
10人以上 29人以下	153 52.4%	87 29.8%	42 14.4%	3 1.0%	7 2.4%	292 100.0%
5人以上 9人以下	97 44.7%	64 29.5%	44 20.3%	3 1.4%	9 4.1%	217 100.0%
5人未満	20 40.0%	12 24.0%	12 24.0%	5 10.0%	1 2.0%	50 100.0%
不明・無回答	5 29.4%	7 41.2%	2 11.8%	0 0.0%	3 17.6%	17 100.0%
合計	342 48.0%	221 31.0%	113 15.9%	13 1.8%	23 3.2%	712 100.0%

Ⅲ 仕事と育児の両立支援に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無（問2）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	31 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	31 100.0%
30人以上 99人以下	91 91.0%	9 9.0%	0 0.0%	100 100.0%
10人以上 29人以下	224 76.7%	60 20.5%	8 2.7%	292 100.0%
5人以上 9人以下	129 59.4%	81 37.3%	7 3.2%	217 100.0%
5人未満	20 40.0%	28 56.0%	2 4.0%	50 100.0%
不明・無回答	10 58.8%	4 23.5%	3 17.6%	17 100.0%
合計	510 71.6%	182 25.6%	20 2.8%	712 100.0%

表3 育児休業制度の内容〔育児休業の対象となる子の年齢〕（問2）

育児休業の対象となる子の年齢	事業所数	構成比率
2歳（法定どおり）	450	88.2%
2歳を超え3歳未満	45	8.8%
3歳以上	15	2.9%
合計	510	100.0%

表4 育児休業制度の利用状況（問3①②）

従業員規模	女性			男性			全体		
	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率
500人以上	14	14	100.0%	69	6	8.7%	83	20	24.1%
100人以上499人以下	40	37	92.5%	60	1	1.7%	100	38	38.0%
30人以上99人以下	32	31	96.9%	61	2	3.3%	93	33	35.5%
10人以上29人以下	46	36	78.3%	67	3	4.5%	113	39	34.5%
5人以上9人以下	12	10	83.3%	18	0	0.0%	30	10	33.3%
5人未満	2	2	100.0%	0	0	0.0%	2	2	100.0%
不明・無回答	6	5	83.3%	3	0	0.0%	9	5	55.6%
合計	152	135	88.8%	278	12	4.3%	430	147	34.2%

【備考】男性の出産者は、配偶者が出産した者。

表5 育児休業取得後の復職状況（問3③）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	復職	退職	合計
女性	108	8	116
	93.1%	6.9%	100.0%
男性	10	0	10
	100.0%	0.0%	100.0%

表6 復職者の育児休業期間（問3④）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	5日未満	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～6か月未満	6か月～12か月未満	12か月～18か月未満	18か月～24か月未満	24か月～36か月未満	36か月以上	不明・無回答	合計
女性	1	0	0	0	1	54	35	3	6	0	8	108
	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	50.0%	32.4%	2.8%	5.6%	0.0%	7.4%	100.0%
男性	3	0	1	3	0	1	0	0	0	0	2	10
	30.0%	0.0%	10.0%	30.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

表7 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の規定の有無（問4）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	26	5	0	31
	83.9%	16.1%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	75	24	1	100
	75.0%	24.0%	1.0%	100.0%
10人以上29人以下	173	110	9	292
	59.2%	37.7%	3.1%	100.0%
5人以上9人以下	91	123	3	217
	41.9%	56.7%	1.4%	100.0%
5人未満	16	32	2	50
	32.0%	64.0%	4.0%	100.0%
不明・無回答	5	9	3	17
	29.4%	52.9%	17.6%	100.0%
合計	391	303	18	712
	54.9%	42.6%	2.5%	100.0%

表8 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の利用状況（問5）

従業員規模	女性			男性			全体		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
500人以上	32	19	59.4%	458	75	16.4%	490	94	19.2%
100人以上499人以下	165	27	16.4%	299	59	19.7%	464	86	18.5%
30人以上99人以下	91	19	20.9%	149	13	8.7%	240	32	13.3%
10人以上29人以下	98	19	19.4%	127	14	11.0%	225	33	14.7%
5人以上9人以下	27	12	44.4%	28	2	7.1%	55	14	25.5%
5人未満	5	2	40.0%	3	1	33.3%	8	3	37.5%
不明・無回答	4	1	25.0%	5	0	0.0%	9	1	11.1%
合計	422	99	23.5%	1,069	164	15.3%	1,491	263	17.6%

【備考】就学前の子を持つ労働者：平成31年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表9 育児のための短時間勤務制度等の有無（問6）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	29	2	0	31
	93.5%	6.5%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	89	10	1	100
	89.0%	10.0%	1.0%	100.0%
10人以上29人以下	192	92	8	292
	65.8%	31.5%	2.7%	100.0%
5人以上9人以下	122	86	9	217
	56.2%	39.6%	4.1%	100.0%
5人未満	20	26	4	50
	40.0%	52.0%	8.0%	100.0%
不明・無回答	6	7	4	17
	35.3%	41.2%	23.5%	100.0%
合計	463	223	26	712
	65.0%	31.3%	3.7%	100.0%

表 10 育児のための勤務時間短縮等の措置の有無〔制度別〕（問 6）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児を理由に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	427	254	31	712
	60.0%	35.7%	4.4%	100.0%
所定外労働の制限	406	269	37	712
	57.0%	37.8%	5.2%	100.0%
フレックスタイム制度	80	588	44	712
	11.2%	82.6%	6.2%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	243	432	37	712
	34.1%	60.7%	5.2%	100.0%
事業所内保育施設	38	624	50	712
	5.3%	87.6%	7.0%	100.0%
育児に要する経費の援助措置	39	623	50	712
	5.5%	87.5%	7.0%	100.0%
育児休業に準じる措置	114	548	50	712
	16.0%	77.0%	7.0%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	29	636	47	712
	4.1%	89.3%	6.6%	100.0%
上記のいずれかの制度	463	223	26	712
	65.0%	31.3%	3.7%	100.0%

表 11 育児のための短時間勤務制度等の利用状況（問 7）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児を理由に利用できる制度等	制度がある 事業所計	利用者が いた事業所	女性のみ	男性のみ	男女とも
			利用者あり	利用者あり	利用者あり
短時間勤務制度	427	86	79	2	5
	100.0%	20.1%	18.5%	0.5%	1.2%
所定外労働の制限	406	35	27	2	6
	100.0%	8.6%	6.7%	0.5%	1.5%
フレックスタイム制度	80	21	12	2	7
	100.0%	26.3%	15.0%	2.5%	8.8%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	243	52	38	4	10
	100.0%	21.4%	15.6%	1.6%	4.1%
事業所内保育施設	38	8	3	2	3
	100.0%	21.1%	7.9%	5.3%	7.9%
育児に要する経費の援助措置	39	9	4	2	3
	100.0%	23.1%	10.3%	5.1%	7.7%
育児休業に準じる措置	114	16	13	0	3
	100.0%	14.0%	11.4%	0.0%	2.6%
在宅勤務・テレワーク	29	5	2	0	3
	100.0%	17.2%	6.9%	0.0%	10.3%

表 12 子の看護休暇制度の規定の有無（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	26	4	1	31
	83.9%	12.9%	3.2%	100.0%
30人以上 99人以下	82	11	7	100
	82.0%	11.0%	7.0%	100.0%
10人以上 29人以下	158	112	22	292
	54.1%	38.4%	7.5%	100.0%
5人以上 9人以下	87	115	15	217
	40.1%	53.0%	6.9%	100.0%
5人未満	12	34	4	50
	24.0%	68.0%	8.0%	100.0%
不明・無回答	6	7	4	17
	35.3%	41.2%	23.5%	100.0%
合計	376	283	53	712
	52.8%	39.7%	7.4%	100.0%

表 13 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問 9）

従業員規模	女性			男性			全体		
	就学前の子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率
500人以上	32	16	50.0%	458	15	3.3%	490	31	6.3%
100人以上 499人以下	191	15	7.9%	271	6	2.2%	462	21	4.5%
30人以上 99人以下	121	37	30.6%	189	7	3.7%	310	44	14.2%
10人以上 29人以下	99	33	33.3%	162	11	6.8%	261	44	16.9%
5人以上 9人以下	42	15	35.7%	41	7	17.1%	83	22	26.5%
5人未満	4	1	25.0%	3	1	33.3%	7	2	28.6%
不明・無回答	5	0	0.0%	2	0	0.0%	7	0	0.0%
合計	494	117	23.7%	1,126	47	4.2%	1,620	164	10.1%

【備考】就学前の子を持つ労働者：平成 31 年 3 月 31 日現在、小学校就学前までの子を持つ労働者

IV 仕事と介護の両立支援に関する事項

表 14 介護休業制度の規定の有無（問 10）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	31	0	0	31
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	88	11	1	100
	88.0%	11.0%	1.0%	100.0%
10人以上 29人以下	216	73	3	292
	74.0%	25.0%	1.0%	100.0%
5人以上 9人以下	116	97	4	217
	53.5%	44.7%	1.8%	100.0%
5人未満	18	30	2	50
	36.0%	60.0%	4.0%	100.0%
不明・無回答	9	4	4	17
	52.9%	23.5%	23.5%	100.0%
合計	483	215	14	712
	67.8%	30.2%	2.0%	100.0%

表 15 介護休業制度の内容〔介護休業期間の最長限度（通算）〕（問 10）

介護休業期間の最長限度	事業所数	構成比
通算して 93 日まで（法定どおり）	389	80.5%
93 日を超え 6 か月まで	22	4.6%
6 か月を超え 1 年まで	44	9.1%
1 年を超える期間	11	2.3%
期間の制限なし	17	3.5%
合計	483	100.0%

表 16 介護休業制度の利用状況〔介護休業取得者の有無〕（問 11）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護休業取得者がいた事業所	取得者の性別			介護休業取得者なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ取得者あり	男性のみ取得者あり	男女とも取得者あり			
18	14	3	1	671	23	712
2.5%	2.0%	0.4%	0.1%	94.2%	3.2%	100.0%

表 17 介護休業制度の利用状況（問 11）

従業員規模	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合
500人以上	548	1	0.18%	3,300	0	0.00%	3,848	1	0.03%
100人以上 499人以下	2,596	4	0.15%	3,264	1	0.03%	5,860	5	0.09%
30人以上 99人以下	2,368	4	0.17%	2,606	0	0.00%	4,974	4	0.08%
10人以上 29人以下	2,324	16	0.69%	2,575	3	0.12%	4,899	19	0.39%
5人以上 9人以下	765	1	0.13%	747	1	0.13%	1,512	2	0.13%
5人未満	99	0	0.00%	64	0	0.00%	163	0	0.00%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合計	8,700	26	0.30%	12,556	5	0.04%	21,256	31	0.15%

表 18 介護休暇制度の規定の有無（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	4	1	0	5
	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	25	6	0	31
	80.6%	19.4%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	84	14	2	100
	84.0%	14.0%	2.0%	100.0%
10人以上 29人以下	191	95	6	292
	65.4%	32.5%	2.1%	100.0%
5人以上 9人以下	104	113	0	217
	47.9%	52.1%	0.0%	100.0%
5人未満	16	33	1	50
	32.0%	66.0%	2.0%	100.0%
不明・無回答	7	7	3	17
	41.2%	41.2%	17.6%	100.0%
合計	431	269	12	712
	60.5%	37.8%	1.7%	100.0%

表 19 介護休暇制度の利用状況〔介護休暇取得者の有無〕（問 13）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護休暇取得者がいた事業所	介護休暇取得者の有無			介護休暇取得者なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ取得者あり	男性のみ取得者あり	男女とも取得者あり			
27	15	6	6	664	21	712
3.8%	2.1%	0.8%	0.8%	93.3%	2.9%	100.0%

表 20 介護休暇制度の利用状況（問 13）

従業員規模	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休暇取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休暇取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休暇取得者	取得者の割合
500人以上	548	1	0.18%	3,300	7	0.21%	3,848	8	0.21%
100人以上 499人以下	2,596	2	0.08%	3,264	5	0.15%	5,860	7	0.12%
30人以上 99人以下	2,368	14	0.59%	2,606	4	0.15%	4,974	18	0.36%
10人以上 29人以下	2,324	21	0.90%	2,575	5	0.19%	4,899	26	0.53%
5人以上 9人以下	765	2	0.26%	747	2	0.27%	1,512	4	0.26%
5人未満	99	0	0.00%	64	0	0.00%	163	0	0.00%
不明・無回答	0	0	-	0	0	-	0	0	-
合計	8,700	40	0.46%	12,556	23	0.18%	21,256	63	0.30%

表 21 介護のための短時間勤務制度等の有無（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	5	0	0	5
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	29	2	0	31
	93.5%	6.5%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	80	18	2	100
	80.0%	18.0%	2.0%	100.0%
10人以上29人以下	171	115	6	292
	58.6%	39.4%	2.1%	100.0%
5人以上9人以下	108	98	11	217
	49.8%	45.2%	5.1%	100.0%
5人未満	19	30	1	50
	38.0%	60.0%	2.0%	100.0%
不明・無回答	6	7	4	17
	35.3%	41.2%	23.5%	100.0%
合計	418	270	24	712
	58.7%	37.9%	3.4%	100.0%

表 22 介護のための短時間勤務制度等の有無〔制度別〕（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護を理由に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	391	294	27	712
	54.9%	41.3%	3.8%	100.0%
フレックスタイム制度	69	605	38	712
	9.7%	85.0%	5.3%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	226	449	37	712
	31.7%	63.1%	5.2%	100.0%
介護に要する経費の援助措置	27	644	41	712
	3.8%	90.4%	5.8%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	25	645	42	712
	3.5%	90.6%	5.9%	100.0%
上記のいずれかの制度	418	270	24	712
	58.7%	37.9%	3.4%	100.0%

表 23 介護のための短時間勤務制度等の利用状況（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護を理由に利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者がいた事業所	利用者あり		
			女性のみ利用者あり	男性のみ利用者あり	男女とも利用者あり
短時間勤務制度	391	19	14	1	4
	100.0%	4.9%	3.6%	0.3%	1.0%
フレックスタイム制度	69	4	2	0	2
	100.0%	5.8%	2.9%	0.0%	2.9%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	226	19	9	3	7
	100.0%	8.4%	4.0%	1.3%	3.1%
介護に要する経費の援助措置	27	2	0	1	1
	100.0%	7.4%	0.0%	3.7%	3.7%
在宅勤務・テレワーク	25	1	0	0	1
	100.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%

表 24 介護を理由とした離職の状況〔介護離職者の有無〕（問 16）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護離職者がいた事業所	介護離職者の有無			介護離職者なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ 離職者あり	男性のみ 離職者あり	男女とも 離職者あり			
21	13	7	1	632	59	712
2.9%	1.8%	1.0%	0.1%	88.8%	8.3%	100.0%

表 25 介護を理由とした離職者の割合（問 16）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合
500人以上	548	1	0.18%	3,300	0	0.00%	3,848	1	0.03%
100人以上 499人以下	2,596	5	0.19%	3,264	3	0.09%	5,860	8	0.14%
30人以上 99人以下	2,368	11	0.46%	2,606	4	0.15%	4,974	15	0.30%
10人以上 29人以下	2,324	2	0.09%	2,575	1	0.04%	4,899	3	0.06%
5人以上 9人以下	765	3	0.39%	747	0	0.00%	1,512	3	0.20%
5人未満	99	0	0.00%	64	0	0.00%	163	0	0.00%
不明・無回答	0	0	-	0	1	-	0	1	-
合計	8,700	22	0.25%	12,556	9	0.07%	21,256	31	0.15%

表 26 介護を理由とした離職者の年齢（問 16）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合計
女性	1	2	3	4	8	4	22
	4.5%	9.1%	13.6%	18.2%	36.4%	18.2%	100.0%
男性	0	1	0	1	3	4	9
	0.0%	11.1%	0.0%	11.1%	33.3%	44.4%	100.0%
合計	1	3	3	5	11	8	31
	3.2%	9.7%	9.7%	16.1%	35.5%	25.8%	100.0%

V 働き方改革等に関する事項

表 27 働き方改革等の取組状況（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

取組内容	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	無回答	合計
所定労働時間の短縮	213	137	234	105	23	712
	29.9%	19.2%	32.9%	14.7%	3.2%	100.0%
所定外労働時間の短縮	337	170	113	71	21	712
	47.3%	23.9%	15.9%	10.0%	2.9%	100.0%
年次有給休暇の取得促進	549	86	36	27	14	712
	77.1%	12.1%	5.1%	3.8%	2.0%	100.0%
特別休暇制度の導入	272	142	162	111	25	712
	38.2%	19.9%	22.8%	15.6%	3.5%	100.0%
育児休業、介護休業の取得促進	267	224	88	110	23	712
	37.5%	31.5%	12.4%	15.4%	3.2%	100.0%
週休日の増設	41	94	401	155	21	712
	5.8%	13.2%	56.3%	21.8%	2.9%	100.0%
休暇取得者のフォロー体制整備	181	247	121	140	23	712
	25.4%	34.7%	17.0%	19.7%	3.2%	100.0%
テレワーク（モバイルワーク）の導入	29	55	450	156	22	712
	4.1%	7.7%	63.2%	21.9%	3.1%	100.0%
フレックスタイム制度の導入	68	85	385	152	22	712
	9.6%	11.9%	54.1%	21.3%	3.1%	100.0%
短時間勤務制度の導入	194	123	228	146	21	712
	27.2%	17.3%	32.0%	20.5%	2.9%	100.0%
限定正社員制度の導入	125	94	294	176	23	712
	17.6%	13.2%	41.3%	24.7%	3.2%	100.0%
仕事の進め方の見直し	126	253	157	150	26	712
	17.7%	35.5%	22.1%	21.1%	3.7%	100.0%
副業・兼業の許可、容認	156	84	257	193	22	712
	21.9%	11.8%	36.1%	27.1%	3.1%	100.0%
女性活躍促進	327	158	93	111	23	712
	45.9%	22.2%	13.1%	15.6%	3.2%	100.0%
高齢人材の活用	346	201	54	94	17	712
	48.6%	28.2%	7.6%	13.2%	2.4%	100.0%
障がい者雇用の促進	196	138	187	174	17	712
	27.5%	19.4%	26.3%	24.4%	2.4%	100.0%
外国人材の受入れ	92	134	261	209	16	712
	12.9%	18.8%	36.7%	29.4%	2.2%	100.0%

表 28 働き方改革等の取組状況（「取り組んでいる」事業所の割合）（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	所定労働時間の短縮	所定外労働時間の短縮	年次有給休暇の取得促進	特別休暇制度の導入	育児休業、介護休業の取得促進	週休日の増設	休暇取得者のフォロー体制整備	テレワーク（モバイルワーク）の導入	フレックスタイム制度の導入
	500人以上	2 40.0%	3 60.0%	5 100.0%	2 40.0%	4 80.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%
100人以上 499人以下	6 19.4%	14 45.2%	30 96.8%	18 58.1%	14 45.2%	1 3.2%	6 19.4%	0 0.0%	6 19.4%
30人以上 99人以下	33 33.0%	58 58.0%	84 84.0%	49 49.0%	45 45.0%	6 6.0%	30 30.0%	8 8.0%	13 13.0%
10人以上 29人以下	89 30.5%	141 48.3%	237 81.2%	115 39.4%	116 39.7%	13 4.5%	81 27.7%	7 2.4%	23 7.9%
5人以上 9人以下	61 28.1%	93 42.9%	152 70.0%	71 32.7%	70 32.3%	16 7.4%	50 23.0%	12 5.5%	16 7.4%
5人未満	16 32.0%	21 42.0%	30 60.0%	13 26.0%	14 28.0%	5 10.0%	8 16.0%	0 0.0%	5 10.0%
不明・無回答	6 35.3%	7 41.2%	11 64.7%	4 23.5%	4 23.5%	0 0.0%	3 17.6%	0 0.0%	3 17.6%
合計	213 29.9%	337 47.3%	549 77.1%	272 38.2%	267 37.5%	41 5.8%	181 25.4%	29 4.1%	68 9.6%
従業員規模	短時間勤務制度の導入	限定正社員制度の導入	仕事の進め方の見直し	副業・兼業の許可、容認	女性活躍推進	高齢人材の活用	障がい者雇用の促進	外国人材の受入れ	
	500人以上	3 60.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%	4 80.0%	3 60.0%	4 80.0%	2 40.0%
100人以上 499人以下	11 35.5%	5 16.1%	5 16.1%	6 19.4%	16 51.6%	18 58.1%	19 61.3%	13 41.9%	
30人以上 99人以下	38 38.0%	20 20.0%	24 24.0%	26 26.0%	55 55.0%	46 46.0%	40 40.0%	19 19.0%	
10人以上 29人以下	86 29.5%	48 16.4%	50 17.1%	65 22.3%	136 46.6%	159 54.5%	70 24.0%	33 11.3%	
5人以上 9人以下	42 19.4%	39 18.0%	38 17.5%	44 20.3%	93 42.9%	94 43.3%	52 24.0%	17 7.8%	
5人未満	11 22.0%	8 16.0%	5 10.0%	10 20.0%	14 28.0%	17 34.0%	8 16.0%	7 14.0%	
不明・無回答	3 17.6%	4 23.5%	2 11.8%	3 17.6%	9 52.9%	9 52.9%	3 17.6%	1 5.9%	
合計	194 27.2%	125 17.6%	126 17.7%	156 21.9%	327 45.9%	346 48.6%	196 27.5%	92 12.9%	

表 29 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況
〔「取り組んでいる」項目がある事業所の割合〕（問 18①②③）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	セクシュアル ハラスメント	パワーハラス メント	妊娠、出産、育 児・介護休業等 に関するハラ スメント
500人以上	5 100.0%	5 100.0%	5 100.0%
100人以上 499人以下	31 100.0%	28 90.3%	25 80.6%
30人以上 99人以下	89 89.0%	80 80.0%	78 78.0%
10人以上 29人以下	202 69.2%	182 62.3%	171 58.6%
5人以上 9人以下	117 53.9%	105 48.4%	100 46.1%
5人未満	19 38.0%	20 40.0%	16 32.0%
不明・無回答	8 47.1%	8 47.1%	6 35.3%
合 計	471 66.2%	428 60.1%	401 56.3%

表 30 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況
〔セクシュアルハラスメント〕（問 18①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

	取り組んで いる	今後取り組 みたい	取り組む予 定はない	分からない	無回答	合 計
就業規則等に禁止を規定	403 56.6%	138 19.4%	68 9.6%	92 12.9%	11 1.5%	712 100.0%
リーフレット等啓発資料 の配布	213 29.9%	231 32.4%	133 18.7%	120 16.9%	15 2.1%	712 100.0%
研修・講習等の実施	207 29.1%	222 31.2%	137 19.2%	132 18.5%	14 2.0%	712 100.0%
相談窓口、担当者の設置	343 48.2%	111 15.6%	129 18.1%	115 16.2%	14 2.0%	712 100.0%
実態把握のためのアンケ ートや調査の実施	133 18.7%	260 36.5%	138 19.4%	166 23.3%	15 2.1%	712 100.0%

表 31 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況
〔パワーハラスメント〕（問 18②）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

	取り組んで いる	今後取り組 みたい	取り組む予 定はない	分からない	無回答	合 計
就業規則等に禁止を規定	344 48.3%	178 25.0%	76 10.7%	97 13.6%	17 2.4%	712 100.0%
リーフレット等啓発資料 の配布	199 27.9%	238 33.4%	139 19.5%	113 15.9%	23 3.2%	712 100.0%
研修・講習等の実施	195 27.4%	236 33.1%	137 19.2%	122 17.1%	22 3.1%	712 100.0%
相談窓口、担当者の設置	321 45.1%	141 19.8%	126 17.7%	102 14.3%	22 3.1%	712 100.0%
実態把握のためのアンケ ートや調査の実施	141 19.8%	266 37.4%	140 19.7%	140 19.7%	25 3.5%	712 100.0%

表 32 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況
〔妊娠、出産、育児・介護休業等に関するハラスメント〕（問 18③）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	無回答	合計
就業規則等に禁止を規定	338	174	85	98	17	712
	47.5%	24.4%	11.9%	13.8%	2.4%	100.0%
リーフレット等啓発資料の配布	176	243	146	124	23	712
	24.7%	34.1%	20.5%	17.4%	3.2%	100.0%
研修・講習等の実施	160	248	146	134	24	712
	22.5%	34.8%	20.5%	18.8%	3.4%	100.0%
相談窓口、担当者の設置	305	147	136	101	23	712
	42.8%	20.6%	19.1%	14.2%	3.2%	100.0%
実態把握のためのアンケートや調査の実施	121	274	143	149	25	712
	17.0%	38.5%	20.1%	20.9%	3.5%	100.0%

表 33 えひめ仕事と家庭の両立応援企業認証制度について（問 19）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	知っている	聞いたことはあるが、内容はよく知らない	知らない	無回答	合計
500人以上	2	1	2	0	5
	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	10	14	7	0	31
	32.3%	45.2%	22.6%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	23	40	37	0	100
	23.0%	40.0%	37.0%	0.0%	100.0%
10人以上 29人以下	55	113	120	4	292
	18.8%	38.7%	41.1%	1.4%	100.0%
5人以上 9人以下	32	71	109	5	217
	14.7%	32.7%	50.2%	2.3%	100.0%
5人未満	6	16	27	1	50
	12.0%	32.0%	54.0%	2.0%	100.0%
不明・無回答	4	2	8	3	17
	23.5%	11.8%	47.1%	17.6%	100.0%
合計	132	257	310	13	712
	18.5%	36.1%	43.5%	1.8%	100.0%

表 34 年次有給休暇の取得状況〔労働者 1 人当たり〕（問 20）

従業員規模	付与日数	取得（消化）日数	取得率
500人以上	18.8	12.1	64.5%
100人以上 499人以下	14.4	7.3	50.3%
30人以上 99人以下	16.3	8.6	52.8%
10人以上 29人以下	13.8	6.6	48.1%
5人以上 9人以下	14.6	7.0	48.1%
5人未満	13.4	8.3	61.9%
不明・無回答	17.3	9.5	55.3%
全体	15.6	8.4	53.9%

【備考】・付与日数に繰越日数は含まない

・取得日数は、各事業所の直近 1 事業年度に取得した日数

・取得率は、取得日数計／付与日数計×100（％）