

付属統計表

－付属統計表－

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表 1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識（問 1）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	重要な課題であり、積極的に取り組んでいる	重要と考えており、今後取り組んでいきたい	必要性を感じているが、現在のところ特に対応は考えていない	必要性を感じていない	無回答	合計
500人以上	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	12 31.6%	22 57.9%	4 10.5%	0 0.0%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上 99人以下	49 51.6%	34 35.8%	7 7.4%	0 0.0%	5 5.3%	95 100.0%
10人以上 29人以下	135 47.5%	98 34.5%	43 15.1%	4 1.4%	4 1.4%	284 100.0%
5人以上 9人以下	114 46.2%	73 29.6%	50 20.2%	8 3.2%	2 0.8%	247 100.0%
5人未満	19 33.9%	22 39.3%	12 21.4%	3 5.4%	0 0.0%	56 100.0%
不明・無回答	3 50.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
合計	333 45.6%	253 34.7%	118 16.2%	15 2.1%	11 1.5%	730 100.0%

Ⅲ 仕事と育児の両立支援に関する事項

表 2 育児休業制度の規定の有無（問 2）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	38 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上 99人以下	87 91.6%	6 6.3%	2 2.1%	95 100.0%
10人以上 29人以下	224 78.9%	53 18.7%	7 2.5%	284 100.0%
5人以上 9人以下	127 51.4%	115 46.6%	5 2.0%	247 100.0%
5人未満	28 50.0%	28 50.0%	0 0.0%	56 100.0%
不明・無回答	5 83.3%	1 16.7%	0 0.0%	6 100.0%
合計	513 70.3%	203 27.8%	14 1.9%	730 100.0%

表3 育児休業制度の内容〔育児休業の対象となる子の年齢〕（問2）

育児休業の対象となる子の年齢	事業所数	構成比率
2歳（法定どおり）	460	89.7%
2歳を超え3歳未満	38	7.4%
3歳以上	15	2.9%
合計	513	100.0%

表4 育児休業制度の利用状況（問3①②）

従業員規模	女性			男性			全体		
	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率
500人以上	27	25	92.6%	36	7	19.4%	63	32	50.8%
100人以上499人以下	50	49	98.0%	113	19	16.8%	163	68	41.7%
30人以上99人以下	36	34	94.4%	50	6	12.0%	86	40	46.5%
10人以上29人以下	50	44	88.0%	69	4	5.8%	119	48	40.3%
5人以上9人以下	19	17	89.5%	27	5	18.5%	46	22	47.8%
5人未満	2	0	0.0%	3	0	0.0%	5	0	0.0%
不明・無回答	6	3	50.0%	3	2	66.7%	9	5	55.6%
合計	190	172	90.5%	301	43	14.3%	491	215	43.8%

【備考】男性の出産者は、配偶者が出産した者。

表5 男性の育児休業取得にあたり効果が高かったと思われる取組（問3③）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	トップのリーダーシップ	個別面談等により上位から取得を促す	チラシや説明会による労働者への周知啓発	上司や管理職への研修	国の助成制度の活用	育児休業の有給化や取得者への手当	上司や管理職が積極的に取得	その他	特に実施していない	わからない	無回答	合計
500人以上	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	2
	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	0	2	3	1	2	2	0	0	1	0	0	8
	0.0%	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	4
	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
10人以上29人以下	1	0	1	0	2	3	0	0	0	0	0	4
	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
5人以上9人以下	2	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0	5
	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
5人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
不明・無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	4	3	6	2	7	6	2	0	4	1	0	24
	16.7%	12.5%	25.0%	8.3%	29.2%	25.0%	8.3%	0.0%	16.7%	4.2%	0.0%	100.0%

表6 男性が育児休業を取得しなかった（できなかった）理由（問3④）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	周囲や上司・管理職の理解や協力を得ることが難しい	制度の内容等を本人が知らない	職場の人手が不足している	本人にしかできない業務があり、休業中の対応が難しい	今後のキャリア形成に及ぼす影響に懸念がある	仕事にやりがいを感じている	配偶者や親等、本人以外に育児を担う人がいる	収入が減る	本人に育児休業を取得しようという意識がない	その他	わからない	無回答	合計
500人以上	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	2
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	1	3	4	2	1	0	9	7	5	1	3	1	17
	5.9%	17.6%	23.5%	11.8%	5.9%	0.0%	52.9%	41.2%	29.4%	5.9%	17.6%	5.9%	100.0%
30人以上 99人以下	2	3	5	4	0	1	16	8	9	1	3	1	29
	6.9%	10.3%	17.2%	13.8%	0.0%	3.4%	55.2%	27.6%	31.0%	3.4%	10.3%	3.4%	100.0%
10人以上 29人以下	0	1	9	5	0	1	33	9	17	4	4	0	48
	0.0%	2.1%	18.8%	10.4%	0.0%	2.1%	68.8%	18.8%	35.4%	8.3%	8.3%	0.0%	100.0%
5人以上 9人以下	1	1	6	3	0	1	10	4	6	2	1	0	19
	5.3%	5.3%	31.6%	15.8%	0.0%	5.3%	52.6%	21.1%	31.6%	10.5%	5.3%	0.0%	100.0%
5人未満	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	3
	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	5	9	25	15	1	3	70	30	39	9	12	2	118
	4.2%	7.6%	21.2%	12.7%	0.8%	2.5%	59.3%	25.4%	33.1%	7.6%	10.2%	1.7%	100.0%

表7 育児休業取得後の復職状況（問3⑤）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	復職	退職	合計
女性	125	10	135
	92.6%	7.4%	100.0%
男性	36	1	37
	97.3%	2.7%	100.0%

表8 復職者の育児休業期間（問3⑥）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	5日未満	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～6か月未満	6か月～12か月未満	12か月～18か月未満	18か月～24か月未満	24か月～36か月未満	36か月以上	不明・無回答	合計
女性	2	0	0	1	2	66	34	12	5	1	2	125
	1.6%	0.0%	0.0%	0.8%	1.6%	52.8%	27.2%	9.6%	4.0%	0.8%	1.6%	100.0%
男性	12	17	2	5	0	0	0	0	0	0	0	36
	33.3%	47.2%	5.6%	13.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

表9 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の規定の有無（問4）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上499人以下	25 65.8%	12 31.6%	1 2.6%	38 100.0%
30人以上99人以下	68 71.6%	27 28.4%	0 0.0%	95 100.0%
10人以上29人以下	167 58.8%	107 37.7%	10 3.5%	284 100.0%
5人以上9人以下	96 38.9%	145 58.7%	6 2.4%	247 100.0%
5人未満	19 33.9%	35 62.5%	2 3.6%	56 100.0%
不明・無回答	1 16.7%	5 83.3%	0 0.0%	6 100.0%
合計	380 52.1%	331 45.3%	19 2.6%	730 100.0%

表10 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の利用状況（問5）

従業員規模	女性			男性			全体		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
500人以上	149	47	31.5%	227	24	10.6%	376	71	18.9%
100人以上499人以下	80	5	6.3%	402	51	12.7%	482	56	11.6%
30人以上99人以下	69	19	27.5%	133	11	8.3%	202	30	14.9%
10人以上29人以下	87	30	34.5%	154	16	10.4%	241	46	19.1%
5人以上9人以下	23	4	17.4%	28	3	10.7%	51	7	13.7%
5人未満	3	1	33.3%	3	0	0.0%	6	1	16.7%
不明・無回答	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%
合計	411	106	25.8%	947	105	11.1%	1,358	211	15.5%

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和3年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表11 男性の育児休業等取得に対する姿勢（問6①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	積極的に取得すべきだと考えており、取得促進のための具体的な取り組みを進めている	積極的に取得すべきだと考えており、今後取り組んでいきたい	積極的に取得すべきだと思うが、現在のところ特に対応は考えていない	取得しない方が良いと思う	不明・無回答	合計
	500人以上	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上499人以下	5 13.2%	15 39.5%	18 47.4%	0 0.0%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上99人以下	11 11.6%	44 46.3%	39 41.1%	1 1.1%	0 0.0%	95 100.0%
10人以上29人以下	32 11.3%	117 41.2%	122 43.0%	1 0.4%	12 4.2%	284 100.0%
5人以上9人以下	24 9.7%	70 28.3%	130 52.6%	13 5.3%	10 4.0%	247 100.0%
5人未満	3 5.4%	18 32.1%	30 53.6%	3 5.4%	2 3.6%	56 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	2 33.3%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
合計	75 10.3%	268 36.7%	345 47.3%	18 2.5%	24 3.3%	730 100.0%

表 12 男性が育児休業等を取得しない方が良いと思う理由（問 6②）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	代替職員を雇用する余裕がないから	業務が忙しく、他の職員の負担が増えるから	本人にしかできない業務があり、休業中の対応が難しいから	本人の収入が減るから	配偶者や親等が育児を担えば十分だから	その他	不明・無回答	合計
500人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上 499人以下	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
30人以上 99人以下	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人以上 29人以下	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
5人以上 9人以下	8 61.5%	5 38.5%	6 46.2%	4 30.8%	3 23.1%	2 15.4%	0 0.0%	13 100.0%
5人未満	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	3 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%
合計	9 50.0%	6 33.3%	8 44.4%	4 22.2%	3 16.7%	4 22.2%	0 0.0%	18 100.0%

表 13 男性の育児休業取得促進のため、県に求める施策（問 6③）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度や関係法令の周知啓発	事業主に対する講習会	事業主に対する助成制度	対象者への助成制度	先進的な取り組み事例の紹介	その他	不明・無回答	合計
500人以上	2 50.0%	1 25.0%	2 50.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	17 44.7%	7 18.4%	19 50.0%	23 60.5%	6 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上 99人以下	42 44.2%	18 18.9%	56 58.9%	49 51.6%	26 27.4%	3 3.2%	2 2.1%	95 100.0%
10人以上 29人以下	116 40.8%	49 17.3%	166 58.5%	147 51.8%	75 26.4%	10 3.5%	19 6.7%	284 100.0%
5人以上 9人以下	85 34.4%	28 11.3%	146 59.1%	117 47.4%	53 21.5%	12 4.9%	12 4.9%	247 100.0%
5人未満	14 25.0%	11 19.6%	33 58.9%	24 42.9%	7 12.5%	8 14.3%	5 8.9%	56 100.0%
不明・無回答	4 66.7%	2 33.3%	5 83.3%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
合計	280 38.4%	116 15.9%	427 58.5%	364 49.9%	170 23.3%	33 4.5%	38 5.2%	730 100.0%

表 14 育児のための短時間勤務制度等の有無（問 7）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合 計
500 人以上	4	0	0	4
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100 人以上 499 人以下	36	2	0	38
	94.7%	5.3%	0.0%	100.0%
30 人以上 99 人以下	87	8	0	95
	91.6%	8.4%	0.0%	100.0%
10 人以上 29 人以下	198	81	5	284
	69.7%	28.5%	1.8%	100.0%
5 人以上 9 人以下	121	123	3	247
	49.0%	49.8%	1.2%	100.0%
5 人未満	26	28	2	56
	46.4%	50.0%	3.6%	100.0%
不明・無回答	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合 計	478	242	10	730
	65.5%	33.2%	1.4%	100.0%

表 15 育児のための勤務時間短縮等の有無〔制度別〕（問 7）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児を理由に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合 計
短時間勤務制度	436	274	20	730
	59.7%	37.5%	2.7%	100.0%
所定外労働の制限	366	324	40	730
	50.1%	44.4%	5.5%	100.0%
フレックスタイム制度	84	599	47	730
	11.5%	82.1%	6.4%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	252	435	43	730
	34.5%	59.6%	5.9%	100.0%
事業所内保育施設	25	653	52	730
	3.4%	89.5%	7.1%	100.0%
育児に要する経費の援助措置	32	641	57	730
	4.4%	87.8%	7.8%	100.0%
育児休業に準じる措置	122	552	56	730
	16.7%	75.6%	7.7%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	48	630	52	730
	6.6%	86.3%	7.1%	100.0%

表 16 育児のための短時間勤務制度等の利用状況（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児を理由に利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者がいた事業所	女性のみ	男性のみ	男女とも
			利用者あり	利用者あり	利用者あり
短時間勤務制度	436	71	63	4	4
	100.0%	16.3%	88.7%	5.6%	5.6%
所定外労働の制限	366	30	29	1	0
	100.0%	8.2%	96.7%	3.3%	0.0%
フレックスタイム制度	84	12	6	3	3
	100.0%	14.3%	50.0%	25.0%	25.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	252	41	36	2	3
	100.0%	16.3%	87.8%	4.9%	7.3%
事業所内保育施設	25	3	2	1	0
	100.0%	12.0%	66.7%	33.3%	0.0%
育児に要する経費の援助措置	32	7	6	0	1
	100.0%	21.9%	85.7%	0.0%	14.3%
育児休業に準じる措置	122	4	4	0	0
	100.0%	3.3%	100.0%	0.0%	0.0%
在宅勤務・テレワーク	48	6	4	1	1
	100.0%	12.5%	66.7%	16.7%	16.7%

表 17 子の看護休暇制度の規定の有無（問 9）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	4	0	0	4
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	38	0	0	38
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	82	13	0	95
	86.3%	13.7%	0.0%	100.0%
10人以上 29人以下	178	97	9	284
	62.7%	34.2%	3.2%	100.0%
5人以上 9人以下	81	162	4	247
	32.8%	65.6%	1.6%	100.0%
5人未満	15	37	4	56
	26.8%	66.1%	7.1%	100.0%
不明・無回答	6	0	0	6
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	404	309	17	730
	55.3%	42.3%	2.3%	100.0%

表 18 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問 10）

従業員規模	女性			男性			全体		
	就学前の子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	看護休暇取得者	看護休暇取得率
500人以上	149	48	32.2%	227	22	9.7%	376	70	18.6%
100人以上 499人以下	135	13	9.6%	290	6	2.1%	425	19	4.5%
30人以上 99人以下	94	18	19.1%	137	17	12.4%	231	35	15.2%
10人以上 29人以下	120	28	23.3%	158	6	3.8%	278	34	12.2%
5人以上 9人以下	39	10	25.6%	41	6	14.6%	80	16	20.0%
5人未満	2	0	0.0%	2	0	0.0%	4	0	0.0%
不明・無回答	4	2	50.0%	0	0	0.0%	4	2	50.0%
合計	543	119	21.9%	855	57	6.7%	1,398	176	12.6%

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和3年3月31日現在、小学校就学前までの子を持つ労働者

IV 仕事と介護の両立支援に関する事項

表 19 介護休業制度の規定の有無（問 11）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	38 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上 99人以下	88 92.6%	7 7.4%	0 0.0%	95 100.0%
10人以上 29人以下	208 73.2%	69 24.3%	7 2.5%	284 100.0%
5人以上 9人以下	111 44.9%	133 53.8%	3 1.2%	247 100.0%
5人未満	23 41.1%	29 51.8%	4 7.1%	56 100.0%
不明・無回答	4 66.7%	2 33.3%	0 0.0%	6 100.0%
合計	476 65.2%	240 32.9%	14 1.9%	730 100.0%

表 20 介護休業制度の内容〔介護休業期間の最長限度（通算）〕（問 11）

介護休業期間の最長限度	事業所数	構成比
通算して93日まで（法定どおり）	387	81.3%
93日を超え6か月まで	28	5.9%
6か月を超え1年まで	34	7.1%
1年を超える期間	11	2.3%
期間の制限なし	16	3.4%
合計	476	100.0%

表 21 介護休業制度の利用状況〔介護休業取得者の有無〕（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護休業取得者がいた事業所	介護休業取得者の有無			介護休業取得者なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ取得者あり	男性のみ取得者あり	男女とも取得者あり			
14	9	2	3	699	17	730
1.9%	1.2%	0.3%	0.4%	95.8%	2.3%	100.0%

表 22 介護休業制度の利用状況（問 12）

従業員規模	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	取得者の割合
500人以上	1,124	0	0.00%	1,484	0	0.00%	2,608	0	0.00%
100人以上 499人以下	2,637	2	0.08%	4,175	0	0.00%	6,812	2	0.03%
30人以上 99人以下	2,314	2	0.09%	2,526	1	0.04%	4,840	3	0.06%
10人以上 29人以下	2,223	4	0.18%	2,514	2	0.08%	4,737	6	0.13%
5人以上 9人以下	868	6	0.69%	859	6	0.70%	1,727	12	0.69%
5人未満	92	0	0.00%	84	0	0.00%	176	0	0.00%
不明・無回答	0	0	—	0	0	—	0	0	—
合計	9,258	14	0.15%	11,642	9	0.08%	20,900	23	0.11%

表 23 介護休暇制度の規定の有無（問 13）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	37 97.4%	1 2.6%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上 99人以下	81 85.3%	14 14.7%	0 0.0%	95 100.0%
10人以上 29人以下	197 69.4%	84 29.6%	3 1.1%	284 100.0%
5人以上 9人以下	96 38.9%	147 59.5%	4 1.6%	247 100.0%
5人未満	21 37.5%	34 60.7%	1 1.8%	56 100.0%
不明・無回答	3 50.0%	3 50.0%	0 0.0%	6 100.0%
合計	439 60.1%	283 38.8%	8 1.1%	730 100.0%

表 24 介護休暇制度の利用状況〔介護休暇取得者の有無〕（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護休暇取得者がいた事業所	介護休暇取得者の有無			介護休暇取得者なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ取得者あり	男性のみ取得者あり	男女とも取得者あり			
29	13	10	6	686	15	730
4.0%	1.8%	1.4%	0.8%	94.0%	2.1%	100.0%

表 25 介護休暇制度の利用状況（問 14）

従業員規模	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休暇取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休暇取得者	取得者の割合	常用労働者数	介護休暇取得者	取得者の割合
500人以上	1,124	1	0.09%	1,484	0	0.00%	2,608	1	0.04%
100人以上 499人以下	2,637	6	0.23%	4,175	7	0.17%	6,812	13	0.19%
30人以上 99人以下	2,314	4	0.17%	2,526	3	0.12%	4,840	7	0.14%
10人以上 29人以下	2,223	7	0.31%	2,514	9	0.36%	4,737	16	0.34%
5人以上 9人以下	868	8	0.92%	859	9	1.05%	1,727	17	0.98%
5人未満	92	0	0.00%	84	0	0.00%	176	0	0.00%
不明・無回答	0	0	-	0	0	-	0	0	-
合計	9,258	26	0.28%	11,642	28	0.24%	20,900	54	0.26%

表 26 介護のための短時間勤務制度等の有無（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	4	0	0	4
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	33	5	0	38
	86.8%	13.2%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	80	15	0	95
	84.2%	15.8%	0.0%	100.0%
10人以上 29人以下	172	107	5	284
	60.6%	37.7%	1.8%	100.0%
5人以上 9人以下	92	151	4	247
	37.2%	61.1%	1.6%	100.0%
5人未満	19	35	2	56
	33.9%	62.5%	3.6%	100.0%
不明・無回答	5	1	0	6
	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
合計	405	314	11	730
	55.5%	43.0%	1.5%	100.0%

表 27 介護のための短時間勤務制度等の有無〔制度別〕（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護を理由に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	363	347	20	730
	49.7%	47.5%	2.7%	100.0%
フレックスタイム制度	75	619	36	730
	10.3%	84.8%	4.9%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	214	482	34	730
	29.3%	66.0%	4.7%	100.0%
介護に要する経費の援助措置	22	669	39	730
	3.0%	91.6%	5.3%	100.0%
在宅勤務・テレワーク	36	659	35	730
	4.9%	90.3%	4.8%	100.0%

表 28 介護のための短時間勤務制度等の利用状況（問 16）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護を理由に利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者がいた事業所	利用者		
			女性のみ利用者あり	男性のみ利用者あり	男女とも利用者あり
短時間勤務制度	363	9	2	1	6
	100.0%	2.5%	0.6%	0.3%	1.7%
フレックスタイム制度	75	4	1	1	2
	100.0%	5.3%	1.3%	1.3%	2.7%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	214	9	4	1	4
	100.0%	4.2%	1.9%	0.5%	1.9%
介護に要する経費の援助措置	22	1	1	0	0
	100.0%	4.5%	4.5%	0.0%	0.0%
在宅勤務・テレワーク	36	1	0	1	0
	100.0%	2.8%	0.0%	2.8%	0.0%

表 29 介護を理由とした離職の状況〔介護離職者の有無〕（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護離職者がいた事業所	介護離職者の有無			介護離職者なしの事業所	不明・無回答	合計
	女性のみ 離職者あり	男性のみ 離職者あり	男女とも 離職者あり			
18	13	5	0	694	18	730
2.5%	1.8%	0.7%	0.0%	95.1%	2.5%	100.0%

表 30 介護を理由とした離職者の割合（問 17）

従業員規模	女 性			男 性			全 体		
	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合
500人以上	1,124	1	0.09%	1,484	1	0.07%	2,608	2	0.08%
100人以上 499人以下	2,637	6	0.23%	4,175	3	0.07%	6,812	9	0.13%
30人以上 99人以下	2,314	3	0.13%	2,526	1	0.04%	4,840	4	0.08%
10人以上 29人以下	2,223	4	0.18%	2,514	0	0.00%	4,737	4	0.08%
5人以上 9人以下	868	1	0.12%	859	0	0.00%	1,727	1	0.06%
5人未満	92	0	0.00%	84	0	0.00%	176	0	0.00%
不明・無回答	0	0	-	0	0	-	0	0	-
合計	9,258	15	0.16%	11,642	5	0.04%	20,900	20	0.10%

表 31 介護を理由とした離職者の年齢（問 17）

（上段：人数 下段：構成比率）

性別	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合計
女性	0	2	0	3	6	4	15
	0.0%	13.3%	0.0%	20.0%	40.0%	26.7%	100.0%
男性	0	0	0	1	1	3	5
	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%	100.0%
合計	0	2	0	4	7	7	20
	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	35.0%	35.0%	100.0%

V 働き方改革等に関する事項

表 32 働き方改革等の取組状況（問 18①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

取組内容	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	無回答	合計
所定労働時間の短縮	198	153	268	95	16	730
	27.1%	21.0%	36.7%	13.0%	2.2%	100.0%
所定外労働時間の短縮	297	182	146	85	20	730
	40.7%	24.9%	20.0%	11.6%	2.7%	100.0%
勤務間インターバル制度の導入	69	133	270	230	28	730
	9.5%	18.2%	37.0%	31.5%	3.8%	100.0%
年次有給休暇の取得促進	530	113	38	34	15	730
	72.6%	15.5%	5.2%	4.7%	2.1%	100.0%
特別休暇制度の導入	303	154	150	104	19	730
	41.5%	21.1%	20.5%	14.2%	2.6%	100.0%
育児休業、介護休業の取得促進	284	242	82	100	22	730
	38.9%	33.2%	11.2%	13.7%	3.0%	100.0%
週休日の増設	28	104	437	141	20	730
	3.8%	14.2%	59.9%	19.3%	2.7%	100.0%
休暇取得者のフォロー体制整備	159	246	142	158	25	730
	21.8%	33.7%	19.5%	21.6%	3.4%	100.0%
テレワーク（モバイルワーク）の導入	75	75	465	99	16	730
	10.3%	10.3%	63.7%	13.6%	2.2%	100.0%
フレックスタイム制度の導入	74	104	414	124	14	730
	10.1%	14.2%	56.7%	17.0%	1.9%	100.0%
時差出勤制度の導入	189	120	287	117	17	730
	25.9%	16.4%	39.3%	16.0%	2.3%	100.0%
短時間勤務制度の導入	176	136	280	117	21	730
	24.1%	18.6%	38.4%	16.0%	2.9%	100.0%
限定正社員制度の導入	97	95	345	172	21	730
	13.3%	13.0%	47.3%	23.6%	2.9%	100.0%
仕事の進め方の見直し	130	225	213	137	25	730
	17.8%	30.8%	29.2%	18.8%	3.4%	100.0%
副業・兼業の許可、容認	199	131	228	154	18	730
	27.3%	17.9%	31.2%	21.1%	2.5%	100.0%
女性活躍促進	279	207	111	114	19	730
	38.2%	28.4%	15.2%	15.6%	2.6%	100.0%
高齢人材の活用	339	209	67	98	17	730
	46.4%	28.6%	9.2%	13.4%	2.3%	100.0%
障がい者雇用の促進	183	180	202	148	17	730
	25.1%	24.7%	27.7%	20.3%	2.3%	100.0%
外国人材の受入れ	97	131	300	186	16	730
	13.3%	17.9%	41.1%	25.5%	2.2%	100.0%

表 33 働き方改革等の取組状況（「取り組んでいる」事業所の割合）（問 18①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	（上段：事業所数 下段：構成比率）								
	所定労働時間の短縮	所定外労働時間の短縮	勤務間インターバル制度の導入	年次有給休暇の取得促進	特別休暇制度の導入	育児休業介護休業の取得促進	週休日の増設	休暇取得者のフォロー体制整備	テレワーク（モバイルワーク）の導入
500人以上	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%
100人以上 499人以下	4 10.5%	16 42.1%	3 7.9%	32 84.2%	20 52.6%	18 47.4%	0 0.0%	8 21.1%	10 26.3%
30人以上 99人以下	17 17.9%	29 30.5%	13 13.7%	78 82.1%	47 49.5%	53 55.8%	1 1.1%	16 16.8%	11 11.6%
10人以上 29人以下	88 31.0%	121 42.6%	32 11.3%	231 81.3%	138 48.6%	119 41.9%	12 4.2%	69 24.3%	35 12.3%
5人以上 9人以下	77 31.2%	107 43.3%	17 6.9%	151 61.1%	78 31.6%	74 30.0%	12 4.9%	54 21.9%	11 4.5%
5人未満	11 19.6%	19 33.9%	4 7.1%	29 51.8%	13 23.2%	14 25.0%	3 5.4%	9 16.1%	7 12.5%
不明・無回答	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	5 83.3%	3 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%
合計	198 27.1%	297 40.7%	69 9.5%	530 72.6%	303 41.5%	284 38.9%	28 3.8%	159 21.8%	75 10.3%
従業員規模	フレックスタイム制度の導入	時差出勤制度の導入	短時間勤務制度の導入	限定正社員制度の導入	仕事の進め方の見直し	副業・兼業の許可、容認	女性活躍推進	高齢人材の活用	障がい者雇用の促進
500人以上	1 25.0%	3 75.0%	2 50.0%	3 75.0%	1 25.0%	2 50.0%	3 75.0%	1 25.0%	3 75.0%
100人以上 499人以下	9 23.7%	12 31.6%	12 31.6%	7 18.4%	11 28.9%	7 18.4%	16 42.1%	19 50.0%	21 55.3%
30人以上 99人以下	9 9.5%	29 30.5%	32 33.7%	13 13.7%	24 25.3%	23 24.2%	46 48.4%	48 50.5%	28 29.5%
10人以上 29人以下	32 11.3%	82 28.9%	75 26.4%	40 14.1%	57 20.1%	81 28.5%	125 44.0%	147 51.8%	75 26.4%
5人以上 9人以下	17 6.9%	52 21.1%	49 19.8%	27 10.9%	30 12.1%	71 28.7%	75 30.4%	103 41.7%	44 17.8%
5人未満	6 10.7%	10 17.9%	5 8.9%	7 12.5%	7 12.5%	14 25.0%	11 19.6%	19 33.9%	10 17.9%
不明・無回答	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	3 50.0%	2 33.3%	2 33.3%
合計	74 10.1%	189 25.9%	176 24.1%	97 13.3%	130 17.8%	199 27.3%	279 38.2%	339 46.4%	183 25.1%
従業員規模	外国人材の受入れ								
500人以上	2 50.0%								
100人以上 499人以下	10 26.3%								
30人以上 99人以下	14 14.7%								
10人以上 29人以下	38 13.4%								
5人以上 9人以下	23 9.3%								
5人未満	7 12.5%								
不明・無回答	3 50.0%								
合計	97 13.3%								

表 34 ワクチン休暇の有無、内容（問 18②）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	設けている (有給)	設けている (無給)	設けて いない	無回答	合 計
500 人以上	1	0	3	0	4
	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
100 人以上 499 人以下	9	2	9	0	20
	45.0%	10.0%	45.0%	0.0%	100.0%
30 人以上 99 人以下	23	4	20	0	47
	48.9%	8.5%	42.6%	0.0%	100.0%
10 人以上 29 人以下	81	3	51	3	138
	58.7%	2.2%	37.0%	2.2%	100.0%
5 人以上 9 人以下	52	9	17	0	78
	66.7%	11.5%	21.8%	0.0%	100.0%
5 人未満	9	1	3	0	13
	69.2%	7.7%	23.1%	0.0%	100.0%
不明・無回答	2	0	1	0	3
	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
合 計	177	19	104	3	303
	58.4%	6.3%	34.3%	1.0%	100.0%

表 35 テレワーク実施環境の整備状況（問 18③）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	整備あり	整備なし	無回答	合 計
500 人以上	1	3	0	4
	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
100 人以上 499 人以下	13	25	0	38
	34.2%	65.8%	0.0%	100.0%
30 人以上 99 人以下	18	76	1	95
	18.9%	80.0%	1.1%	100.0%
10 人以上 29 人以下	46	235	3	284
	16.2%	82.7%	1.1%	100.0%
5 人以上 9 人以下	14	231	2	247
	5.7%	93.5%	0.8%	100.0%
5 人未満	11	42	3	56
	19.6%	75.0%	5.4%	100.0%
不明・無回答	0	6	0	6
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
合 計	103	618	9	730
	14.1%	84.7%	1.2%	100.0%

表 36 テレワークを導入しない理由 (問 18④)

(上段：事業所数 下段：構成比率)

従業員規模	テレワークに適した仕事がない	労務管理に支障がある	顧客等外部対応に支障がある	社内のコミュニケーションに支障がある	文書の電子化が進んでいない	導入するメリットがよくわからない	コストがかかる
500人以上	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%
100人以上 499人以下	21 84.0%	4 16.0%	6 24.0%	3 12.0%	4 16.0%	2 8.0%	5 20.0%
30人以上 99人以下	64 84.2%	13 17.1%	15 19.7%	4 5.3%	14 18.4%	2 2.6%	8 10.5%
10人以上 29人以下	209 88.9%	19 8.1%	45 19.1%	9 3.8%	17 7.2%	10 4.3%	11 4.7%
5人以上 9人以下	207 89.6%	17 7.4%	37 16.0%	7 3.0%	17 7.4%	11 4.8%	15 6.5%
5人未満	39 92.9%	2 4.8%	5 11.9%	0 0.0%	3 7.1%	2 4.8%	3 7.1%
不明・無回答	6 100.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%
合計	548 88.7%	58 9.4%	109 17.6%	23 3.7%	58 9.4%	28 4.5%	43 7.0%
従業員規模	通常通り勤務する周囲の社員の負担が増加する	情報漏洩が懸念される	従業員から要望がない	経営層・管理職の理解が得られない	その他	無回答	合計
500人以上	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
100人以上 499人以下	2 8.0%	3 12.0%	5 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	25 100.0%
30人以上 99人以下	7 9.2%	11 14.5%	12 15.8%	0 0.0%	5 6.6%	0 0.0%	76 100.0%
10人以上 29人以下	18 7.7%	20 8.5%	27 11.5%	1 0.4%	14 6.0%	2 0.9%	235 100.0%
5人以上 9人以下	13 5.6%	15 6.5%	16 6.9%	3 1.3%	16 6.9%	0 0.0%	231 100.0%
5人未満	1 2.4%	1 2.4%	1 2.4%	1 2.4%	5 11.9%	0 0.0%	42 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
合計	41 6.6%	52 8.4%	62 10.0%	5 0.8%	40 6.5%	2 0.3%	618 100.0%

表 37 テレワーク導入の目的 (問 18⑤)

(上段：事業所数 下段：構成比率)

従業員規模	自然災害・感染症流行などの非常時における事業継続性の確保	優秀な人材の確保・定着	通勤時間や移動時間の削減・有効活用	育児、介護、治療等の事情を抱える従業員への配慮	オフィスコストの削減	定期的業務の効率・生産性の向上	創造的業務の効率・生産性の向上	その他	無回答	合計
500人以上	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
100人以上 499人以下	9 69.2%	4 30.8%	6 46.2%	6 46.2%	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
30人以上 99人以下	12 66.7%	3 16.7%	7 38.9%	5 27.8%	2 11.1%	7 38.9%	4 22.2%	3 16.7%	0 0.0%	18 100.0%
10人以上 29人以下	35 76.1%	10 21.7%	20 43.5%	20 43.5%	2 4.3%	6 13.0%	4 8.7%	4 8.7%	0 0.0%	46 100.0%
5人以上 9人以下	11 78.6%	1 7.1%	4 28.6%	3 21.4%	0 0.0%	2 14.3%	3 21.4%	1 7.1%	0 0.0%	14 100.0%
5人未満	7 63.6%	3 27.3%	4 36.4%	1 9.1%	2 18.2%	2 18.2%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	11 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%
合計	75 72.8%	22 21.4%	42 40.8%	36 35.0%	9 8.7%	21 20.4%	14 13.6%	9 8.7%	0 0.0%	103 100.0%

表 38 テレワークを導入して明らかになった課題 (問 18⑥)

(上段：事業所数 下段：構成比率)

従業員規模	労務管理に支障がある	顧客等外部対応に支障がある	社内のコミュニケーションに支障がある	通常通り勤務する周囲の社員の負担が増加する	情報漏洩が懸念される	業務効率が低下する	その他	特になし	無回答	合計
500人以上	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
100人以上 499人以下	8 61.5%	7 53.8%	4 30.8%	3 23.1%	4 30.8%	4 30.8%	1 7.7%	2 15.4%	0 0.0%	13 100.0%
30人以上 99人以下	2 11.1%	5 27.8%	2 11.1%	3 16.7%	4 22.2%	6 33.3%	0 0.0%	7 38.9%	0 0.0%	18 100.0%
10人以上 29人以下	16 34.8%	17 37.0%	21 45.7%	11 23.9%	18 39.1%	11 23.9%	5 10.9%	7 15.2%	0 0.0%	46 100.0%
5人以上 9人以下	2 14.3%	3 21.4%	1 7.1%	4 28.6%	3 21.4%	2 14.3%	1 7.1%	4 28.6%	1 7.1%	14 100.0%
5人未満	3 27.3%	2 18.2%	5 45.5%	3 27.3%	4 36.4%	2 18.2%	1 9.1%	1 9.1%	0 0.0%	11 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%
合計	31 30.1%	34 33.0%	34 33.0%	25 24.3%	33 32.0%	25 24.3%	8 7.8%	21 20.4%	1 1.0%	103 100.0%

表 39 テレワークの導入及び拡充にあたり、行政に求める支援（問 18⑦）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	機器等導入費用の助成	対象となる業務の仕分けに関する助言	導入方式に関する助言	成功事例などの情報提供	サテライトオフィスの提供 または利用料の助成	「〇」技術をトライアルで 利用・体験できる機会	その他	支援の有無にかかわらず、 導入及び拡充を検討する つもりはない	無回答	合計
500人以上	3	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	75.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	22	7	4	7	3	2	1	9	0	38
	57.9%	18.4%	10.5%	18.4%	7.9%	5.3%	2.6%	23.7%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	54	21	22	25	2	11	5	23	2	95
	56.8%	22.1%	23.2%	26.3%	2.1%	11.6%	5.3%	24.2%	2.1%	100.0%
10人以上 29人以下	127	43	50	63	24	23	19	101	7	284
	44.7%	15.1%	17.6%	22.2%	8.5%	8.1%	6.7%	35.6%	2.5%	100.0%
5人以上 9人以下	84	338	36	41	7	15	26	115	4	247
	34.0%	15.4%	14.6%	16.6%	2.8%	6.1%	10.5%	46.6%	1.6%	100.0%
5人未満	26	10	9	4	4	3	3	19	6	56
	46.4%	17.9%	16.1%	7.1%	7.1%	5.4%	5.4%	33.9%	10.5%	100.0%
不明・無回答	2	2	1	1	1	1	0	2	0	6
	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	318	121	123	143	42	55	54	269	19	730
	43.6%	16.6%	16.8%	19.6%	5.8%	7.5%	7.4%	36.8%	2.6%	100.0%

表 40 職場における各種ハラスメントに関する相談実績又は事案の有無（問 19①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

	あった	あったと思う	なかった (なかったと思う)	無回答	合計
セクシュアルハラスメント	9	6	704	11	730
	1.2%	0.8%	96.4%	1.5%	100.0%
パワーハラスメント	19	37	661	13	730
	2.6%	5.1%	90.5%	1.8%	100.0%
マタニティハラスメント	0	0	715	15	730
	0.0%	0.0%	97.9%	2.1%	100.0%
パタニティハラスメント	0	0	715	15	730
	0.0%	0.0%	97.9%	2.1%	100.0%
介護休業等に関するハラスメント	0	0	715	15	730
	0.0%	0.0%	97.9%	2.1%	100.0%

表 41 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況
〔「取り組んでいる」項目がある事業所の割合〕（問 19②）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	セクシュアル ハラスメント	パワーハラス メント	妊娠、出産、育 児・介護休業等 に関するハラ スメント
500人以上	4 100.0%	4 100.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	36 94.7%	35 92.1%	30 78.9%
30人以上 99人以下	77 81.1%	77 81.1%	72 75.8%
10人以上 29人以下	152 53.5%	149 52.5%	141 49.6%
5人以上 9人以下	84 34.0%	80 32.4%	75 30.4%
5人未満	18 32.1%	17 30.4%	16 28.6%
不明・無回答	3 50.0%	3 50.0%	3 50.0%
合 計	374 51.2%	365 50.0%	341 46.7%

表 42 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況（問 19③）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

	就業規則・労働協約等の書面でハ ラスメントについての方針を明確 化し、周知している	就業規則等の文書に規定し、 周知している	ハラスメント行為者については厳 正に対処する旨の方針・対処の内 容を就業規則等の文書に規定し、 周知している	相 談 ・ 苦 情 対 応 窓 口 を 設 置 し て い る	相 談 ・ 苦 情 対 応 窓 口 担 当 者 が 内 容 や 状 況 に 適 切 に 対 応 で き る よ う に 、 必 要 な 体 制 の 整 備 や 研 修 等 を 行 っ て い る	当 事 者 等 の プ ライ バ シー 保 護 に 必 要 な 措 置 を 講 じ 、 周 知 し て い る	相 談 し た こ と や 、 調 査 へ の 協 力 を し た こ と 等 を 理 由 に 不 利 益 な 取 扱 い を し な い こ と を 定 め 、 周 知 し て い る	相 談 し た こ と や 、 調 査 へ の 協 力 を し た こ と 等 を 理 由 に 不 利 益 な 取 扱 い を し な い こ と を 定 め 、 周 知 し て い る	業 務 体 制 の 整 備 な ど 、 事 業 主 や 妊 娠 し た 労 働 者 そ の 他 労 働 者 の 実 情 に 応 じ 、 必 要 な 措 置 を 行 っ て い る	無 回 答	合 計
セクシュアル ハラスメント	325 86.9%	302 80.7%	316 84.5%	247 66.0%	278 74.3%	289 77.3%	289 77.3%	289 77.3%	8 2.1%	374 100.0%	
パワー ハラスメント	308 84.4%	286 78.4%	305 83.6%	236 64.7%	265 72.6%	276 75.6%	276 75.6%	276 75.6%	12 3.3%	365 100.0%	
妊娠、出産、育児・介護休 業等に関するハラスメント	278 81.5%	258 75.7%	268 78.6%	218 63.9%	241 70.7%	251 73.6%	251 73.6%	224 65.7%	18 5.3%	341 100.0%	

表 43 えひめ仕事と家庭の両立応援企業認証制度について（問 20）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模	知っている	聞いたことはあるが、内容はよく知らない	知らない	無回答	合計
500人以上	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
100人以上 499人以下	12 31.6%	14 36.8%	12 31.6%	0 0.0%	38 100.0%
30人以上 99人以下	17 17.9%	41 43.2%	36 37.9%	1 1.1%	95 100.0%
10人以上 29人以下	41 14.4%	99 34.9%	140 49.3%	4 1.4%	284 100.0%
5人以上 9人以下	20 8.1%	68 27.5%	155 62.8%	4 1.6%	247 100.0%
5人未満	7 12.5%	17 30.4%	31 55.4%	1 1.8%	56 100.0%
不明・無回答	1 16.7%	1 16.7%	4 66.7%	0 0.0%	6 100.0%
合計	99 13.6%	242 33.2%	379 51.9%	10 1.4%	730 100.0%

表 44 年次有給休暇の取得状況〔労働者 1 人当たり〕（問 21）

従業員規模	付与日数	取得（消化）日数	取得率
500人以上	17.2	10.0	58.3%
100人以上 499人以下	15.0	8.9	59.3%
30人以上 99人以下	17.0	9.6	56.1%
10人以上 29人以下	13.8	7.8	56.2%
5人以上 9人以下	12.3	6.9	55.9%
5人未満	9.8	5.1	55.2%
不明・無回答	15.5	8.2	52.9%
全体	15.0	8.6	57.4%

- 【備考】
- ・付与日数に繰越日数は含まない
 - ・取得日数は、各事業所の直近 1 事業年度に取得した日数
 - ・取得率は、取得日数計／付与日数計×100（%）