

専門コンサルタントと共に県内の働き方改革のモデル実践として取り組んでみませんか？

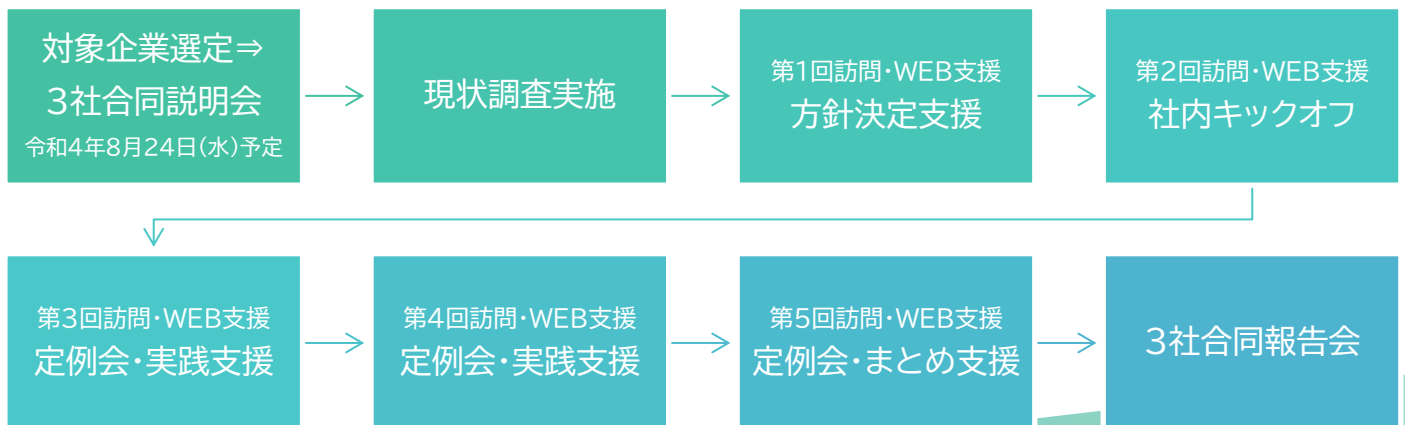
働き方改革実践モデル企業創出事業

愛媛県では県内企業の働き方改革を推し進めるため、「働き方改革モデル企業」として、専門コンサルタントと共に、全社一丸となって働き方改革に取り組んでいただける企業を募集します。

応募受付期間

令和4年6月27日（月）～7月29日（金） 必着

- 実践支援期間 令和4年8月～令和5年2月
- 参加企業数 3社（申込企業の中から取組み意欲や事例汎用性などの観点により選考し決定）
- 参加料 無料（コンサルティング（訪問・WEB支援）は1企業当たり5回を上限とします。）
- 対象企業
 - 1) 愛媛県内に本社を有しており、常用雇用する労働者が概ね300人以下の中小企業であること
 - 2) 本事業の参加後も引き続き自立的に働き方改革に取り組む予定であること
 - 3) 愛媛県内の取組促進を目的として本事業を通じた取組内容を県が情報発信する際、積極的な協力が可能であること
- 申込方法 裏面最下段「お申し込みについて」参照
- 実践支援の流れ 下記フローに沿って1企業当たり5回の訪問・WEB支援を実施します



愛媛県
イメージアップキャラクター
「みきやん」
愛媛県
「ダークみきやん」

本事業は「株式会社ワーキングエージェント」が愛媛県の委託を受け、実施します。
事業の詳細・お申し込みに関しては裏面をご覧ください。

令和4年8月～令和5年2月

コンサル支援の特長

企業の実態・ニーズに応じた支援パターンで働き方改革をサポート！

現状・取組目標にあわせた専門コンサルタントが直接支援します。
働き方改革専門コンサルタント/中小企業診断士/経営士/組織分析コンサルタント/
キャリアコンサルタント/業務改善コンサルタント/社会保険労務士など

コンサル支援例

全社一丸となって、組織を変える一歩に！

支援事例

1

無駄な業務の見直しで
より生産性の高い職場に！

取組施策

業務の棚卸、業務分析、標準化などの取組

売上や生産性を落とさず、長時間労働の削減や休暇取得率を
向上させるために、業務全体を見直し柔軟な組織体制を構築。

支援事例

2

多様な働き方の推進で
働きやすい職場に！

取組施策

フレックスタイム、時差出勤、テレワークなどの導入

従業員が「時間」「場所」といった従来の枠組みにとらわれることなく、
働き方を選択できる制度により両立支援や生産性向上を達成。

支援事例

3

お互いカバーできる体制づくりで
働きがいのある職場に！

取組施策

多能工（マルチスキル）化の推進

1人が複数の機械・作業・処理を担当できるようにスキルアップ。
現在の人員で生産性を向上させ、属人化も解消。

支援事例

4

社員の対話や連携を強化し
活気あふれる職場に！

取組施策

コミュニケーションの活性化、個別面談、組織連携

上司や部下、他部署間などの様々な角度からコミュニケーションを
改善。お互いの理解促進だけでなく、円滑な業務連携が可能に。

お申込みについて

- ①「働き方改革実践モデル企業創出事業申込書（兼誓約書）」をメール又はFAXにてご提出ください（7/29(金)必着）。
様式は右記URL及び2次元コードからダウンロード可能です：<https://www.pref.ehime.jp/h30500/saitekika.html>
- ② 営業日以内に県より申し込み受付完了メールをお送りします。（※当選確定のメールではありません。）
- ③ 申込書に基づき、8/5(金)までに対象企業を選定のうえ、結果をお知らせします。
本事業に関するお問い合わせ、お申込みについては、下記連絡先までご連絡ください。

愛媛県経済労働部産業雇用局労政雇用課労働政策グループ

TEL:089-912-2502 FAX:089-912-2508

e-mail:rouseikoyou@pref.ehime.lg.jp

