

官民連携で働き方改革を推進！（愛媛県松山市）

取組概要

働き方改革のトップランナーであるサイボウズ(株)と連携協定を結び、**官民連携体制**のもと、多様な働き方の促進やICTを活用した業務効率化などを推進し、
①経営者にとっては利益が上がり、②働く人たちにとっては楽しく働ける環境ができ、
③会社にとっては魅力が高まって人が集まる『三方良し』の働き方改革を目指す。

取組の効果

- まつやま働き方改革認定企業の創出(3社)
Ex) 求人への応募が前年比4倍増、過去最高売上の達成等
- まつやまワークワク部の活動(延べ100人以上参加)
『自分ゴト』として働き方改革に取り組む人のコミュニティ
☆ **官民連携で実施**→市の負担軽減(予算、人役)

創意・工夫した点

- 代表者をあえて置かず、それぞれの強みを生かす体制づくりを行った
- **ICTツールを積極的に活用**し、情報共有や協議等にかかる時間を短縮することで**意思決定のスピード化**

他団体へのアドバイス

- 民間企業等が持つノウハウやツールを取り入れる従来のやり方にとらわれない柔軟な対応が肝要
- テレビやラジオでの周知啓発による**事業の見える化**で、横展開しやすくなる

人口 508,912人 (R2.1.1現在)

担当 産業経済部
地域経済課



まつやま働き方改革認定企業への認定証授与



まつやま版働き方改革ハンドブック(コミュニティ活動)