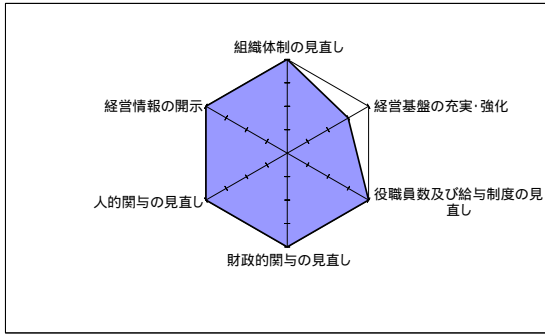


取組の評価分布図



個別取組項目の評価総括表

松山観光港ターミナル(株)

取組み項目	取組の目標達成の評価
組織体制の見直し	十分達成している。
経営基盤の充実・強化	ある程度達成している。
役員員数及び給与制度の見直し	十分達成している。
財政的関与の見直し	十分達成している。
人的関与の見直し	十分達成している。
経営情報の開示	十分達成している。

1 出資法人の自主性・自律性の向上に向けた取組

(1) 組織体制の見直し	【評価：十分達成している。】
21年度2次評価に対する対応	
改革期間(平成18～21年度)を通じての実績・取組事項 (下線部分は21年度の実績・取組事項)	・開設以来、必要最小限の5人体制による組織運営を維持している。
個別取組項目の目標の達成区分の評価選定理由 (上記評価に至った理由を、取組指標や上記実績・取組事項を踏まえて記載してください。)	・開設以来、5人体制を確実に維持しており、経費節減について十分達成しているため。

(2) 経営基盤の充実・強化	【評価：ある程度達成している。】
21年度2次評価に対する対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海、港、船に愛着を持っていただくために海の記念日イベント等を実施し、松山観光港の賑わいづくりに努め、また、費用対効果を勘案のうえマスコットキャラクターやテーマ音楽も活用し、情報発信している。</li> <li>・収入増加の取り組みとしては、各テナントの売上、駐車場売上、貸室の売上等を指標として収入目標を設定している。</li> <li>・経費節減の取り組みについては、維持管理等の外部委託について継続的に節減努力をしている。</li> <li>・駐車料金の改定については、当面の経営状況や周辺駐車場の様子を見ながら検討していく。</li> <li>・修繕計画については、5ヶ年の修繕計画を設定して予算化し、資金調達の手当てを行う。</li> </ul>
改革期間(平成18～21年度)を通じての実績・取組事項 (下線部分は21年度の実績・取組事項)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海、港、船に愛着を持っていただくために海の記念日イベント等を実施し、松山観光港の賑わいづくりに努め、また、費用対効果を勘案のうえマスコットキャラクターやテーマ音楽を活用し、情報発信している。</li> <li>・収入増加の取り組みとしては、各テナントの売上、駐車場売上、貸室の売上等を指標として収入目標を設定している。</li> <li>・経費節減の取り組みについては、維持管理等の外部委託について継続的に節減努力をしている。</li> </ul>
個別取組項目の目標の達成区分の評価選定理由 (上記評価に至った理由を、取組指標や上記実績・取組事項を踏まえて記載してください。)	・費用対効果を十分考慮した松山観光港の賑わいづくりや、収入増加や経費節減の取り組みについて、ある程度達成しているため。

(3) 役員員数及び給与制度の見直し	【評価：十分達成している。】
21年度2次評価に対する対応	
改革期間(平成18～21年度)を通じての実績・取組事項 (下線部分は21年度の実績・取組事項)	・現状の事業規模、業務内容から、必要な取締役8名、監査役4名体制を維持し、また、組織体制については代表取締役以下5人体制を維持した。
個別取組項目の目標の達成区分の評価選定理由 (上記評価に至った理由を、取組指標や上記実績・取組事項を踏まえて記載してください。)	・開設以来、取締役8名、監査役4名を、また、組織体制については代表取締役以下5人体制を維持し、職員数についても必要最小限の3人体制を維持することにより、経費節減について十分達成しているため。

## 2 県の関与の適正化に向けた取組

(1) 財政的関与の見直し	【評価：十分達成している。】
21年度2次評価に対する対応	
改革期間(平成18～21年度)を通じての実績・取組事項 (下線部分は21年度の実績・取組事項)	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成18年度から指定管理者制度を導入し、維持管理費の削減を図った。</li> <li>平成21年度においては、指定管理委託料を前年同額に据え置いた。</li> </ul>
個別取組項目の目標の達成区分の評価選定理由 〔上記評価に至った理由を、取組指標や上記実績・取組事項を踏まえて記載してください。〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成18年度に指定管理者制度を導入し、施設管理者を公募したことで、委託料の削減を図ることができた。</li> <li>松山観光港ターミナルは、築後10年を超過し修繕費等維持管理費が増加する中、指定管理者である当法人に対し経費削減を促し、委託料を前年同額に据え置いた。</li> </ul>

(2) 人的関与の見直し	【評価：十分達成している。】
21年度2次評価に対する対応	
改革期間(平成18～21年度)を通じての実績・取組事項 (下線部分は21年度の実績・取組事項)	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員3名については、プロパー2名、民間からの出向1名となっており、県職員の派遣はない。</li> </ul>
個別取組項目の目標の達成区分の評価選定理由 〔上記評価に至った理由を、取組指標や上記実績・取組事項を踏まえて記載してください。〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員3名については、プロパー2名、民間からの出向1名となっており、県職員の派遣はない。</li> </ul>

## 3 経営情報等の積極的な開示に向けた取組

経営情報の開示	【評価：十分達成している。】
改革期間(平成18～21年度)を通じての実績・取組事項 (下線部分は21年度の実績・取組事項)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ホームページにて、社員名簿や損益計算書、貸借対照表の財務諸表の公開を行っている。</li> <li>情報公開規程を策定し、積極的な情報開示を行っている。</li> </ul>
個別取組項目の目標の達成区分の評価選定理由 〔上記評価に至った理由を、取組指標や上記実績・取組事項を踏まえて記載してください。〕	<p>平成16年度から自社ホームページにて、社員名簿や損益計算書、貸借対照表の財務諸表の公開を行っている。</p> <p>情報公開規程を平成18年度に策定し、積極的な情報開示を行っている。</p> <p>今後も、積極的な情報開示に対する取組みを維持していくこととしている。</p>

## 4 総合的評価

<p>【総括】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>船舶利用者数の増減により経営が左右されることから、経営基盤は磐石ではないが、利用促進のためのイベント実施や施設の改修を行うなど、現在の良好な経営状況は維持できる見通しである。</li> <li>会社の経営状況は良好なことから、組織体制は現状を維持するものとし、経営基盤強化のための経費削減など必要な見直しを行っている。</li> <li>指定管理者として、より一層の維持管理費の節減を図り、効率的な管理運営を行う。</li> </ul> <p>【今後の課題等】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用客の減少による収入の減少に対応して、一層の効率的経営や施設維持管理費の縮小や低減をする必要がある。</li> <li>乗降客以外の利用促進や、新規事業の導入などを検討する必要がある。</li> </ul>
---