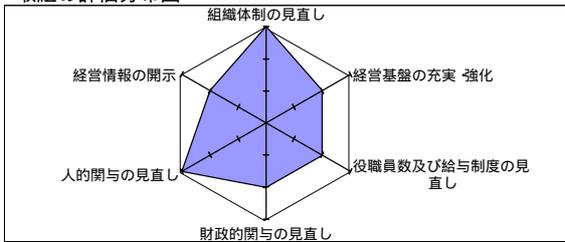


出資法人及び県所管課による評価(1次評価)

取組の評価分布図



個別取組項目の評価総括表

取組み項目	取組の目標達成の評価
組織体制の見直し	十分達成している
経営基盤の充実・強化	ある程度達成している。
役員数及び給与制度の見直し	ある程度達成している。
財政的関与の見直し	ある程度達成している。
人的関与の見直し	十分達成している
経営情報の開示	ある程度達成している。

1 出資法人の自主性・自律性の向上に向けた取組

(1) 組織体制の見直し

【評価：十分達成している】

指定管理者制度下の受託施設の見直しについては、平成18年度からの管理運営受託施設数の減(3施設から2施設)が決定した。指定管理者制度移行に伴う課及び係の統廃合による組織のスリム化については、平成18年度からの係の数の減(7係から5係)などを行うこととした。

(2) 経営基盤の充実・強化

【評価：ある程度達成している。】

自主事業の充実・強化については、従来の教室に加え、健康志向の教室を増加し、外部講師の招聘を図るなど、スポーツ教室の内容を充実した。施設の稼働率の向上については、指定管理者制度移行に併せ、利用料金及び利用区分等の改正や、営業活動体制の強化を行うこととした。
○監査体制の充実・強化については、平成17年度中に保健スポーツ課による法人検査が実施された。

(3) 役員数及び給与制度の見直し

【評価：ある程度達成している。】

常勤役員の減員については、平成17年度から常務理事を2名から1名に減員した。職員の減員については、指定管理者制度移行に伴い、係の統廃合や、県派遣職員の減員と一部嘱託・臨時職員等での補充などにより、減員及び人件費の削減を図ることとした。

2 県の関与の適正化に向けた取組

(1) 財政的関与の見直し

【評価：ある程度達成している。】

県からの施設管理委託料の縮減については、平成18年度からの総合運動公園及び武道館の指定管理者に財団が選定され、委託料が減少することとなった。

(2) 人的関与の見直し

【評価：十分達成している】

平成17年度に文化スポーツ部長が理事を辞任した。平成18年度から県派遣職員(武道館)6名を引揚げることとした。

3 経営情報等の積極的な開示に向けた取組

【評価：ある程度達成している。】

現在、財務諸表等は、愛媛県のホームページ上で開示しているが、平成18年度中に財団ホームページを開設し情報を開示することとした。

4 総合的評価

平成17年度計画については、平成18年度からの指定管理者制度移行に伴うものが多数を占めていたが、予定通り指定管理者に選定され、移行に向けての準備が整い概ね達成することができた。さらに平成18年度については、指定管理者制度下の管理運営となるが、自主事業の拡充・充実による収益増を図るとともに、管理運営の効率化及び経費の縮減を進めることとしている。