

ひめボス推進キャンペーン概要

1. 目的

人口減少・少子高齢化社会において、働き方改革や女性活躍は経営戦略の一環であり、長時間労働の削減や柔軟な働き方の実現など男女ともに働きやすく、働きがいのある職場環境の整備は地域や経済の活性化に資する取組です。

そのため、県ではトップへの意識改革として愛媛県版イクボス「ひめボス」を推進することとしました。知事自らの宣言を通じて、庁内管理職への普及はもとより、市町と連携して推進することで、県内事業所にも波及させ、更なる愛媛の活性化を目指します。

2. 期間 平成 29 年 1 月～3 月（3 月をひめボス推進強化月間とします）

3-1. ひめボスとは

「ひめボス」とは、愛媛県版イクボスのことです。愛媛の活性化を願い、愛媛で働く人を応援する上司（経営者・管理職）のことを指します。

3-2. イクボスとは

「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフの仕事と生活の調和を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことを指します（対象は男性管理職に限らず、増えるであろう女性管理職も）。

4. キャンペーンスケジュール

時 期	内 容	キャンペーン
◇1月27日	知事ひめボス宣言・キャンペーン概要発表 (県幹部職員ひめボス宣言)	 キャンペーン 期間
◇2月15日	県・市町ひめボス合同宣言（予定）	
◇3月	ひめボス推進強化月間	

5. ひめボス宣言とは

「ひめボス」宣言の趣旨に賛同して、経営者や管理職が署名したひめボス宣言書を作成・公表するものです。

6. ひめボス宣言事業所とは

- ①上記ひめボス宣言を代表者が行い、県に写しを提出する。
- ②女性活躍推進に係る自主目標を設定し、県に提出する（労働局に女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を提出、公表している事業所については任意）。
- ①、②とも実施した事業所をひめボス宣言事業所としています。

愛媛県版イクボス
「ひめボス」宣言（作成例）

私は、部下の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を進めます。

〇〇株式会社
代表取締役 署 名