試験研究課題評価表(事前評価)

評価者氏名			
試験研究機関名			
研究者 職・氏名			
試験研究課題名			
項目別評価	ア 必要性 A:極めい (4点) C:概ねい認められない (1点) E:認められない (1点) F:認められない (1点) (1点) (1点) (2点) (1点) (1点) (1点) (1点) (1点) (1点) (1点) (1点) (1元) (1元) (1元) (1.0元) (1.0元) (1.0元) <th>点 点 点 点</th> <th>)</th>	点 点 点 点)
	力 実施体制の妥当性・効率性 A:極めて妥当かつ効率的(5点) B:妥当かつ効率的(4点) C:概ね適当(3点) D:やや不適当(2点) E:不適当(1点)(評価: 項目別評価の合計点(合計:	<u>点</u> 点	<u>)</u>
総合評価	A:試験研究課題を採択		
	B:試験研究課題の内容を一部変更して採択 C:試験研究課題を不採択 (総合評価:)
コメント その他試験研究 課題に対する意 見及び助言を記 載			

試験研究課題評価表(中間評価)

評価者氏名	
試験研究機関名	
研究者 職・氏名	
試験研究課題名	
項目別評価	ア 試験研究の進捗状況 A: 予定どおり (4点) C: 多少の遅れはあるが、概ね妥当(3点) (2点) E:進んでいない (1点) (評価: 点) イ 目標達成の可能性 A:可能性が極めて高い (5点) B:可能性が高い (4点) C:可能性あり (3点) D:可能性が低い (2点) E:不可能に近い (1点) (評価: 点) ウ 社会経済情勢及び県民、地域産業等のニーズの変化への適合性 A:対応済み (4点) C:多少未対応の部分はあるが、概ね妥当(3点) D:対応不十分 (2点) E:未対応 (1点) (評価: 点) エ 試験研究計画及び実施体制の妥当性・効率性 A:極めて妥当かつ効率的(5点) B:妥当かつ効率的(4点)
総合評価	C:多少問題点はあるが、概ね適当(3点) D:やや不適当 (2点) E:不適当 (1点) (評価: 点) 項目別評価の合計点 (合計: 点) A:試験研究課題を継続
	B : 試験研究課題の内容を一部変更して継続 C : 試験研究課題を中止
	C:武鞅附九誄趙を中止 (総合評価:)
コメント その他試験研究 課題に対する意 見及び助言を記 載	

試験研究課題評価表(事後評価)

評価者氏名		
試験研究機関名		
研究者 職・氏名		
試験研究課題名		
項目別評価	P 目標の達成度 A:極めて高い (4点) C:多少未達成点はあるが、概ね妥当(3点) D:やや不十分 (2点) E:不十分 (1点) (評価: イ 試験研究計画及び実施体制の妥当性・効率性 A:極めて妥当かつ効率的(5点) B:妥少問題点はあったが、概ね適当(3点) D:やや不適当 (2点) E:不適当 (1点) (評価: ウ 試験研究成果の有益性 A:極めて高い (5点) B:高い (4点) C:概ね認められる (3点) D:余り認められない (1点) (評価: エ 試験研究成果の波及効果及び取扱い A:大いに期待できる (5点) B:期待できる (4点) C:多少期待できる (3点) D:余り期待できない (2点)	点) 点)
	<u>E:期待できない (1点) (評価:</u>	<u>点)</u>
	項目別評価の合計点 (合計:	点)
総合評価	A:計画どおり又はそれ以上の成果を得た B:計画に近い成果を得た C:成果を得られなかった (総合評価:)
コメント その他試験研究 課題に対する意 見及び助言を記 載		

試験研究課題評価表(追跡評価)

評価者氏名				
試験研究機関名				
研究者 職・氏名				
試験研究課題名				
項目別評価	ア 試験研究成果の波及効果及び発展性			
	A:大いに効果等あり (5点)		
	B:効果等あり (4点)		
	C:多少の効果等は認められ	る(3点)		
	D:余り効果等なし (2点)		
	E:効果等なし (1点) (評価:	点)
	イ 試験研究成果の取扱い状況			
	A:大いに評価できる (5点)		
	B:評価できる (4点)		
	C:多少問題点はあるが、概	ね評価できる(3点)		
	D:余り評価できない (2点)		
	E:評価できない (1点) (評価:	点)
	項目別評価の合計点	(合計:	点)
総合評価	A:成果の活用等が見られる			
	B:今後成果の活用等が期待	できる		
	C:成果の活用等が期待でき	ない		
		(総合評価:)
コメント				
コメント その他試験研究				
その他試験研究				
その他試験研究 課題に対する意				
その他試験研究 課題に対する意 見及び助言を記				