

あなたらしく輝ける働き方を
考える企業、増えています！

愛媛県に認定された「ひめボス宣言事業所」は、
性別を問わず、誰もが活躍できる
職場づくりを推進する企業であることの証。
基準を満たした企業には「基本認証」、
特に優れた取り組みを行う企業には
「スーパープレミアム認証」を授与しています。



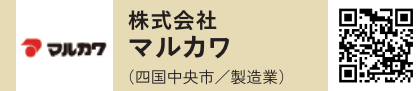
スーパープレミアム
認証企業数 **22** 社

二次元コードを掲載している企業は「ひめボスナビ」で
取り組み内容を詳しく掲載しています。

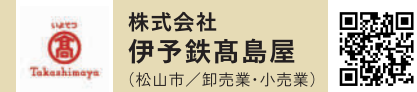
(認証取得順)



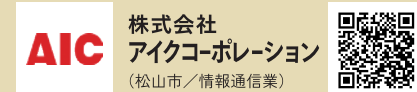
ジャスティン
株式会社
(四国中央市／製造業)



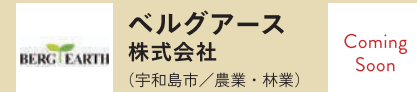
株式会社
マルカワ
(四国中央市／製造業)



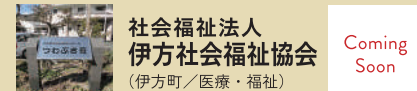
株式会社
伊予鉄高島屋
(松山市／卸売業・小売業)



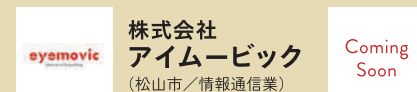
株式会社
アイクコーポレーション
(松山市／情報通信業)



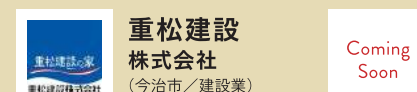
ベルグアース
株式会社
(宇和島市／農業・林業)



社会福祉法人
伊方社会福祉協会
(伊方町／医療・福祉)



株式会社
アイムービック
(松山市／情報通信業)



重松建設
株式会社
(今治市／建設業)



佐川印刷
株式会社
(松山市／情報通信業)



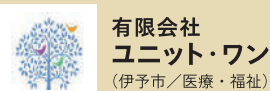
株式会社
伊予銀行
(松山市／金融業・保険業)



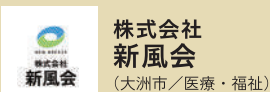
株式会社
フジコン
(東温市／製造業)



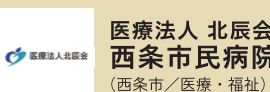
シンワ
株式会社
(四国中央市／製造業)



株式会社
あいテレビ
(松山市／情報通信業)



医療法人 結和会
松山西病院
(松山市／医療・福祉)



株式会社
母恵夢本舗
(今治市／製造業)



医療法人 北辰会
西条市民病院
(西条市／医療・福祉)

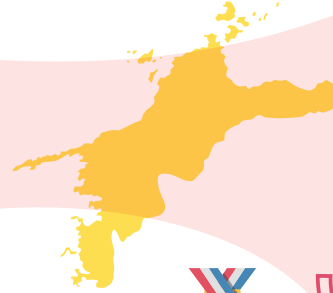


20代
リアルな声で
選ばれる愛媛県！

20代が働きやすい
都道府県ランキング
全国2位

1位 愛知県
2位 愛媛県
3位 長野県

※出典:企業口コミ・給与明細サイト
「キャリアコネ」(運営 株式会社グロー
バルウェイ)発表(2019年)



生活満足度
全国1位

※出典:ソニー生命「47都道府県別 生活意識調査」

都会すぎず
田舎すぎず
ちょうどいい
住み心地

数字からも分かる！

愛媛暮らしの
いいところ

都会だけが自分らしいキャリアを
築けるわけじゃない！
愛媛だから叶えられる理想、
味わえる日常、そして、
自分らしく活躍できる
環境があります。

アウトドア
レジャーが
日常の延長



ちょっと歩けば、
そこは瀬戸内の美しい海。
見上げれば、日本百名山の
霊峰・石鎚山。
釣りもキャンプも、
都会では考えられない
「非日常が日常」！

東京比較
約**40%**

民間賃貸住宅の家賃

平均 **3,681円**

※3.3㎡あたり/1カ月
(都道府県庁所在市及び人口15万人以上の市)
※出典:小売物価統計調査(動向編)【2024年平均】

愛媛県:3,681円
東京都:9,736円
大阪府:6,182円

東京の家賃で
広さ2倍が
当たり前！

スキーも
ゴルフも
1時間圏内！

愛媛なら思い立ったら
即プレー！スキー場も
ゴルフ場も1時間圏内に
あるから、週末に
気軽に行ける。



愛媛県 企画振興部 政策企画局 少子化対策・男女参画課

「ひめボス」の詳細と認証企業の最新情報はコチラ！▶▶▶▶▶

ひめボスNAVI



Instagram



就活中の皆さん
必見！

HIMEBOSS

「ひめボス
認証企業」

って、知ってる？



HIMEBOSS

ひめボス

ひめボスナビ

検索

「ひめボス」とは、誰もが働きやすく、
働きがいのある職場づくりに取り組む企業のこと。

- 女性が活躍できる環境の推進
- 仕事とプライベートの両立への支援
- 柔軟な働き方に向けた制度の整備 etc.

愛媛県では、これらを積極的に取り組んでいる企業を「ひめボス宣言事業所」
として認定しています。愛媛で理想のキャリア&ライフを叶えるなら、ぜひ
「ひめボス宣言事業所」のことを知ってください。

愛媛で働くなら、
「ひめボス認証企業」。

愛媛県 企画振興部 政策企画局 少子化対策・男女参画課



基本認証企業数 811 社

(令和7年9月30日時点、五十音順)

農業・林業・漁業

- うま農業協同組合
- 愛媛県漁業協同組合
- 愛媛県森林組合連合会
- 愛媛たいぎ農業協同組合
- えひめ中央農業協同組合
- えひめ南農業協同組合
- えひめ未来農業協同組合
- 越智今治農業協同組合
- 久万広域森林組合
- 周桑農業協同組合
- 大祐漁業(株)
- 竹本工業(株)
- 道前平野土地改良区
- 東宇和農業協同組合
- 松山市農業協同組合

建設業

- (株)愛雲
- (株)愛亀
- (株)愛水
- (株)アイゼン
- (株)相中組
- (株)青井建設
- 青木電気工業(株)
- (株)青野組
- 秋山工業(株)
- (株)アクセル松山
- (株)浅田組
- 朝日建設(株)
- あさひや建設(株)
- (株)アドバンス
- (株)有光組
- 安藤工業(株)
- (株)井石建設
- 伊方サービス(株)
- イケダ産業(株)
- 石岡建設(株)
- 泉建設(株)
- 泉建設工業(株)
- (有)泉田建設
- (株)一宮工務店
- 一若建設(株)
- いづも(株)
- (株)伊藤建設
- 伊藤善建設工業(株)
- いなた庭園(株)
- 稲見電気(株)
- (有)稲村組
- 井上塗装工業(株)
- 井原工業(株)
- (株)今井設備工業
- (株)伊予建設
- (株)伊予ブルドーザー建設
- (株)入江組
- 宇和土建(株)
- ABC開発(株)
- (株)愛媛カッター工業
- 愛媛建設(株)
- 愛媛三段ブロック(株)
- 愛媛大東(株)
- 愛媛通信建設(株)
- (株)エムテック
- (株)遠藤建設
- (株)大竹組
- (株)大野土木
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (株)加地組
- (株)加藤興業
- (株)門田組
- (株)門屋組
- (有)鎌森組
- (有)上諏訪土建
- (有)亀井組
- 亀岡建設(株)
- 亀川設備工業(株)
- (株)河上工務店
- (株)川下建設
- (有)川中建設
- (株)かわにし
- 菊池建設工業(株)
- (株)輝城
- (株)北田組
- 共友工業(株)
- 協和道路(株)
- (株)金生建設
- (株)久保組
- 久保興業(株)
- (株)久門組
- (株)ケイ・アール総合企画
- (株)建芯
- (株)小泉組
- 光映電工(株)
- (有)宏伸産業
- 向成建設(株)
- (株)小島組
- (株)小関電工
- (株)小林組
- (株)菰田組
- 薦田建設(株)
- (株)近藤工業所
- 近藤建設(株)
- 西条建設(株)
- (株)西電
- (株)佐々木組
- 三星道路(株)
- 三徳電機(株)
- 三和ダイヤ工業(株)
- (株)塩見組
- 重松兄弟設備(株)
- (株)今井設備工業
- 四国ガス産業(株)
- 四国竹林塗装工業(株)
- 四国通建(株)
- (株)四国ライト
- (有)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)白石工業
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (有)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設

- 新産道路(株)
- (株)シンデン
- (有)神野組
- (株)神野工務店
- 神野電気(株)
- (有)真和建設工業
- 末広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住共エンジニアリング(株)
- (有)角田塗装工業
- (株)すみれ
- 西安建設(株)
- 西南建設(株)
- (株)せんば
- 曾我部建設(株)
- (株)大旺
- (株)ダイキアクシス
- 大樹産業(有)
- (有)大寿建設
- 大進建設(株)
- 大伸建設(有)
- (有)大成工業
- 大和コンストラクション(株)
- 大和リース(株)
- (株)高山建設
- 山内建設(株)
- 共友工業(株)
- 協和道路(株)
- 金生建設(株)
- (株)久保組
- 久保興業(株)
- (株)久門組
- (株)ケイ・アール総合企画
- (株)建芯
- (株)小泉組
- 光映電工(株)
- (有)宏伸産業
- 向成建設(株)
- (株)小島組
- (株)小関電工
- (株)小林組
- (株)菰田組
- 薦田建設(株)
- (株)近藤工業所
- 近藤建設(株)
- 西条建設(株)
- (株)西電
- (株)佐々木組
- 三星道路(株)
- 三徳電機(株)
- 三和ダイヤ工業(株)
- (株)塩見組
- 重松兄弟設備(株)
- (株)今井設備工業
- 四国ガス産業(株)
- 四国竹林塗装工業(株)
- 四国通建(株)
- (株)四国ライト
- (有)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)白石工業
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (有)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設

- (株)びるり
- (株)広瀬建設
- (株)風土
- 藤岡建設(株)
- (株)富士造型
- (株)藤田組
- テクノロジー(株)
- (株)ニ神組
- (有)古川建設工業
- (株)鳳洋道路興業
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスタニ
- 越智宗(株)
- カクケイ(株)
- (株)カネコ
- 川之江造機(株)
- 菅公学生服(株)
- 技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- クラレ西条(株)
- (株)グリーンヒル
- (株)栗之浦ドック
- 光永産業(株)
- (有)三崎建設
- (有)道下建設
- (株)大旺
- (株)宮嶋組
- (株)桃建設
- (株)森賀建設
- 森実土建(株)
- (株)森本
- (株)矢野正建設工業
- 山内建設(株)
- (有)大成工業
- 大和コンストラクション(株)
- 大和リース(株)
- (株)高山建設
- 山内建設(株)
- 共友工業(株)
- 協和道路(株)
- 金生建設(株)
- (株)久保組
- 久保興業(株)
- (株)久門組
- (株)ケイ・アール総合企画
- (株)建芯
- (株)小泉組
- 光映電工(株)
- (有)宏伸産業
- 向成建設(株)
- (株)小島組
- (株)小関電工
- (株)小林組
- (株)菰田組
- 薦田建設(株)
- (株)近藤工業所
- 近藤建設(株)
- 西条建設(株)
- (株)西電
- (株)佐々木組
- 三星道路(株)
- 三徳電機(株)
- 三和ダイヤ工業(株)
- (株)塩見組
- 重松兄弟設備(株)
- (株)今井設備工業
- 四国ガス産業(株)
- 四国竹林塗装工業(株)
- 四国通建(株)
- (株)四国ライト
- (有)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)白石工業
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (有)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設

製造業

- あいえす造船(株)
- 愛建電工(株)
- (株)愛新鉄工所
- (株)アイマーク
- 愛鍾(株)
- 愛和印刷(株)
- 葵機工(株)
- 浅川造船(株)
- 大王製紙(株)
- ダイオーエコワーク(株)
- ダイオーエンジニアリング(株)
- (株)大昌鉄工所
- 大富士製紙(株)
- ダイヤアルミ(株)
- (株)高須賀製作所
- (株)田窪工業所
- 竹中金銅(株)
- 田中技研(株)
- ちくさ技研工業(株)
- (株)中温
- (株)長曽鉄工所
- ツウテック(株)
- ツバメ工業(株)
- 帝人興産(株)
- 帝人ティイ(株)
- (株)テクノマジック
- 東芝ライテック(株)
- 東和工業(株)

電気ガス・熱供給水道業

- 四国ガス(株)
- 四国電力(株)
- 四国電力送配電(株)
- 住友共同電力(株)
- 正起ガス(株)
- (有)松山水道工業所

情報通信業

- RNBコーポレーション(株)
- (株)いざぎんコンピュータサービス
- (株)ウイン
- (株)エス・ピー・シー
- (株)エヌ・ティ・ティ・データ四国
- (株)愛媛CATV
- (株)愛媛職業案内
- (株)愛媛新聞社
- (株)愛媛電算
- (株)えひめリビング新聞社

- (株)KEINS
- コンピュータシステム(株)
- サイボウス(株)
- Sky(株)
- 西予CATV(株)
- セーバー(株)
- (株)デジタルピア
- トーヨデンサン(株)
- 南海放送(株)
- 南海放送サービス(株)
- (株)パルソフトウェアサービス
- (株)ビット
- (株)ファイネックス
- (株)フェローシステム

運輸業・郵便業

- (株)井間物流
- 一宮運輸(株)
- 伊予鉄タクシー(株)
- 伊予鉄道(株)
- 伊予鉄バス(株)
- 宇和島自動車(株)
- 大西物流(株)
- 川之江港湾運送(株)
- (有)柳海運送
- 桑原運輸(株)
- 四国梱包運送(株)
- 四国西濃運輸(株)
- 四国名鉄運輸(株)
- 四国旅客鉄道(株)
- (株)瀬戸内しまなみフーディング
- 大ー運送(株)
- 大王海運(株)
- 大王海運物流(株)
- ダイオーロジスティクス(株)
- タイカワ運輸(株)
- (株)タッシュ速配
- 東洋タクシー(株)
- 長浜冷蔵(株)
- 日本郵便(株)
- 日本興運(株)
- 芙蓉海運(株)
- ペガサス運輸(株)
- 丸協運輸(株)
- 美須賀海運(株)
- 三津浜運送(有)
- 森実運輸(株)
- (株)森実興産
- (有)山海興産

卸売業・小売業

- アカマツ(株)
- (株)アグサス
- (株)アスティス
- (有)アルム
- (株)伊織
- (株)池田喜伴商店
- 石崎商事(株)
- イヨスイ(株)
- 伊予鉄商事(株)
- (株)エースワン
- (株)エバック
- 愛媛飼料産業(株)
- 愛媛大学生生活協同組合
- 愛媛トヨタ自動車(株)
- 愛媛トヨペット(株)
- 愛媛南部ヤクルト販売(株)
- 愛媛日産自動車(株)
- (株)愛媛プレスウイン
- (株)オズメッセ
- カミ商事(株)
- 亀岡ガス販売(株)
- (株)亀岡商店
- (株)キノク

金融業・保険業

- アフラック生命保険(株)
- 宇和島信用金庫
- AIG損害保険(株)
- 愛媛県信用農業協同組合連合会
- 愛媛県信用保証協会
- 愛媛信用金庫
- 第一生命保険(株)
- 大同生命保険(株)
- 東予信用金庫
- 三井住友海上エイジェンシーサービス(株)
- (株)村上保険サービス
- (株)ゆうちょ銀行

不動産・賃貸業

- (株)伊予鉄グループ
- 久保豊(株)
- (株)K.S.C
- (株)杉住宅
- (株)セイコー不動産

技術サービス業

- 大屋不動産(株)
- (株)トヨタレンタリース西四国
- (株)日本エイジェント
- (株)アート工藝社
- (株)エイト日本技術開発
- 愛媛エフ・イー・ゼット(株)
- (株)小笠原工務所
- 社会保険労務士法人 岡部経営労務管理事務所
- (株)西条環境分析センター
- 四国建設コンサルタント(株)
- (有)清水式賞金研究所
- 住重アテックス(株)
- 高田勝人税理士事務所
- 星企画(株)
- (株)ミズキコンサルタント
- (株)友創設計

宿泊業・飲食サービス業

- ANAクラウンプラザホテル松山(松山総合開発(株))
- エリエールフーズ(株)
- (株)かどや
- (株)GOODFIELD
- (株)グラン・ジュテ
- (株)古湧園
- (株)そば吉
- (株)時の名所
- (株)ホテル椿館
- (株)マルブン
- (有)大和屋本店旅館
- (株)夢とありがとう
- 石田クリーニング(株)
- エリエールライフ(株)
- (株)エリエールリゾートゴルフクラブ
- (有)奥島観光
- (株)ジョージ
- (株)ステップコミュニケーション
- 南国産業(株)
- (一社)新居浜カントリー倶楽部
- (株)ことぶき会
- (株)フジトラベルサービス
- (株)ヘリオス松山
- (株)ベルモニー
- 丸之内商事(株)
- (株)レスパスコパレーション
- (株)ワシ屋グループ

生活関連サービス業・娯楽業

- (大)愛媛大学
- (学)エンゼルス学園
- (有)コナン・英語学院
- (学)済美学園
- (学)四国音楽学院
- (学)聖カタリナ学園
- (学)新田学園
- (学)松山学園
- (学)松山東雲学園
- (学)松山聖陵学園
- (学)松山大学
- やまもと学習サポート教室
- (大)愛媛大学
- (学)エンゼルス学園
- (有)コナン・英語学院
- (学)済美学園
- (学)四国音楽学院
- (学)聖カタリナ学園
- (学)新田学園
- (学)松山学園
- (学)松山東雲学園
- (学)松山聖陵学園
- (学)松山大学
- やまもと学習サポート教室

教育・学習支援業

- (大)愛媛大学
- (学)エンゼルス学園
- (有)コナン・英語学院
- (学)済美学園
- (学)四国音楽学院
- (学)聖カタリナ学園
- (学)新田学園
- (学)松山学園
- (学)松山東雲学園
- (学)松山聖陵学園
- (学)松山大学
- やまもと学習サポート教室

医療福祉

- (医)愛寿会
- (福)愛心会
- (福)愛美会
- 愛ファーマシー(株)
- (株)Akari
- (株)アクティフモア
- (株)アクト企画
- (株)アルティザン
- (医)生きる会 瀬戸内海病院
- (医)石川記念会 HITO病院
- (福)和泉連華会
- (医)今井クリニック整形外科
- (学)今治キリスト教学園
- 認定こども園 今治めぐみ幼稚園
- (福)今治社会福祉協議会
- (福)今治福祉施設協会
- (福)宇和島市社会福祉協議会
- 宇和島市病院局
- (福)宇和島福祉協会
- (株)エイジングウェル
- 愛媛医療生活協同組合
- 愛媛県厚生農業協同組合連合会
- (福)愛媛県社会福祉事業団
- (公財)愛媛県総合保健協会
- (株)えひめメディコープ
- (有)エム・ジェイ・エム
- (有)エンジェル・コール
- (福)エンゼル
- (福)大洲市社会福祉協議会
- (福)恩賜財団 済生会西条病院
- (有)介護支援サービスしろもと
- (医)かとう歯科医院
- (株)鎌倉総合企画
- (医)河原医院
- (株)そば吉
- (株)時の名所
- (株)ホテル椿館
- (株)マルブン
- (有)大和屋本店旅館
- (株)夢とありがとう

サービス業他(分類されないもの)

- (株)アイ・エス・ディー
- (株)IJC
- (株)相原自動車商会
- アビリティセンター(株)
- アルティウスリンク(株)
- (株)イー・ジー・エス
- (株)イナミコーポレーション
- 今治商工会議所
- 伊予商工会議所
- 伊予鉄総合企画(株)
- 宇和島商工会議所
- 愛媛県商工会連合会

- (福)西予総合福祉会
- (医)清和会
- (医)専心会
- (福)宗友福祉会
- (医)大志会
- (福)泰斗福祉会
- (有)ダイヤ住宅販売
- (福)立花会 立花こども園
- (医)団伸会 奥島病院
- (福)常美会
- (有)ティ・エムコーポレーション
- (医)滴水会
- (医)天真会
- (福)道真会
- (医)同心会 西条中央病院
- (福)中山梅寿会
- 新居浜医療福祉生活協同組合
- (福)新居浜市社会福祉協議会
- (有)萩の会
- (福)白寿会
- (福)白鳥会
- (株)華桔梗
- (福)はびねす福祉会
- (株)豊
- (福)福角会
- (福)ふたば会
- (株)ベルワイド
- (有)ほくと
- (医)北斗会 大洲中央病院
- (医)補天会 光生クリニック
- (株)ほわいと
- (福)まこと
- (福)松野町社会福祉協議会
- 松山医療生活協同組合
- (福)松山市社会福祉協議会
- (医)松山ハートセンター
- (株)マミーズファミリー
- (株)マルク
- (福)御荘福祉施設協会
- (医)ミネルワ会 瀬辺病院
- (医)みのり会
- (福)ことぶき会
- (医)宮本歯科
- (福)三善会
- (株)むらかみ
- (医)明生会 長谷川病院
- (医)門の内会
- (医)山下クリニック
- (福)八幡浜市社会福祉協議会
- (医)佑心会 堀江病院
- (福)雄美会
- (福)越々々
- (株)悠遊社
- (医)陽成会 広瀬病院
- (株)よんでんライクア
- (有)リハビリステーションみかん
- (福)わかば会
- (福)和光会

- 愛媛県ビル管理協同組合
- (一社)愛媛県法人会連合会
- (一社)えひめ若年人材育成推進機構
- 愛媛総合警備保障(株)
- 大洲商工会議所
- (株)カスタマリーレーション
- テレマーケティング
- (株)片岡マテリアル
- (株)カナン・ジオリサーチ
- (有)キホク
- 共立自動車(株)
- (株)グッド・コム
- (株)クロス・サービス
- (株)建設マネジメント四国
- (福)中山梅寿会
- 佐伯ビル管理(株)
- 西条環境整備(株)
- (有)萩の会
- 西条商工会議所
- (株)彩さ美
- (株)ザ・ワークス
- (株)サンリード
- 四国アイビ(株)
- 四国医療サービス(株)
- 四国中央商工会議所
- 住鉱テクノリサーチ(株)
- (株)第一開発
- 大王製紙保安検査システム(株)
- (株)タスクールPlus
- 中予自動車(株)
- (株)長崎商事
- 南レク(株)
- 新居浜商工会議所
- (株)西村商事
- バーソルコミュニケーション
- サービス(株)
- (株)ファブサイド
- (株)松山建築社
- 松山商工会議所
- (株)松山ニューサービス
- 八幡浜商工会議所
- (株)ユキ
- (株)LOHAS
- (特非)ワークライフ・コラボ
- (株)和光ビルサービス

地方公共団体等 ※東中南予順

- (公財)えひめ女性財団
- 愛媛県
- 愛媛県教育委員会
- 愛媛県警察本部
- 今治市
- 新居浜市
- 西条市
- 四国中央市
- 上島町
- 松山市
- 伊予市
- 東温市
- 久万高原町
- 松前町
- 砥部町
- 宇和島市
- 八幡浜市
- 大洲市
- 西予市
- 内子町
- 伊方町
- 松野町
- 鬼北町
- 愛南町



広がっています! ひめボスの輪

ご活用ください! ひめボス 推進プラザ



HIMEBOSS

ひめボス

働く人を応援する企業を応援します!

女性活躍の推進や仕事と育児、介護等の家庭生活が
両立しやすい職場環境づくりに取り組む県内企業を支援しています。
性別を問わず選択される魅力的な企業へと変革・成長し、
すべての労働者が働きやすく、働きがいのある環境を整えましょう!

ひめボス推進プラザとは?

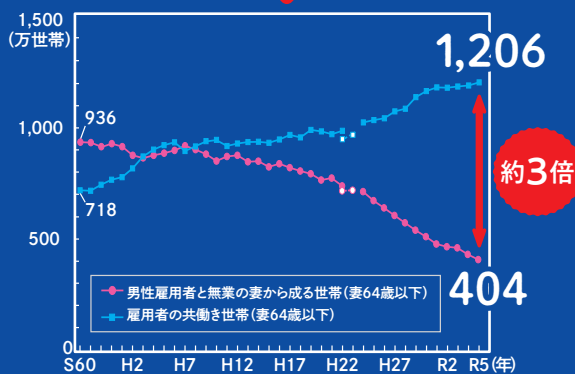
「ひめボス推進プラザ」は女性活躍、両立支援、働き方改革等に関するワンストップ支援拠点。ひめボス宣言事業所認証制度の認証取得や社内改革に向けたアドバイス・支援を行っています。

※従来の「愛媛県働き方改革包括支援プラザ」を改称し、令和7年4月1日より設置しました。

働き方に関する意識の変化と現状

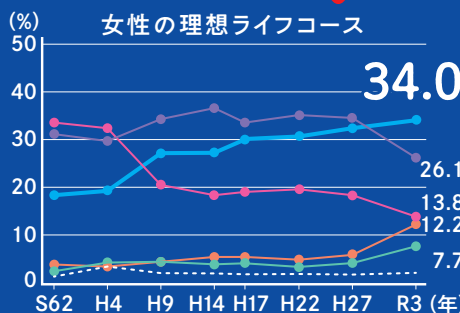
働く人を
愛顔にできる企業が
「選ばれる企業」
へ成長する
第一歩!

共働き世帯が増加



[出典] 令和6年版 男女共同参画白書(内閣府)

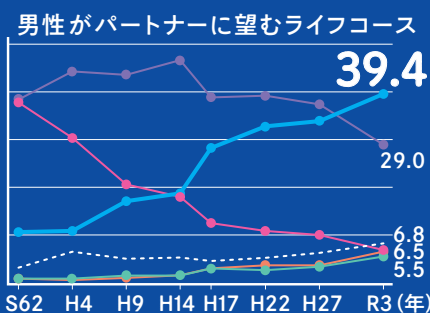
結婚・子育てと仕事を両立させたい人が最多に



[出典] 第16回出生動向基本調査報告書(国立社会保障・人口問題研究所, 2021年)

■ 非婚就業コース ■ 両立コース ■ 専業主婦コース ■ DINKsコース※ ■ 再就職コース ■ その他

※DINKsとは共働きで意図的に子どもを持たない選択をした夫婦のこと



事業主体 : 愛媛県 少子化対策・男女参画課
プラザ運営(委託先) : 一般社団法人 愛媛県法人会連合会



「ひめボス推進プラザ」業務案内

ひめボス認証の
基本認証
取得支援



お気軽にお問い合わせください

相談
無料

奨励金や
上位認証の
取得に向けた
各種支援



女性活躍、
仕事と家庭の両立支援、
働き方改革等に
関する相談対応



働き方改革等
に関する
専門機関への
取り次ぎ



「ひめボス推進プラザ」を活用するメリット

01

アドバイザーによる認証取得支援や、
セミナー情報・県内の先進事例等の
紹介が受けられます。

02

国の働き方改革推進センターとも
連携しているため、
社労士等の専門家に労務管理上の
相談ができます。

「相談したい」「支援を受けたい」そんなときは当方までお声がけください！

ひめボス推進プラザ

〒790-0067 愛媛県松山市大手町2-5-7 別館1F
<受託者>一般社団法人 愛媛県法人会連合会
メール:himeboss01@csc-ehime.jp

089-933-2660

平日
9:00~
17:00

愛媛県
HP



コンサルタント
派遣申請



ひめボス
ポータルサイト



ひめボス
NAVI



労働委員会の窓（令和7年12月分）

《 会議関係 》

- 12月12日 第1251回愛媛県労働委員会総会
「令和7年調整第2号サービス業争議あっせん事件について」など6件

《 集团的労使紛争関係 》

- 調整事件

事件番号	業種	申立年月日	区分	調整回数	調整事項	終結状況
7年調整 第2号	サービス業	R7.10.23	あっせん	1回	会社都合による 休業の賃金支払い	打切り

《 個別的労使紛争関係 》

- あっせん事件

事件番号	業種	申立年月日 申 請 者	あっせん事項	あっせん 回数	所要 日数	終結状況
7年調整 個別第2号	福祉業	R7.11.4 労働者	退職にかかる競業 避止誓約の解除	-	35日	不開始
7年調整 個別第3号	物品賃貸業	R7.11.25 労働者	退職にかかる競業 避止誓約の解除	-	23日	不開始

- 労働相談

	相談者数	相談件数
12月	24	38
累計（4月～）	200	290

※相談者数と相談件数は、相談事項が複数にわたることがあるため一致しない。



仕事のモヤモヤまず相談！ 愛媛県労働委員会にご相談ください



- 働き始める前に、必ず労働条件を確認しましょう。労働契約を締結する際に、会社は労働者に労働条件を明示する義務があります。
- サービス残業（賃金不払残業）は、法律上許されるものではありません。会社には労働の対価をきちんと支払ってもらいましょう。
- 年次有給休暇は、勤務期間などの条件を満たせば、正社員でなくても付与されることがあります。また、取得理由を伝える必要はありません。
- 解雇は、会社が自由に行えるものではなく、誰もが納得できる理由が必要です。

相談は無料・秘密厳守です。お気軽にお電話ください！

愛媛県労働委員会

〒790-8502 愛媛県松山市北持田町132

089-912-2996

E-mail: roudou@pref.ehime.jp

HP : <https://www.pref.ehime.jp/page/2573.html>



愛媛労働局からのお知らせです。

2月2日(月)は、労働保険(労災保険・雇用保険)料の第3期分の納付期限となっております。
対象となる事業主の皆様には、1月10日頃に納付書をお届けしますので、最寄りの金融機関にて納付をお願いします。

御不明な点等ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

問合せ先：松山市若草町4-3

愛媛労働局労働保険徴収室 TEL 089-935-5202

参加費
無料

各回
定員
90名

事前
予約制

愛媛労働局

改正労働施策総合推進法及び

改正女性活躍推進法等説明会



カスタマーハラスメントや、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するために、雇用管理上必要な措置を講じることが事業主の義務となります（施行日：公布（2025年6月11日）後1年6か月以内の政令で定める日）。

また、2026年4月1日より従業員101人以上の企業は「男女間賃金差異」「女性管理職比率」の公表が義務化されます。

本説明会では、法改正のポイントと企業に求められる対応をわかりやすく解説します。

日時 2026年 以下の4日間で開催します。ご希望の日をお選び下さい。

申込方法

2月3日火・5日木・6日金・12日木

二次元コードを読み取りホームページからお申込みください



2/3,2/5,2/6は13:30～15:00 2/12は10:00～11:30

申込締切：1月20日

<https://joseikatsuyaku.mhlw.go.jp/>

会場 今回は、オンライン（ZOOM）での開催となります。

申込頂いた方には、参加決定後アドレスをご送付いたします。

対象

企業の人事・労務担当者・経営者様 / 管理職の方々 / 女性活躍推進にご関心のある方

特に、新たに情報公表義務が生じる従業員101人以上の企業の皆様は必見です。

何が変わるの？

法改正 2 つの大きなポイント



女性活躍推進の強化

【対象：主に従業員101人以上の企業】

情報公表の義務が拡大されます

✓ 男女間の賃金差異

全労働者を対象とした男女の賃金の差異を算出し、公表する必要があります。

✓ 女性管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合を算出し、公表する必要があります。

ハラスメント対策の強化

【対象：すべての企業】

事業主の防止措置が義務となります

✓ カスタマーハラスメント

顧客等からの著しい迷惑行為から従業員を守るための措置が求められます。

✓ 求職者等へのセクシュアルハラスメント

いわゆる「就活セクハラ」を防止するための措置が必要です。

※ ハラスメント対策の詳細は今後決定されるため、本説明会では概要のみの説明となります

こんなお悩み・疑問を個別に相談したい時は

「民間企業における女性活躍推進事業」の専門家派遣をご利用ください

- 何から手をつければ良いか、具体的な進め方がわからない
- 女性活躍の他社の取組事例を参考にして、自社に活かしたい
- 行動計画の策定や情報公表の具体的な方法を知りたい

ご相談はこちらから



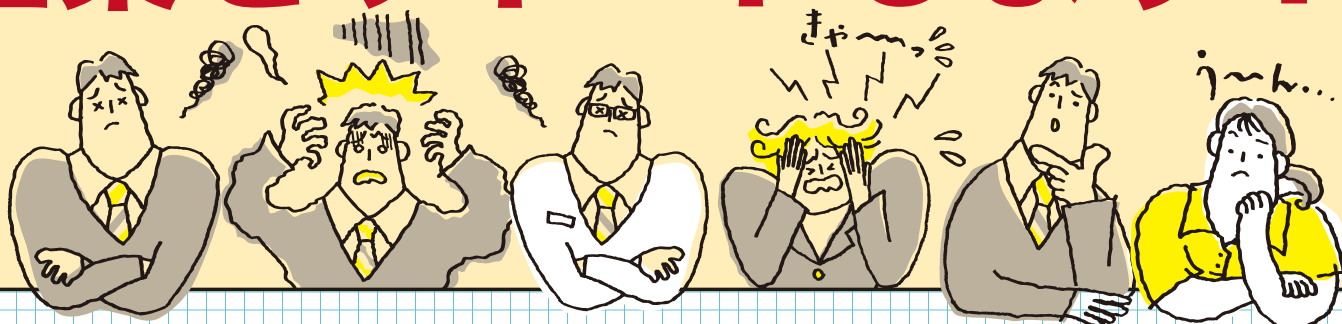
説明会に関するお問い合わせはこちら
愛媛労働局雇用環境・均等室



089-935-5222

(受付時間：平日 8:30～17:15)

ハラスメント問題でお困りの事業者様へ ハラスメント事案解決のため 企業をサポートします！



専門家を派遣し、**現在起こっているハラスメント事案の解決に向けて、事業主の皆様が雇用管理上の措置を迅速に行えるよう支援をします。**

支援対象 ハラスメント事案に直面している事業主様、人事・労務担当者様

支援内容 専門家(社会保険労務士)を派遣
全2回(各2時間)リモート支援・訪問支援を選択

【相談例】

上司から子の看護のために休むたびに、「母親は甘い」等と威圧的に言う人がいて辛いので、上司Bを移動させてしてほしいと社員から相談があったが、異動できる部署がなく困っている。

部下を「使えない」など会議で繰り返し侮辱する社員がいて、複数の社員から相談を受けている。行為者への対処はどのようにしたら良いか前例がなく困っている。

外部顧客からの暴言・侮辱を受け、メンタルに不調を来している社員がいる。どのように対応すれば良いか困っている。

専門家支援のお申し込みはこちらから

→右記の2次元コードを読み込んでください

☎050-5846-9616 (平日 10:00 ~ 17:00)

✉harassment@task-school.com

🌐http://harassment-jian.solution.mhlw.go.jp

令和7年度厚生労働省ハラスメント事案解決のための支援及び解決事例の周知事業
(事業受託会社 株式会社タスクールPlus)

専用ホームページ



「障害を知ることから、共に働く社会へ。」

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を受講しませんか。

精神・発達障害の特性や職場での配慮を学ぶ講座を通じて、共に働くための実践的知識を提供します。皆様の積極的なご来場をお待ちしています。

開催日時 令和8年3月4日（水）

14:00～15:30

（13:30から受付開始）

場 所 松山若草合同庁舎6階 会議室

（松山市若草町4-3）

定 員 20名

（3月3日（火）申込締切）

申込方法 下記 URL もしくは2次元バーコード
の申込フォームに入力してください。

2次元バーコードはこちら →



<https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>

＜ 障害のある方を雇用している、または雇用しようとしている事業主の皆さまへ ＞

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催します！

しごとサポーターポータルサイトを開設しています。受講者の声をはじめ、幅広い情報をご覧ください。 [しごとサポーター](#)

精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」ですが、企業で働く一般の従業員の方が障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため、労働局・ハローワークでは、一般の従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていいただくための講座を開催しています。

◆日 時：令和8年3月4日（水）14:00～15:30
（13:30～受付 講義75分、質疑応答15分程度）

◆場 所：松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎6階 会議室

◆受講対象：企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。

※ 今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません。
※ お申込方法：下記2次元バーコードもしくは下記URLによりお申し込みください。→

<https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>

事業所への出前講座もあります。ハローワークから講師が事業所に出向きます。また、精神・発達障害者の雇用でお困りのことがあれば、ご相談をお受けいたします。

e-ラーニング版を公開しています！ [しごとサポーター e-ラーニング](#)

「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

ご留意ください

- 「精神・発達障害者しごとサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求めるものでもありません。
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」の養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前の」社会になることを後押しすることを目的としています。

（お問い合わせ先） 愛媛労働局 職業安定部 職業対策課 089(941)2940
〒790-8538 松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎5階

厚生労働省・愛媛労働局・ハローワーク

< 障害のある方を雇用している、または雇用しようとしている事業主の皆さまへ >

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座 を開催します！

しごとサポーターポータルサイトを開設しています。
受講者の声をはじめ、幅広い情報をご覧ください。

しごとサポーター 検索



精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」ですが、企業で働く一般の従業員の方が障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため、労働局・ハローワークでは、一般の従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていただくための講座を開催しています。



◆日 時：令和8年3月4日（水）14：00～15：30
（13：30～受付 講義75分、質疑応答15分程度）

◆場 所：松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎6階 会議室

◆受講対象：企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。

※ 今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません。

※ お申込方法：右記2次元バーコードもしくは下記URLによりお申し込みください。→

<https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>



事業所への出前講座も
あります

ハローワークから講師が事業所に出向きます。また、精神・発達障害者の雇用でお困りのことがあれば、ご相談をお受けいたします。

e-ラーニング版 を公開しています！

「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

しごとサポーター eラーニング

検索

ご留意
ください

- 「精神・発達障害者しごとサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求めるものでもありません。
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」の養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前」の社会になることを後押しすることを目的としています。

（お問い合わせ先） 愛媛労働局 職業安定部 職業対策課 089(941)2940
〒790-8538 松山市若草町4-3松山若草合同庁舎5階



厚生労働省・愛媛労働局・ハローワーク



あなたの職場にいますか？

化学物質管理者



慣れた頃こそ再確認 化学物質の扱い方

2

月は化学物質管理強調月間

関連情報は
特設サイトへ



労働安全衛生関係法令の改正により、
令和6年4月から業種・事業規模を問わず、
化学物質管理者の選任やリスクアセスメント等に
基づく適切な管理等が義務づけられています。

化学物質の自律的な管理に関する自主点検表

✓ が見つからない場合は、解説やリンク先の情報等を参照して確認をしましょう。



①事業場で製造・取り扱っている化学物質がリスクアセスメント（R A）対象物であるかを把握していますか。



解説

- 化学物質を化学的に合成するほか、混合、濃縮・希釈、他物質を添加、小分け等により化学物質等を含む製品化を行うことも「製造」に該当します。
- 令和7年4月1日、令和8年4月1日時点のR A対象物は[こちら](#)のリストをご覧ください。
- 令和9年4月1日に約150物質が追加される予定です。追加物質については、[こちら](#)のリストをご確認ください。

R7,R8追加分



R9追加分



②化学物質管理者を選任していますか。



解説

- R A対象物の製造・取扱事業場等において化学物質管理者を選任することが義務となっています。化学物質管理者は、化学物質の自律的な管理のキーパーソンです。
- 化学物質管理者の選任については、以下のQ&AのNo.2-1-1,2-2-2をご確認ください。[化学物質による労働災害防止のための新たな規制に関するQ&A](#)



③R Aを実施していますか。



解説

- リスクアセスメントとは、作業による労働者への危険または健康障害を生じるおそれの程度を見積もり、リスクの低減対策を検討することです。
 - 厚生労働省では、R Aの実施を支援するため業種別マニュアルの作成を進めています。次のマニュアルに従ってR Aを実施した場合は、右上の□に✓をつけてください。
 - ・業種・作業別マニュアル
 - ・建設業における化学物質取り扱い作業におけるリスク管理マニュアル
- (参考) Q1-1 なぜリスクアセスメントを行わなければならないのか。
Q1-2 リスクアセスメントはどのような手順で実施するのか。

業種・作業別マニュアル
(業種・作業別) (建設業)



参考



④R Aの結果に基づくリスク低減措置を行っていますか。



解説

- 法令に講ずべき措置が定められている場合は、リスクアセスメントの結果に関わらず、定められた措置を必ず実施しなければなりません。
- ③のマニュアルで定められたリスク低減措置を行った場合は、右上の□に✓をつけてください。
(参考) Q12-1 リスクアセスメント実施後のリスク低減措置の実施は義務か。
Q12-2 リスクを低減するためにはどのような措置を講ずるべきか。



⑤安全データシート（S D S）とリスクアセスメントの結果等を労働者に周知し、教育を行っていますか。



解説

- 化学物質を取り扱う労働者が常時S D Sを確認できるよう周知するほか、労働者に教育や周知を行う必要があります。
(参考) Q15-1 入手したSDSを労働者に周知しなければならないか。
Q15-2 ラベルやSDSの記載内容を労働者に教育する義務はあるか。



⑥（保護具を使用している場合）保護具着用管理責任者を選任していますか。



解説

- 保護具着用管理責任者の選任については、以下のQ&AのNo.2-2-1,2-2-2をご確認ください。[化学物質による労働災害防止のための新たな規制に関するQ&A](#)



⑦（化学物質の譲渡・提供を行っている場合）
ラベル表示を行い、S D S等による通知を行っていますか。



解説

- 化学物質を譲渡又は提供する者は、相手方にS D Sの交付等により危険有害性等を通知する必要があります。
(参考) Q13-1 SDSはいつ交付しなければならないのか。
Q13-2 ホームページでSDSを提供しても良いか。



まずはホームページで必要な対応をチェック!

ケミガイド

検索

<https://chemiguide.mhlw.go.jp/>



※記載の製品において、規制対象となるのはリスクアセスメント対象物の場合です。

