

「働き方改革推進リーダー養成講座」 実践事例報告会の開催について

県では、人口減少対策の一環として、県内企業において働き方改革の牽引役となる社内人材を養成するため、働き方改革に関する手法を学ぶための講座と、専門コンサルタントによる個別フォロー（コンサルティング）を一体的に行う、「働き方改革推進リーダー養成事業」を実施しています。

今年度の最終回（全3回）の講座において、個別フォロー参加企業（4社）による約半年間の働き方改革の取組内容や成果、今後の取組方針などに関する報告会を行いますのでお知らせします。

【概要】

日時：令和7年12月11日（木）13：30～15：25

場所：愛媛県県民文化会館 第6会議室（松山市道後町2丁目5-1）

《実践事例報告企業》

| 企業名 | テーマ |
|--|---|
| 1. 株式会社川下建設 （西条市・建設業）  | 働き方ビジョン4/7実現 に向けた取組について  |
| 2. シンワ株式会社 （四国中央市・製造業）  | 会社主導から「自分ごと」の組織開発へ  |
| 3. 株式会社大昌鉄工所 （四国中央市・製造業）  | 「DNA (Daisho Next Age)」 継承/強化に向けた働き 方改革の推進  |
| 4. 有限会社ホリエ （松山市・製造業）  | 『仕組み』と『風土』 の両輪で挑む、ホリエ の挑戦  |

※ 4社の発表終了後、本養成講座における講義を実施（～17:00）

※ 詳細は愛媛県HPから

<https://www.pref.ehime.jp/page/72318.html>

【本事業受託者】株式会社ワーキンエージェント

TEL：082-264-8755 E-mail：info-consul@workin-agent.co.jp

【問合せ先】愛媛県企画振興部政策企画局少子化対策・男女参画課 活躍推進グループ

TEL：089-912-2332 E-mail：shoushikadanjo@pref.ehime.lg.jp

働き方改革 推進リーダー 養成講座

3回
シリーズ
講座



第1回
基調講演！

- ✓ 生産性向上の施策！
- ✓ エンゲージメント向上、人的資本経営推進！
- ✓ 人材採用とリテンション強化！
- ✓ 育児介護との両立支援対策！

本講座は最新の人事トレンドを網羅する総合講座として開催します。組織変革の必要が迫られている県内企業に向け、座学だけでなく、具体的な手法、地元優良企業の事例を含め解説する実践型のワークショップです。

定員 **30社**
各社3名まで

参加費 **無料**

対象者

県内中小企業の経営者、
人事労務担当者、チームリーダーの方

受付期間

4/21月 ▶ 6/9月

会場

松山市内

詳細はホームページを
ご確認ください

開催日時

※原則会場参加

第1回

6/19木 13:00～17:00

第2回

8/19火 13:00～17:00

第3回

12/11木 13:30～17:00



ディズニーランドの現場マネジメント
～社員のモチベーションを高める仕組み～

株式会社チャックスファミリー代表取締役

安孫子 薫氏

1982年にオリエンタルランドに入社。東京ディズニーリゾート創業時からパーク運営全般に携わる。2007年にキッズニア東京副総支配人を務め、2008年にチャックスファミリーを設立。コンサルティングや講演活動など多方面で活躍中。著書「ディズニーの魔法のおそうじ」など

講座講師紹介

株式会社ワーキングエージェント
上級コンサルタント
(働き方改革・人事・業務改善)

藤原 輝氏

全国トップクラスの指導実績を誇る働き方改革・生産性向上支援の専門家。人材採用・能力開発支援、大学講師、講演活動、働き方改革取組マニュアルの作成など幅広く従事。広島・愛媛・高知・東京などの主催事業で「働き方改革企業内推進者育成研修」の指導者として数多くのリーダーを育成。軽快でユーモアのある講義は受講者に大好評。



支援費
無料

4社限定の個別コンサルティングも同時受付中！

働き方改革の取組を専門家がイチから丁寧にサポートします。

【昨年度までに県内10社以上の個別支援で優良モデルを創出】

- 認定こども園：働きやすさから働きがいの向上へステップアップ
- 建設業：自己評価と会社評価のギャップの見える化
- 工業用品製造：管理者のマネジメント力強化
- 専門商社：業務改善による生産性向上、営業強化

※個別支援は講座期間～終了後1カ月を別途、計7回の支援(訪問・WEB)を予定しています。



愛媛県
イメージアップ
キャラクター
みきゃん



セミナープログラム 〈 全3回 〉

分
析

第1回 セミナー

6/19^木
13:00～17:00

ゲスト講演 「ディズニーランドの現場マネジメント
～ 社員のモチベーションを高める仕組み ～」

株式会社チャックスファミリー
代表取締役
安孫子 薫 氏



講義

- 働き方改革が必要とされる背景
- 自社の取組と課題を明確にする“4領域”
- 現状把握とプロジェクトの立ち上げ

ワーク

- 働き方改革に対する認識や課題、取組ターゲット洗い出し

計
画
・
実
行

第2回 セミナー

8/19^火
13:00～17:00

講義

- 「働きやすさ」の取組事例、実践ポイント
- 「柔軟な働き方」の取組事例、実践ポイント
- 「生産性向上」の取組事例、実践ポイント
- 「人材活躍」の取組事例、実践ポイント



ワーク

- 自社の「働きやすさ」「柔軟な働き方」「生産性向上」「人材活躍」の改善・強化のために

発
表
・
ま
と
め

第3回 セミナー

12/11^木
13:30～17:00

成果発表

- 個別支援4社による取組紹介
- 参加各社の取組共有(グループ協議)

講義

- これからの働き方改革に向けて

交流会

- 今後の取組宣言
- 参加企業、関係者による交流会



申込受付期間

4/21^月 ▶ 6/9^月

参加お申し込みについて

事業専用ホームページ内の「申込フォーム」からお申し込みください。



※携帯メールアドレスはご登録いただけません。※ご登録いただいた情報は適正に管理し、本事業のみに利用いたします。

専用HP

<https://hatarakikata-ehime.com>

専用サイトからのお申し込みが難しい方は、セミナー事務局までお問合せください。

☎082-264-8755 E-mail: info-consul@workin-agent.co.jp

お問合せ先

令和7年度 愛媛県働き方改革推進リーダー養成事業事務局

〔本事業受託者〕 株式会社ワーキンエージェント

TEL: 082-264-8755 / E-mail: info-consul@workin-agent.co.jp

主催
(担当課)

愛媛県企画振興部政策企画局少子化対策・男女参画課

TEL: 089-912-2332 / E-mail: shoushikadanjo@pref.ehime.lg.jp