

令和6年度 事後評価シート

施策	4性別に関わりなく活躍できる雇用環境の整備
KGI	①一般労働者における男性と女性の基本給与額の差 【基準値】65.2千円（令和3年）【目標値】48.2千円

【細施策シート】

細施策		04_03 多様な働き方の推進による仕事と家庭の両立支援	担当部局	保健福祉部		
			施策KGI	①		
KGI	年次有給休暇の取得率					
	KGI種別	上がると良い指標	R 5 年 度	R 6 年 度	R 7 年 度	R 8 年 度
		R 4 年 度	目標値 60 %	目標値 65 %	目標値 70 %	目標値 75 %
	基準値	57.4 %	実績値 70.1 %	実績値 73.4 %	実績値 %	実績値 %
			達成率 116.8 %	達成率 112.9 %	達成率 %	達成率 %
ストック/フロー	フロー	成果進捗評価 順調	成果進捗評価 順調	成果進捗評価	成果進捗評価	
6年度	要因分析【必須】	「ひめボス宣言事業所認証制度」の普及・拡大に併せ、働き方改革の意識啓発にもきめ細やかに取り組んできた結果、働きやすい職場環境整備に取り組む事業所が増加したため。				
	見直し方向性【必須】	細施策に紐づく「魅力ある職場環境づくり支援事業費」は、R7年度当初から「ひめボス宣言事業所魅力化支援事業費」に統合し、認証制度の普及・促進と一体的に企業の働き方改革の取組みを支援することで、女性活躍と仕事と家庭の両立支援の更なる促進につなげていくこととしている。				