

令和6年度 事後評価シート

【事務事業シート】

1	当初	事項	魅力ある職場環境づくり支援事業費						予算主管課	子育て支援課	
	事業概要	県内企業の働き方改革を促進するため、ワンストップ支援拠点を運営し、意識啓発や伴走型の支援を実施するほか、社内で働き方改革の牽引役を担う人材の養成に取り組む。							始期	2024	
									終期	2024	
	K P I	働ナビえひめによる支援企業のうち、働き方改革を実行し、成果に繋がった企業の割合(アンケート調査)									
		KPI種別	上がるの良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
			R 4 年 度	目標値	70 %	目標値	70 %	目標値	70 %	目標値	70 %
		実績値	%	実績値	80.4 %	実績値	75 %	実績値	%	実績値	%
		ストック/フロー	フロー	達成率	114.9 %	達成率	107.1 %	達成率	%	達成率	%
	コスト		最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	13,681 千円	最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	千円	
			決算額	千円	決算額	11,226 千円	決算額	千円	決算額	千円	
6 年 度	要因分析	<p>要因 令和5年度よりリニューアルしたひめボス宣言事業所認証制度と一体的に展開しており、県内企業における働き方改革への取組みへの機運は高まっていると考えられる。</p> <p>総括</p>									
	見直し方向性	維持	本事業については、R7年度当初から「ひめボス宣言事業所魅力化支援事業費」に統合し、認証制度の普及・促進と一体的に企業の働き方改革の取組みを支援することで、女性活躍と仕事と家庭の両立支援の更なる促進につなげていくこととしている。								