

令和6年度 事後評価シート

施策	16製造業・サービス産業の成長促進と新企業の誘致
KGI	①雇用者報酬及び企業所得の県内総額 【基準値】3,441,824百万円（令和元年度）【目標値】4,128,177百万円

【細施策シート】

細施策	16_01	産業人材力の強化	担当部局	経済労働部						
KGI		雇用者報酬及び企業所得の県内総額	施策KGI	①						
KGI	KGI種別	上がるの良い指標	R 5 年 度	R 6 年 度	R 7 年 度	R 8 年 度				
			目標値	0	目標値	0	目標値	0	目標値	0
	基準値	-11	実績値	-16	実績値	-18	実績値		実績値	
			達成率	%	達成率	%	達成率	%	達成率	%
	ストック/フロー	フロー	成果進捗評価	不調	成果進捗評価	不調	成果進捗評価		成果進捗評価	
6年度	要因分析【必須】	デジタル人材の育成・確保策や職業訓練の充実、外国人材の受入れ促進など、地域産業を支える産業人材の強化を図っているものの、定年退職者や転職者の増加に加え、製造業やサービス業で需要回復に人手確保が追いついていないことが要因（日本銀行松山支店のR6年9月、12月の短観分析結果）となった可能性がある。また、採用の超売り手市場において、大都市圏に有利な初任給の引き上げ等による人材獲得競争が激化し、全国平均との差は広がっている。								
	見直し方向性【必須】	KGIの目標達成に向けて、まずは、人手不足の解消のための業務効率化や多様な人材の活躍による社内DXの推進が効果的であることから、若年デジタル人材の県内定着に向けた取組、社内人材のリスキリングによるDX推進やスキルのアンマッチ解消を図るとともに、引き続き、離転職者や新卒者等を対象とする職業訓練やリスキリング等を実施するほか、外国人材受入れに係る支援体制の構築と地域との共生推進に向けた取組みや高度外国人材の採用支援を強化するなど、県内企業の人手不足解消に向けた取り組みを展開する。								