

令和6年度 事後評価シート

施策	8障がいのある人が活躍できる社会の推進
K G I	①障がい者数に占める民間企業に雇用されている障がい者数の割合 【基準値】25位（令和3年）【目標値】20位 ②福祉施設入所者の削減率（累計）【基準値】0%（令和4年度）【目標値】5%

【細施策シート】

策シート】

細 施 策		08_03	民間企業への障がい者雇用理解促進				担当部局		経済労働部		
			施策KGI		①						
K G I	民間企業における障がい者雇用率										
	KGI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度		
		R 4 年 度	目標値	2.3 %	目標値	2.5 %	目標値	2.5 %	目標値	2.7 %	
	基準値	2.38 %	実績値	2.51 %	実績値	2.57 %	実績値	%	実績値	%	
			達成率	109.13 %	達成率	102.8 %	達成率	%	達成率	%	
	ストック/ フロー	フロー	成果進捗 評価	順調	成果進捗 評価	順調	成果進捗 評価		成果進捗 評価		
6 年 度	要因分析 【必須】	障がい者の受入企業を開拓するとともに、就業を希望する障がい者と企業とのマッチングを支援する障がい者マッチング支援事業では、障がい者の就職実績が前年度を上回ったほか、障がい者雇用率が令和6年4月1日に2.5%へ引き上げられたことに伴い企業の障がい者雇用に関する意識が高まったこと等が目標達成につながったと考えられる。									
	見直し方向性 【必須】	今後も法定雇用率の段階的な引上げが予定されており、障がい者雇用を着実に促進する必要があるため、引き続き企業に対する雇用環境整備と、障がい者に対する職業的自立支援の両面から取り組む。									