

令和6年度 事後評価シート

施策	7シニアが活躍できる社会の推進
K G I	①65歳以上人口に占める労働者数の割合 【基準値】38位（令和3年）【目標値】33位 ②地域社会活動に参加している65歳以上の割合 【基準値】15.6%（令和4年度）【目標値】23.2%

【細施策シート】

策シート】

				担当部局		経済労働部						
細 施 策		07_02	シニアの就業促進				施策KGI		①			
K G I		シニアの就業者数										
		KGI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
			R 4 年 度		目標値	25252 人	目標値	26436 人	目標値	27620 人	目標値	28804 人
		基準値	24068 人	実績値	25747 人	実績値	26034 人	実績値	人	実績値	人	
				達成率	101.96 %	達成率	98.5 %	達成率	%	達成率	%	
ストック/ フロー	フロー	成果進捗 評価	順調	成果進捗 評価	不調	成果進捗 評価		成果進捗 評価				
6 年 度	要因分析 【必須】	「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」において、企業の雇用確保措置の義務年齢が65歳に引き上げられたことや、少子高齢化の進展による全国的な人手不足を背景に、21人以上規模企業における65歳以上の労働者数は、昨年度と比較して約2%増加している一方で、シルバー人材センターの会員数が漸減傾向にあり、就業実人員が昨年度と比較して約3%減少していることから、目標達成に至らなかったと考えられる。										
	見直し方向性 【必須】	生産年齢人口の減少に伴いシニア人材の活用ニーズは高まると考えられることから、引き続きシルバー人材センターの活動を支援するとともに、雇用機会の創出に向けた取組みも検討する。										