

## 令和6年度 事後評価シート

|       |                                           |
|-------|-------------------------------------------|
| 施策    | 21高齢者が安心して暮らせる社会の実現                       |
| K G I | ①介護現場における職員の充足感【基準値】23.9%（令和5年）【目標値】33.6% |

【細施策シート】

策シート】

|              |                |            |                                                                                                                                                                                              |         |            |  |         |            |         |       |            |       |     |         |  |
|--------------|----------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|--|---------|------------|---------|-------|------------|-------|-----|---------|--|
|              |                |            |                                                                                                                                                                                              |         |            |  |         |            |         | 担当部局  |            | 保健福祉部 |     |         |  |
| 細 施 策        |                | 21_02      |                                                                                                                                                                                              | 介護職員の充実 |            |  |         |            |         | 施策KGI |            | ②     |     |         |  |
| K G I        |                | 介護職員数      |                                                                                                                                                                                              |         |            |  |         |            |         |       |            |       |     |         |  |
|              |                | KGI種別      | 上がると良い指標                                                                                                                                                                                     |         | R 5 年 度    |  | R 6 年 度 |            | R 7 年 度 |       | R 8 年 度    |       |     |         |  |
|              |                | R 元 年 度    |                                                                                                                                                                                              | 目標値     | 31682 人    |  | 目標値     | 32107 人    |         | 目標値   | 32533 人    |       | 目標値 | 34028 人 |  |
|              |                | 基準値        | 31567 人                                                                                                                                                                                      | 実績値     | 31121 人    |  | 実績値     | R8.3頃判明 人  |         | 実績値   | 人          |       | 実績値 | 人       |  |
|              |                |            |                                                                                                                                                                                              | 達成率     | 98.2 %     |  | 達成率     | %          |         | 達成率   | %          |       | 達成率 | %       |  |
| ストック/<br>フロー | フロー            | 成果進捗<br>評価 | 不調                                                                                                                                                                                           |         | 成果進捗<br>評価 |  |         | 成果進捗<br>評価 |         |       | 成果進捗<br>評価 |       |     |         |  |
| 6<br>年<br>度  | 要因分析<br>【必須】   |            | (R8.3頃判明)                                                                                                                                                                                    |         |            |  |         |            |         |       |            |       |     |         |  |
|              | 見直し方向性<br>【必須】 |            | 国内の生産年齢人口が減少する中、外国人材の更なる活用が必要と考えられるため、令和7年度からは、新たに介護人材の施設とのマッチングや受入環境の充実による県内定着を支援していくこととしている。また、引き続き、介護テクノロジーの導入支援による職員の負担軽減や職場環境の改善を図ることで、利用者に質の高いケアを提供するとともに、介護の魅力を向上させることで、人材確保・定着につなげる。 |         |            |  |         |            |         |       |            |       |     |         |  |