

【事務事業シート】

1

当初

事 項	任用経費										予算主管課		人事委員会事務局		
事 業 概 要	各種採用候補者試験等を実施するとともに、多様で有為な人材を確保するための広報活動を行う。										始期		1951		
											終期				
K P I	県職員採用候補者上級試験の競争倍率														
	KPI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度					
	R 4 年 度		目標値	5.4 倍		目標値	5.6 倍		目標値	5.8 倍		目標値	6 倍		
	実績値	5.4 倍		実績値	5.4 倍		実績値	4 倍		実績値	倍		実績値	倍	
	ストック /フロー	フロー		達成率	100 %		達成率	71.4 %		達成率	%		達成率	%	
	コ ス ト		最終現計 予算額	42,132 千円		最終現計 予算額	51,850 千円		最終現計 予算額	千円		最終現計 予算額	千円		
決算額			35,012 千円		決算額	50,184 千円		決算額	千円		決算額	千円			

6
年
度

要因分析	<u>要因</u> 行政需要の増大等により採用予定数が例年より著しく増加（対R5比152%）したことにより競争倍率は低下したが、申込者数は対R5比114%（+127人）に増加しており、次年度以降KPIの向上は充分見込まれるところである。													
	<u>総括</u>													
見直し方向性	維持		R6年度のKPIは目標未達成だったものの、民間企業の採用意欲が向上し、採用選考の早期化や優秀な人材の囲い込みなど人材獲得競争は一層激化する中であっても、前年度を上回る申込者数を確保できたことは、デジタル広告事業等が効果的に機能していることによるものであり、今後もKPI達成に向けて、これまでに以上採用広報活動を強化し、効果の高い取組みに積極的に取り組んでまいりたい。											