

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 7 年 7 月 17 日

住 所 松山市白水台三丁目乙 533 番地 1
企業名 城東開発株式会社
代表者 代表取締役 山本 逸雄

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。
記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の社是である「三方に豊かな未来を創り地域社会に貢献できるリーディングカンパニーを目指す」について、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそのことを自覚し、それぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R6年8月1日
環境 社会 経済	CO2 排出量削減	2030 年までに CO2 排出量 46% 削減に向けて社内で対策を検討 していく。	湯山柳リサイクルセンターに太陽光発電設 備を増設。CO2 年間削減量 17.3t→75.4t ※換算値は地球温暖化対策推進要綱の 算定根拠とした数値:0.3145kgCo2/KWh (火力)
環境 社会 経済	産業廃棄物のリサイクル率を 引き上げる	・リサイクル率を 1%増加 2022 年 97% 木くず 100% 廃プラ 84% 紙くず 100% 繊維くず 100% ガラス・陶磁器くず 0% 金属くず 100% 廃石膏ボード 89% がれき(コンクリートガラ)100%	2023 年 97% 木くず 100% 廃プラ 85% 紙くず 100% 繊維くず 100% ガラス・陶磁器くず 0% 金属くず 100% 廃石膏ボード 89% がれき(コンクリートガラ)100%
環境 社会 経済	多様な働き方	・運転手の女性社員増加 (2024 1 人⇒2030 5 人) ・時短勤務正社員の導入	・運転手・現場の女性社員 3 名 ・時短勤務の選択はあるが希望する社員 は現在いない

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の 3 側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年 1 回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。