

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 7 年 7 月 10 日

住 所 愛媛県今治市東鳥生町 5 丁目 15 番地
企業名 株式会社瀬戸内しまなみリーディング
代表者 代表取締役 宮本 敬治

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、「【しまなみを、つくる】【しまなみを、伝える】【しまなみを、守る】」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R5 年 9 月 19 日
環境 社会 経済	しまなみを舞台にさらなる挑戦を ロードサービス事業を原点に、様々な事業展開を通じて、しまなみ地域の魅力を発信し、地域の活性化に貢献します。これからも持続性の高まる挑戦を続けていきます。	・バス利用客数増(対前年比) ・国産食材使用率 70% ・観光客幹旋数増(対前年比)	・バス利用客数:約 90,000 人 (対前年比 111%) ・国産食材使用率:約 60% (前年 55%) ・観光客幹旋人数:約 5,250 人 (対前年比 127%)
環境 社会 経済	豊かな自然環境を次世代へ 省エネ設備の導入や廃棄物分別の徹底、尿素水の使用による窒素酸化物の低減等に取り組み、しまなみ地域の豊かな自然環境を守り、次世代へつないでいきます。	・ハイブリッド車両の導入 (全車両数の 70%【バス、社用車合わせて】) ・廃棄物の削減(対前年比)	・ハイブリッド車両導入率 25%(5/20 台) ・廃棄物:約 2.9t (対前年比 97%)
環境 社会 経済	社員の能力を発揮できる職場づくり すべての社員が個々の能力を十分発揮できる風通しの良い職場づくりを目指します。社員の人間性の向上やスキルアップなどを後押しし、お客様満足の向上に繋げていきます。	・正社員の年 2 回以上の研修、セミナーの参加	達成率:86% (令和 6 年度実績)

環境 社会 経済	デジタル化の実践とセキュリティ強化 業務効率化や生産性の向上、リスクの軽減を目指し、デジタル化に取り組んでいます。また、情報漏洩などのセキュリティ対策をさらに強化し、企業価値の向上に努めます。	・社内におけるペーパーレス化(対前年比)	紙類使用枚数:約 13 万枚 (対前年比 99%)
----------------	--	----------------------	------------------------------

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。