

# 村職員採用方法を奇抜に見直し～試験に「ご当地検定」導入 (愛知県豊根村)

## 取組概要

豊根村は、長野県・静岡県に隣接した愛知県内で最少人口の山あいの村。全国的に地方公務員のなり手不足が叫ばれ、村職員採用への影響も大きい。その影響を跳ね返すべく、一風変わった採用試験を考えた。1次筆記試験の一部を、村に関する知識を問う「ご当地検定形式」に変更。そして**若手職員たちによる業務や村生活の様子を見える化した募集案内**をまとめた。採用後のミスマッチ発生による離職を防ぎ、**村の魅力と不便の天秤を理解**した上で、「豊根に住んでみたい」という人材を取り込む作戦。

人口 963 人 (R6.1.1現在)  
担当 総務課



豊根村職員募集案内冊子～職員が語る山村の暮らしと役場の仕事

## 取組の効果

**7割の受験者**が採用試験申込み理由に本取組の影響があったと回答。応募者増に大幅に寄与した。試験勉強であらかじめ豊根村の基礎知識を学んでいるため、**採用直後から地理感覚、村の特徴など基本的知識を持って業務に当た**れている。OJT負荷が軽減された。一方で、本取組の**導入経費は0円**であるため費用対効果が高い。

## 創意・工夫した点

事前調査では、ご当地検定を採用する団体が無く、ゼロから企画。企画にあたり、特に受験者の平等性を確保するため**出題範囲を限定**。職員募集案内冊子では**移住定住施策でも活用**できるように村の子育て支援施策や、山村暮らしの環境についても**職員独自視点**から表現。

## 他団体へのアドバイス

報道で、若者の公務員離れの報道を目にする機会が増えました。採用ミスマッチの発生や応募者が集まらない状況を食い止めねばなりません。その一案として、**ご当地検定は庁内調整が取れば導入は簡易**です。昨今の**厳しい採用環境の認識が庁内で共有**されれば比較的スムーズに進むのではないのでしょうか。

職員の声に掲載された、村を表現する着眼点(独自視点)の例  
「同じ苗字の方が多いので、親近感を込めてファーストネームで呼ぶ習慣がある」  
「静岡も長野も名古屋も(中間地点なので)気軽にドライブに行ける」

採用試験段階	従来まで	令和5年度	令和6年度(予定)
募集	村内チラシ配布・WEB	左記に+村職員の働きがいを収録した冊子	
一次	一般教養試験	一般教養試験	SPI 3
	適性検査	適性検査	
二次	論文・作文試験	村基礎知識試験	村基礎知識試験
	村長面接試験	村長面接試験	村長面接試験

豊根村役場職員採用プロセスの変遷

令和6年度採用 豊根村職員新規採用試験 豊根村基礎知識試験(例題)

- 豊根村には営業している日帰り温泉が2つあります。以下の選択肢から、その**2つ**を選び、該当する名称を○で囲んでください。  
a. 兎鹿嶋温泉 b. こまどりの湯 c. かじかの湯 d. 湯の島温泉
- 村内には1本だけ国道があります。国道の路線番号を以下の選択肢から1つ選んで○で囲んでください。  
a. 国道257号線 b. 国道1号線 c. 国道151号線 d. 国道23号線

豊根村基礎知識試験(ご当地検定)の試験例題