

令和5年度 事後評価シート

【事務事業シート（政策的経費）】

1

当初

事 項	看護師等支援事業費										予算主管課		医療対策課			
事 業 概 要	准看護師の資格に関する業務や、県ナースセンターの運営、離職防止対策などを行うとともに、看護師養成所の適正な運営や教育内容の充実が図られるよう指導を行う。										始期		S49			
											終期		—			
K P I	ナースバンク登録者の就業率															
	KPI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度						
	時点・期間	R2年度		時点・期間	R5年度		時点・期間	R6年度		時点・期間	R7年度		時点・期間	R8年度		
	現状値	83 %		目標値	80 %		目標値	80 %		目標値	80 %		目標値	80 %		
				実績値	104.3 %		実績値	%		実績値	%		実績値	%		
				達成率	130.38 %		達成率	%		達成率	%		達成率	%		
コ ス ト			最終現計予算額	28,280 千円		最終現計予算額	千円		最終現計予算額	千円		最終現計予算額	千円			
			決算額	25,533 千円		決算額	千円		決算額	千円		決算額	千円			
5 年 度	要因分析		評価年度（「達成率100%未満」の場合、要記入。） 104													
			総括（事業最終年度の場合、要記入。）													
見直し方向性		維持		見直し内容の説明（維持・廃止・改善・大幅見直し（事業組替等）） 少子化に伴う生産年齢人口の減少の影響もあり、新規学卒者の確保が難しくなっている。このため、現在離職中の看護師の再就業を促す「復職支援」の強化が喫緊の課題と認識している。 KPIは目標値を上回っており、今後も事業を継続していくことで看護職員の離職防止を図り、看護師の確保に務める。												

2

当初

事 項	看護師等研修事業費										予算主管課		医療対策課			
事 業 概 要	看護職員の資質向上を図るための研修及び看護学生等への実習指導を適切に行うための研修を実施する。また、新人看護職員の卒後臨床研修推進を目的とした研修の受入れ推進を図るべく、研修を実施する医療機関に対し、研修経費の補助を行う。										始期		昭和49年			
											終期		—			
K P I	実習指導者講習会の参加者数															
	KPI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度						
	時点・期間	R4年度		時点・期間	R5年度		時点・期間	R6年度		時点・期間	R7年度		時点・期間	R8年度		
	現状値	30 人		目標値	30 人		目標値	30 人		目標値	30 人		目標値	30 人		
				実績値	29 人		実績値	人		実績値	人		実績値	人		
				達成率	96.67 %		達成率	%		達成率	%		達成率	%		
コ ス ト			最終現計予算額	42,886 千円		最終現計予算額	千円		最終現計予算額	千円		最終現計予算額	千円			
			決算額	35,185 千円		決算額	千円		決算額	千円		決算額	千円			
5 年 度	要因分析		評価年度（「達成率100%未満」の場合、要記入。） 受講決定者30名のうち、1名が体調不良のため、受講を途中で中断し、修了者が29名となった。													
			総括（事業最終年度の場合、要記入。）													
見直し方向性		維持		見直し内容の説明（維持・廃止・改善・大幅見直し（事業組替等）） 5年度のKPIの実績はほぼ想定どおりの成果が出ており、6年度以降も現状のニーズを踏まえると、KPIは目標達成すると考えられることから、6年度の執行方法や7年度予算の見直しは想定していない。												

