

令和5年度 事後評価シート

【事務事業シート（政策的経費）】

1 当初	事項	任用経費								予算主管課	人事委員会事務局
	事業概要	愛媛県人事委員会規則に基づき、各種採用候補者試験等を実施するとともに、本県職務に対する強い意欲と高い能力を兼ね備えた多様で有為な人材を確保するための広報活動を行い、受験者数の拡大を図る。								始期	S26
										終期	
	K P I	県職員採用候補者上級試験の競争倍率									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		時点・期間	R 4 年 度	時点・期間	R 5 年 度	時点・期間	R 6 年 度	時点・期間	R 7 年 度	時点・期間	R 8 年 度
		現状値	5.4 倍	目標値	5.4 倍	目標値	5.6 倍	目標値	5.8 倍	目標値	6 倍
				実績値	5.4 倍	実績値	倍	実績値	倍	実績値	倍
				達成率	100.00 %	達成率	%	達成率	%	達成率	%
		コスト	最終現計予算額	42,132 千円	最終現計予算額	千円	最終現計予算額	千円	最終現計予算額	千円	
決算額	35,012 千円		決算額	千円	決算額	千円	決算額	千円			
5 年 度	要因分析	評価年度（「達成率100%未満」の場合、要記入。）									
		総括（事業最終年度の場合、要記入。）									
	見直し方向性	維持	見直し内容の説明（維持・廃止・改善・大幅見直し（事業組替等）） 5年度のKPIの実績は目標を達成しているが、民間企業の採用意欲が向上する中、採用選考の早期化や優秀な人材の囲い込みなど人材獲得競争は一層激化することが想定されるほか、採用予定数の増加もあり6年度はKPIの達成は難しくなる可能性があることから、これまで以上に採用広報活動を強化し、効果の高い取組みを中心に実施することで引き続きKPI達成に向け取り組んでまいりたい。								