

令和5年度 事後評価シート

施策	28 県民の暮らしを支える行財政改革
K G I	①行政改革大綱における目標設定項目の達成率 【基準値】68%（令和3年）【目標値】100%

【細施策シート】

【細施策シート】										担当部局		総務部				
細 施 策		28-3	適正な人事・組織の構築							施策KGI		①				
K G I		組織診断における組織活性度														
		KGI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度					
		時点・期間	R4.9		時点・期間	令和 5 年度		時点・期間	令和 6 年度		時点・期間	令和 7 年度		時点・期間	令和 8 年度	
		現状値	71.4	%	目標値	75 %		目標値	75 %		目標値	75 %		目標値	75 %	
					実績値	71.1 %		実績値	%		実績値	%		実績値	%	
					達成率	94.80 %		達成率	%		達成率	%		達成率	%	
					判定	未達成		判定			判定			判定		
5 年 度	要因分析 【必須】		目標としている組織活性度は、「職場の風通しや働きやすさ」を表す指標であり、コミュニケーション活性化やチームワーク、仕事と家庭生活の両立に向けた働き方の見直しなどの職場環境の改善によって向上が見込まれるものであり、より良い職場づくりに取り組んできたが、若い世代の職業観や帰属意識の変化、採用増や高齢期職員の増加による職員構成の変化の影響などもあり、（職場のチームワークや効率性、改革・改善への積極性などの項目がやや低かったため）、目標達成には至らなかった。													
	改善の方向性 【必須】		管理職のマネジメント力向上や課室単位のチームビルディングを支援する研修を新設し、チーム力の向上を図るとともに、超過勤務の適正化や年休・育休の取得促進等、仕事と家庭生活が両立する働きやすい職場への改善に取り組む。また、若手職員を中心としたキャリア研修や自主的な学びの促進により、新たなチャレンジや職場改善意欲の向上を図り、働き甲斐のある組織づくりに取り組む。													