

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 6年 7月 1日

住 所 西条市氷見丙 373 番地の 1
企業名 伊藤善建設工業 株式会社
代表者 伊藤 晴友

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、お客様の幅広いニーズに応えるために社内体制・業務内容を継続的に改善し、日々研鑽を重ねます。

また、お客様に安心してご利用頂くために、法的要求事項、及びその他要求事項を遵守し、環境活動に取り組むための、業務上の汚染の予防に取り組みます。

- ① 安全・良質・低廉で環境に配慮した製品を提供し、顧客満足を実現する。
- ② 顧客ニーズに対応し、品質向上の継続的改善に努める。
- ② 市場のニーズに対応出来る高度な業務知識を身に付けた社員を育成する。
- ④ 危険源の除去、リスクの低減を徹底し、従業員の健康維持と増進、及び負傷及び疾病の予防に努める。
- ⑤ 働く人と協議及び参加を行い、安全で健康的な労働条件を提供し、事故・災害の撲滅に努める。
- ⑥ SDGs の達成に向け、事業活動と CSR 活動を通じて取り組んでまいります。
- ⑦ 環境に配慮し、地域密着型企业としての使命を忘れず、社会に貢献します。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R6年3月5日
環境 社会 ○ <u>経済</u>	品質、顧客満足度の向上	・顧客クレーム 0 件 ・ICT 施工の取組み (対象工事の受注 1 件/年以上) ・工事点数 80 点以上	・顧客クレーム 0 件達成 ・ICT 施工の取組み⇒対象工事の受注 1 件獲得。達成。 ・工事点数 80 点以上⇒工事成績評定通知票 2 件あり、平均 80 点以上獲得。達成。

<p>環境 社会 経済</p>	<p>働き方改革の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・4日以上休業災害0件 ・年1回の健康診断受診 ・懇親会の実施1回以上/年 ・賃上げ、週休二日制等の導入の検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・4日以上休業災害0件⇒事故・災害無し。達成。 ・年1回の健康診断受診⇒2024.6月に受診済。達成。 ・懇親会の実施1回以上/年⇒年末交流会、歓迎会等の実施で達成。 ・賃上げは2024.4月に実施。週休二日制は、現在、毎月、第1.2.4土曜日の週休二日制を実施。今後は、完全週休二日を目指す。
<p>環境 社会 経済</p>	<p>環境配慮した施工の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・環境に配慮した重機利用 ・再生資材の活用 ・産業廃棄物適正処理100% 	<ul style="list-style-type: none"> ・環境に配慮した重機利用⇒重機は低騒音、低振動、CO2排出抑制型を使用。 ・再生資材の活用⇒RC-40(再生クラッシュラン)を使用。 ・産業廃棄物適正処理100%⇒分別を徹底し、適正処理100%達成。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。