

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 6年 7月 17日

住 所 愛媛県松山市道後鷺谷町 1-1  
 企業名 株式会社古湧園 (ホテル古湧園遥)  
 代表者 代表取締役社長 新山 富左衛門

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

(株)古湧園は SDGs (持続可能な開発目標)として、四国松山・道後ならではの豊かな地域資源～瀬戸内国立公園や石鎚国立公園を擁する豊かな自然環境、お遍路さんへのお接待に育まれた温かくもてなす地元の人々、道後温泉のいで湯とお城と文学に培われた文化～などの地域特性を生かし、その活性化を目指します。

また、地域の発展を牽引するリーディングカンパニーを目指して、DX(デジタルトランスフォーメーション)により、顧客や社会のニーズを把握し、新たな生活様式に則った安全・安心な新しい旅行・観光スタイルを提案するとともに、ダイバーシティ経営により、多様な人材を活かし、その能力を最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげてまいります。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R5 年8月1日
環境 社会 経済	ZEB ホテルの運営と ZEB の広報 再エネ100 宣言 RE Action 協議会 への登録	従来工法の建物とくら べ 1 次エネルギーを 61%削減	・R5年度 達成済み
環境 社会 経済	広場での足湯や地元企業とのコラ ボによるイベント開催、ブラックライ トによるナイトスポット誕生により道 後の賑わいを創出。 シルバー人材の登用による雇用創 出と知の共有	社員が立案・実行する 地産地消の企画イベン トの年 4 回開催 異業種や多国籍からの 人材が占める割合が 10%以上	・レストラン“ダイニング甘美堂”での 年 4 回の地産地消のメニュー展開 ・十五万石での“えひめのスゴ者 7 人 の達人”年間 28 名生産者紹介 ・ブラックライトスポット(フラワーガー デン)の増設 ・異業種 4 名 多国籍 10 名 10.2%
環境 社会 経済	地産地消にこだわり、愛媛の文化 や自然にかかわる商品を造成、広 めることにより、地元経済の発展や 雇用の創出につなげる	地元企業とのコラボレ ーションを年間 5 件以 上 新規事業の立ち上げ 1 件	・道後坊っちゃん広場での地元企業 やキッチンカーとのイベント展開 (イベント 3 件、出店のべ 31 件) ・旅行部門(遥トラベル第 2-231 号)

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- 「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。