

謹啓

時下 益々御清栄のこととお喜び申し上げます。

貴社におかれましては、雇用対策の推進について日頃から格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢につきましては、令和6年3月の有効求人倍率が1.40倍となり、前月差で3カ月連続上昇するなど高水準で推移するなか、令和5年度新規学校卒業者の就職状況につきましても、事業主の皆様の御協力を賜り、3月末時点での就職内定率は97.6%と高水準を維持しております。

その一方で、今春県内の高等学校等を卒業した学生の県内就職率は昨年度より3.9ポイント下がり、76.1%とコロナ禍以前の水準となりました。また、新規学卒者等における就職後3年以内の離職率は、高卒で4割弱、大卒で3割程度と高い水準で推移しており、人口減少が加速する中、県内産業を支える人材の確保・定着が喫緊の課題となっております。

こうした状況を踏まえ、これまでも学校やハローワーク、ジョブカフェ愛work等の関係機関が連携し、就職支援及び職場定着支援に取り組んでいるところです。

事業主の皆様におかれましては、本年6月1日から、令和7年3月新規高等学校卒業予定者向け求人の受付が開始されましたので、ハローワーク及びジョブカフェ愛workへの早期求人申込みに御協力いただくとともに、採用選考の際には適性や能力に基づく「差別のない公正な採用選考」の実施に御配慮をいただき、若年人材のみならず、女性、中高年齢者、障がい者、就職氷河期世代の方々等、多様な人材がそれぞれの能力を発揮できる雇用機会の創出についても積極的に推進いただきますようお願い申し上げます。

採用後の人材が社会人としてより良い第一歩を踏み出すことはもとより、県内定着、早期離職防止を図るためにも、研修をはじめとした人材育成機会の充実、ワーク・ライフ・バランスが保たれた働きやすく、働きがいのある職場環境の整備など、働き手から「選ばれる企業」を目指して意識変革・行動変容に取り組んでくださいますようお願い申し上げます。

末筆ながら、貴社の今後益々の御発展を心からお祈り申し上げます。

謹白

令和6年6月

愛媛県知事	中村時広
愛媛県教育委員会教育長	田所竜二
厚生労働省愛媛労働局長	小宮山弘樹

事業主各位