

株式会社グラン・ジュテ

代表者 / 代表取締役 大石 千枝
業 種 / ハンバーガー製造販売
所在地 / 愛媛県松山市古川北 3-10-3
連絡先 / 090-2787-2999 (担当者 携帯)

SDGs 達成に向けた取組み

- ① 高度小児医療施設に隣接する滞在施設 (ドナルド・マクドナルド・ハウス) の支援
- ② 外国人・障害者雇用促進



目的・背景

- ① 「ドナルド・マクドナルド・ハウス」(以下略 DMH) で病気と闘う子どもとその家族の支援 (SDGs の基本理念 3 「すべての人に健康と福祉を」) を通じて、共に助け合う社会 (17 「パートナーシップで目標を達成しよう」) を目指したチャリティ文化の醸成と、“病気の子どものその家族を笑顔にする” 活動に取り組んでいます。
- ② ダイバーシティの雇用促進に取り組んでいます。

具体的な取組内容

- ① 11月19日を青いマックの日と称し、県内法人8店舗同様の取組みとして、当日店舗にお越しいただくお客様へのDMHの周知活動及び募金活動を実施しました。(R5.11.19)
 - ・周知活動では、例年同様(平成29年より)店舗に来店いただいたお客様のご協力により、病気と闘う子どもとそのご家族へメッセージをいただきました。
 - ・募金活動では、店舗にご来店のお客様・ショッピングモールフードコート内による募金箱への募金、モバイルオーダーによるネット募金、事前に配布していたミニ募金箱の回収やハッピーセット(お子様向けミールセット) 購買訴求により売上の一部(1セットにつき50円)がドナルド・マクドナルド・ハウス財団へ寄付されています。11月の1ヶ月間(R5.11)を強化月間とし活動しましたが、周知活動、募金活動は継続して通年で行っています。
- ② ダイバーシティの雇用促進については、外国人雇用や障害者雇用、高齢者雇用等、幅広い属性の従業員の雇用をしています。

成果

- ① 法人店頭での募金額 ¥164,706 (前年 ¥65,103) と認知や活動も広がってきて、たくさんの方にご協力をいただきました。3「すべての人に健康と福祉を」を目的とした取組みでしたが、地域の方に支えられて活性化したことで、17「パートナーシップで目標を達成しよう」にも大いに貢献できました。
- ② 新規採用(社員・アルバイト・パートを含めた雇用形態) 110名、うち近隣の専門学校在籍の外国人留学生・障害者・高齢者の雇用となり、活躍していただいています。8「働きがいも経済成長も」、17「パートナーシップで目標を達成しよう」につながりました。

担当者の思い

年々、SDGsが身近に感じられるようになりました。特別な取組みと感じていたものがみなさんに受け入れられ、また助け合いの中で成り立っていることが結果につながっていることに嬉しく思います。
(店長 枇杷田 真弓)



青いマックの日募金活動



ダイバーシティの雇用促進