

# 青木電気工業株式会社

代表者 / 代表取締役 青木 俊雄  
業 種 / 建設業（電気工事業）  
所在地 / 愛媛県松山市和泉北 2 丁目 14-22  
連絡先 / 089-931-1052

## SDGs 達成に向けた取組み

### 男性育休取得促進



#### 目的・背景

女性側に偏りがちな、育児や家事の負担を夫婦で分かち合うことが、女性の継続就業の促進や、企業の働き方改革につながります。急速に進む少子化の時代に、安心して子どもを産み育てるための環境を整えることが大切だと考えました。その一環として、仕事と育児の両立の理解促進に取り組んでいます。

#### 具体的な取組内容

令和 5 年 6 月～ 11 月、愛媛県が主催する全 3 回の「男性育休取得促進セミナー」に参加しました。内容は、男性育休が必要とされる背景と課題、法律、事例などについて学びました。令和 5 年 8 月 30 日に社員全員に対して、男性育休についての研修を行いました。  
「誰もが気軽に休暇を取れるような雰囲気が浸透するといい」、「育児休業は家族の絆を強め、社員同士のコミュニケーションの活性化にもなる」などの感想がありました。



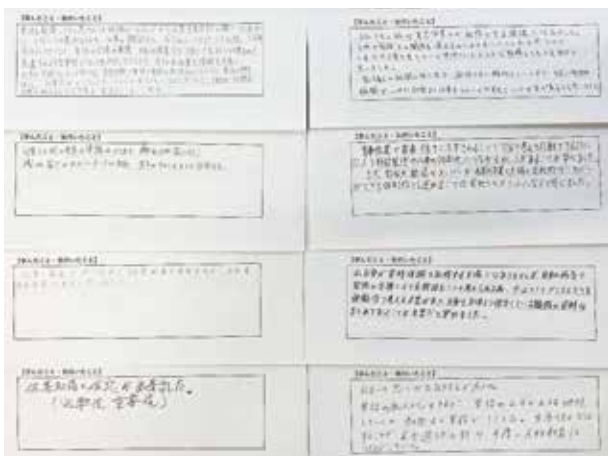
男性育休研修

#### 成果

男性育休を取得することの重要性やメリットに対する理解が深まりました。また、男性育休だけでなく、介護、看護、自身の病気やケガなど、誰もが長期で休む可能性を考え、誰が休んでも困らない柔軟な組織体制づくりが重要であることがわかりました。  
業務内容を可視化しておく必要があると考えた社員が業務マニュアルを作成してくれました。これを見れば、誰が業務の担当になったとしても迷わず業務を行うことができます。また、業務が効率的に行えるようになり、生産性が向上します。残業時間削減や完全週休 2 日制への道を開く足掛かりとなり、新人育成にも役立ちます。  
男性育休取得促進への取組みは、全ての社員の働きやすさにつながります。これからも人を大切にす No.1 企業として、社員一人一人が安心して働ける環境づくりをしていきます。



業務マニュアル



男性育休アンケート

#### 担当者の思い

17 のゴールと 169 のターゲットが細かく設定されていることで、企業は具体的に取り組みやすいと思います。社内での取組みが地域社会や地球環境に対して、ポジティブな影響を与えることができるように、コツコツと取り組んでいきます。

〈総務部 代表取締役専務 片上 裕佳〉

