

公契約条例の研究

～ 「公契約条例」のすすめ 「愛顔を分かち合う愛媛県」を目指して ～

1 公契約条例の目指すもの

<p>少子化対策の要望上位</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1位 「仕事と家事・育児が両立できる 男女ともに<u>働きやすい環境づくり</u>」 (40.8%) ○ 2位 「若年者の<u>賃金給与の上昇</u>」 (36.9%) 	<p>→</p>	<p>公契約条例</p> <p>労働条件の確保</p> <p>賃金水準の確保</p> <p style="text-align: right; font-size: small;">令和5年3月公表の「愛媛県政に関する世論調査報告書」</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2 公契約条例とは

○ 公契約に係る手続きを通じて、政策（**労働条件と賃金水準の確保等**）実現に必要な事項を定める条例

類 型	理 念 型	賃金条項（契約介在）型
手 法	○労働条件等確保は受注者の責務 ○取組みの評価と実績確認 (9県)	○ 同 左 ○確保すべき賃金下限を契約に記載 (都道府県ではなし)
メリット	○社会的に受け入れやすい。予算小	○賃金水準の確保に直接的
デメリット	○賃金水準の確保の効果不明	○契約金額の高止まり、予算増

3 愛媛県における公契約条例

少子化対策の要望（**労働条件と賃金水準の確保等**）に部局横断的に対応

- **労働条件確保に取り組む事業者を受注者決定の際に優遇**（他県で成果）
評価項目の追加：ワークライフバランス（新ひめボス宣言取得等）
- **取組み実績の確認**（工事請負で定着）
業務委託でも労働条件の取組み実績を確認

	事業者の取組の評価対象	取組実績の確認対象
工事請負 (総合評価落札方式)	地域貢献度 等 【追加】 ワークライフバランス	社会保険加入状況の確認 法定福利費の計上確認
業務委託 (プロポーザル方式) (3000万円以上)	【追加】 ワークライフバランス	—
	—	【新規】 社会保険加入等努力義務 【新規】 時給の確認