

国・県等への派遣による人材育成（西条市）

【取組概要】

当市職員を国・県等に派遣し、高度で専門的な能力や企画力、事業実施ノウハウの習得など職員の資質向上、視野の拡大及び意識改革を図るとともに、人と人、組織と組織のネットワークの構築、組織の活性化に繋げる。

人口 114,042人

担当部署 総務部 職員課



国等からの相互交流職員による職員研修

【取組みの効果】

継続して派遣を続けていくことで、派遣相手先との関係が強固なものとなり、当市を全国発信することなど、緊密な情報のやり取りが可能。
当市の事業の取組みについても別の視点・角度から検証することができ、改善に寄与。

【他団体へのアドバイス】

当初は職員の中にも派遣に対する不安が大きかったが、継続実施することや実際に派遣された職員の成長を目の当たりにすることにより、自己成長のチャンスと捉える職員が増加。

【創意・工夫した点】

国・県等への派遣だけでなく、可能な限り相互交流とし、相手先団体からも職員を受け入れることで、職員の業務遂行能力のレベルアップと意識改革に効果を発揮。

【これまでの派遣実績】

平成16年度	1機関	1名
平成17年度	4機関	4名
平成18年度	6機関	6名
平成19年度	8機関	8名
平成20年度	8機関	8名
平成21年度	7機関	7名
平成22年度	9機関	9名
平成23年度	13機関	15名
平成24年度	14機関	18名
合計	15機関	41名