

第19表 民間における給与改定の状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

役職段階	項目	給与改定状況			
		ベースアップ実施	ベースアップ中止	ベースダウン	ベア慣行なし
係員		13.1%	22.3%	1.9%	62.7%
課長級		14.4	14.2	2.1	69.3

第20表 民間における定期昇給の実施状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

役職段階	項目	定期昇給制度あり	定期昇給実施			定期昇給停止	定期昇給制度なし	
			増額	減額	変化なし			
係員		98.6%	91.4%	26.5%	6.5%	58.4%	7.2%	1.4%
課長級		89.6	82.0	26.7	4.5	50.8	7.6	10.4

(注) ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

第21表 民間における賃金カットの実施状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

役職段階	項目	賃金カットの実施状況	
		賃金カットを実施した事業所	賃金カットを実施した事業所における平均減額率
係員		4.6%	5.4%
課長級		6.2	4.9

(注) 平成22年4月分の給与について、賃金カットを実施した事業所の状況である。

第22表 民間における家族手当の支給状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

扶養家族の構成	支給月額
配偶者	13,168円
配偶者と子1人	18,773円
配偶者と子2人	23,419円

(注) 家族手当の支給につき配偶者の収入に対する制限がある事業所を対象とした。

備考 県職員の場合、扶養手当の現行支給月額、配偶者については13,000円、配偶者以外については、1人につき6,500円である。なお、満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子がいる場合は、当該子1人につき5,000円が加算される。

第23表 民間における住宅手当の支給状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

支給の有無	事業所割合(%)
支給	50.7
借家・借間居住者に支給	49.5
自宅居住者に支給	28.9
非支給	49.3
借家・借間居住者に対する住宅手当 月額最高支給額の中位階層	27,000円以上 28,000円未満

備考 公務員の場合、住居手当の現行の最高支給限度額は、27,000円である。

第24表 民間における雇用調整の実施状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

項目	実施事業所割合(%)
採用の停止・抑制	25.7
転籍出向	5.2
希望退職者の募集	3.9
正社員の解雇	2.1
部門の整理閉鎖・部門間の配転	7.1
業務の外部委託・一部職種の派遣社員等への転換	2.0
残業の規制	16.8
一時帰休・休業	5.0
ワークシェアリング	0.0
賃金カット	6.0
計	37.9

(注) 平成22年1月以降の実施状況である。

第25表 民間における特別給の支給状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

項目	区分	事務・技術等従業員	技能・労務等従業員
		平均所定内給与月額	
	下半期 (A1)	342,118 円	272,622 円
	上半期 (A2)	345,298 円	269,619 円
特別給の支給額	下半期 (B1)	710,925 円	446,779 円
	上半期 (B2)	644,101 円	461,260 円
特別給の支給割合	下半期 (B1)/(A1)	2.08 月分	1.64 月分
	上半期 (B2)/(A2)	1.87 月分	1.71 月分
年間の平均		3.95 月分	3.35 月分

(注) 下半期とは平成21年8月から平成22年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間をいう。

備考 県職員の場合、現行の年間支給割合は、4.15月分である。

第26表 民間における昇給制度の状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

役職 段階	項目 企業規模	昇給制度あり				昇給制度なし
		自動昇給	査定昇給	昇格昇給		
		%	%	%	%	%
係員	計	99.0	42.1	79.9	48.6	1.0
	500人以上	100.0	38.4	91.0	67.2	0.0
	100人以上 500人未満	100.0	47.7	73.8	50.8	0.0
	100人未満	96.0	36.6	77.7	23.8	4.0
課長級	計	92.4	35.2	72.2	43.0	7.6
	500人以上	86.1	22.7	76.2	60.4	13.9
	100人以上 500人未満	97.0	44.2	69.1	45.0	3.0
	100人未満	91.8	34.0	72.7	20.6	8.2

(注) 昇給制度の内容は、複数回答である。

第27表 民間における冬季賞与の考課査定分の配分状況

(平成22年職種別民間給与実態調査)

項目	区分	部長級(非役員)		課長級		係員	
		一定率(額)分	考課査定分	一定率(額)分	考課査定分	一定率(額)分	考課査定分
		%	%	%	%	%	%
規模計	計	47.4	52.6	48.4	51.6	55.3	44.7
	500人以上	32.5	67.5	35.5	64.5	52.5	47.5
	100人以上 500人未満	57.5	42.5	57.1	42.9	59.4	40.6
	100人未満	39.4	60.6	41.4	58.6	45.5	54.5

第28表 民間における時間外労働等の割増賃金の状況

その1 時間外労働の月60時間の積算に係る法定休日の労働時間の取扱い

(平成22年職種別民間給与実態調査)

時間外労働の月60時間の積算の基礎に法定休日の労働時間を含めるか否か	適用事業所割合	適用従業員割合
法定休日の労働時間を含める	82.6 %	91.2 %
法定休日の労働時間を含めない	17.4	8.8

その2 月45時間を超え60時間を超えない時間外労働に係る割増賃金率

(平成22年職種別民間給与実態調査)

割増賃金率	適用事業所		適用従業員	
	割合	累積割合	割合	累積割合
31% 以上	2.9 %	2.9 %	2.7 %	2.7 %
30%	21.2	24.1	32.1	34.9
29%	0.0	24.1	0.0	34.9
28%	3.6	27.7	4.3	39.2
27%	3.3	31.0	11.2	50.4
26%	0.8	31.8	0.7	51.0
25%	68.2	100.0	49.0	100.0

(注) 適用事業所及び適用従業員の割合は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、その計がそれぞれの累積割合と一致しない場合がある。