

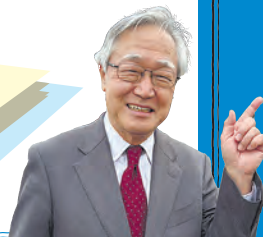
「ひめボス宣言事業所」に注目！

誰もが活躍できる職場づくりに 取り組む企業が増えています！

愛媛県に限らず、全国的に進む人口減少に伴い、生産年齢人口が減少しており、人手不足がより深刻になりつつあります。そのような中、地域や企業が持続的に成長していくためには、誰もが能力を発揮し、多様な働き方ができるような職場環境づくりが必須。今や男性は仕事、女性も家庭で家事・育児という考え方はなく、多様な人材の活躍が必要な時代。女性も出産や育児といったライフイベントがあっても、自身が望むキャリア

を諦めることなく活躍し、男女が仕事も家庭も両立する環境を望む人が増えています（左図参照）。

そこで愛媛県では、働きやすく働きたいのある職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を認証する「ひめボス宣言事業所認証制度」を推進しており、誰もがいきいきと働ける環境づくりに取り組む企業をバックアップしています！



「ひめボス宣言事業所」になりませんか？

「ひめボス宣言事業所認証制度」とは、女性の活躍推進、仕事と家庭の両立支援、働き方改革に積極的に取り組む企業に対して、愛媛県が認証する制度。

認証を取得し、取り組みを進めることで、業務の効率化や生産性の向上につながるだけでなく、優秀な人材確保・定着、企業価値の向上などが期待できます！つまり「選ばれる魅力的な企業」への第一歩！

まだ認証を受けていない企業の経営

者、人事・総務の皆さん、まずは「基本認証」に申請しませんか？ ひめボス企業に認証されると、ひめボスのロゴマークを名刺やHP等に使用できるほか、実績に応じた奨励金の受給や、ひめボス認証企業向けの融資制度などの特典も。詳しくは、下記の「ひめボスポータルサイト」にアクセスしてみてください。



TOPICS

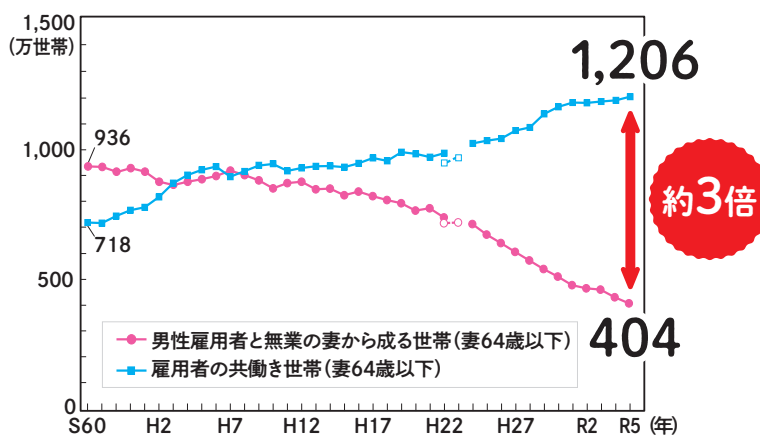
「ひめボス」の申請はコチラ！

どんな企業が認証を受けているのか、取り組みの状況等を公開していますので、参考にしてください。基本認証の申請もサイトからできます。



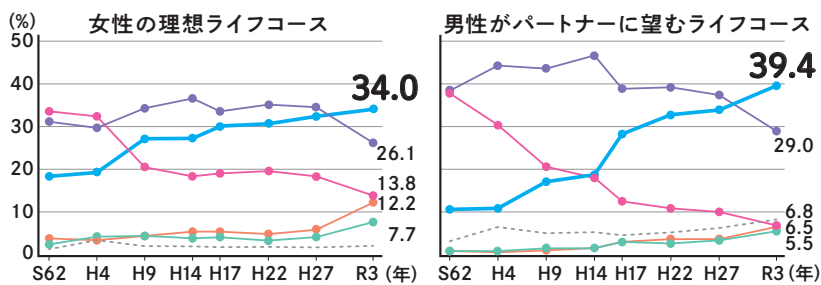
働き方に関する意識の変化と現状

共働き世帯が増加



【出典】令和6年版 男女共同参画白書（内閣府）

結婚・子育てと仕事を両立させたい人が最多に



【出典】第16回出生動向基本調査報告書（国立社会保障・人口問題研究所、2021年）

■ 非婚就業コース ■ 両立コース ■ 専業主婦コース ■ DINKsコース※ ■ 再就職コース ■ その他

※DINKsとは共働きで意図的に子どもを持たない選択をした夫婦のこと

就活中の方、学生の皆さんも必見！

愛媛で働くなら「ひめボス宣言事業所」

県内で働きやすく、働き甲斐のある職場環境を目指す事業所を認定しています。

ひめボス宣言
認証事業数
年々増えています！
740社
(令和7年4月17日現在)

学生向けポータルサイト「えひめ ひめボスNAVI」オープン

ひめボス宣言事業所の紹介や社員インタビューを掲載。「残業時間削減」や「テレワークの推進」など企業の特徴的な取り組みを紹介しているので、企業選びの参考にしてください。



HP



Instagram



インスタでも情報発信中！

ひめボスには2つのステップがあります



基本認証

社員の仕事と家庭生活などの両立を支援し、女性の活躍を推進することを宣言した事業所



スーパープレミアム認証

「女性の就業継続率80%」「男性育休取得率100%」などの高いハードルをクリアした事業所

「ひめボス宣言事業所 基本認証」申請の流れ

- STEP1 基本認証の要件をチェック
- STEP2 必要書類の準備
- STEP3 申請フォームにて申し込み
- STEP4 愛媛県の審査
- STEP5 認証可否の通知、認証書付与