



えひめ仕事と家庭の両立応援企業紹介シート

作成日：令和 3 年 8 月 17 日

企業名	大進建設株式会社		 
所在地	松山市一番町1丁目15-1		
業種	建設・設備・不動産		
主な事業内容	建築工事業		
常時雇用労働者数	35名	うち男性 30名 女性 5名	
電話番号	089-935-5005	FAX番号	089-935-6655
ホームページ	http://www.daishin-k.jp/		
認証種別・認証番号	<input type="checkbox"/> えひめ仕事と家庭の両立応援企業（第 号） <input checked="" type="checkbox"/> えひめ仕事と家庭の両立応援ゴールド企業（第 36 号）		
一般事業主行動計画（次世代法）	計画期間	令和2年 6月 1日～ 令和7年 5月 31日	
	内容	<p>目標1：男性社員の子育て目的の休暇の新設と取得促進を行い、仕事と子育ての両立支援をはかる</p> <p>目標2：「子の看護休暇」「介護休暇」をより利用しやすいものにするため、有給化・時間単位での取得を可能とする等の改善を実施する</p> <p>目標3：短時間正社員制度を導入し、仕事と育児・介護の両立やその他の多様な働き方を実現することで、様々な人材が活躍できる環境づくりを目指す</p> <p>目標4：年次有給休暇を年5日の時季指定有給休暇以外で3日、全員が取得できるよう推進する。</p>	
代表者メッセージ	仕事と育児の両立支援		
	<p>女性社員の育児休業や短時間勤務制度は定着していますが、子どもの発熱・怪我等看護により仕事を休む必要が生じた場合に備えて、急な看護有休取得や時間単位有休を利用しやすい職場づくりに努めます。また男性社員の育児参加を促すために、配偶者出産休暇や子どもの学校・地域行事参加のための休暇制度を整え、利用しやすい職場風土を醸成していきます。</p>		
	仕事と介護の両立支援		
自社の取組PR	<p>■社員1人当たり年次有給休暇取得率 58% (令和元年度) 年間取得計画を導入したことにより前年度の21%から大きく上昇しました。</p>		
	<p>■法を上回る育児短時間勤務制度を整備 (平成15年より実施) 子どもが小学校にあがるまで短時間勤務が可能です。勤務時間・休日についてもそれぞれの社員の状況に応じて出来る限り柔軟に対応するなど、安心して働ける環境づくりに努めています。</p>		