

# 第10次愛媛県職業能力開発計画（えひめ産業人材力強化戦略：H28～32）の概要

○ この計画は、長期計画等に掲げられた「産業を担うひとづくり」を推進するための個別計画である。

## 第1部 本県の職業能力開発（産業人材育成）施策をとりまく現状と課題

### （経済・社会情勢）

- ものづくり産業主導で東日本大震災に伴う落ち込みから回復
- 生産年齢人口は出生率の低下と県外流出があいまって減少

### （雇用情勢）

- 厳しい水準から人手不足の状況に
- 労働力人口は減少が続く一方、就業者数は僅かに増加
- 若者の離職や女性のM字カーブ等課題

### （産業構造・企業状況）

- 第3次産業の割合は緩やかに増加を続けるも、製造業は付加価値額と従業者数の両面で依然一・二位
- 中小企業ほど新卒採用が困難

### （現状を踏まえた課題の分析）

→「地域経済の活性化」を持続させるためには、産業を担う人材が「厚み」をもって存在することが重要

- ①労働力の量的側面：生産年齢人口と労働力人口の減少を緩やかにするために、若者の県内就職促進や女性等の就労支援が必要
- ②労働力の質的側面：人口の減少自体をとどめることは困難な中で、職業能力の開発等により「労働生産性」を高めることが必要
- ③地域の基幹産業を人材面から支援する必要性：地域の雇用を守るために、製造業等の取組を人材面から支援することが必要

## 第2部 産業人材力の強化の基本的な目標、政策体系とこれを担う機関

### （基本目標）

#### ①ものづくり産業等地域の基幹産業を担う人材の育成

…地域に多くの付加価値と雇用を創出する基幹産業を支える人材を、県内就職促進や労働生産性向上等を通じて確保・育成

#### ②女性、若者、高齢者、障がい者、離・転職者を活かす就労支援

…働きたいが働いていない、又はその力を十分に活かし切れていない者の就労支援による人材の確保

### （政策体系）

○はぐくみ・つなげる（学生と学卒者の県内就職促進） ○のばす（在職者の労働生産性向上） ○活かす（上記②の方々の就労支援）

### 県立高等技術専門校（産業人材育成機関）が担うべき役割

#### ①ものづくり産業を担う人材の育成に資源を集中

…直営の訓練科（施設内訓練）は、ものづくり産業を担う人材の育成に集中。工業高校とあいまって、進学時点ではものづくりの道を選ばなかったが、その後同産業への就職を希望する者の進路として機能

#### ②女性、若者、高齢者、障がい者、離・転職者を活かす就労支援のため多様な訓練を提供

…民間機関の立地等を前提に、委託訓練（事務職、第3次産業中心）を活用。地域の基幹産業となり得る第3次産業に重点

## 第3部 産業人材力の強化戦略

### 人をはぐくみ・つなげる

- ターゲット：教育期（児童・生徒・学生）～若年期（学卒者、若年求職者）
- 目標値：県内就職率、離職率
- 強化戦略
  - 1 学校教育における職業教育の推進
  - 2 学卒者向け職業訓練を通じたものづくり人材育成の推進
  - 3 県内の産業に係る職業体験等の推進
  - 4 若年者に対する県内就職・定着支援の充実
  - 5 県外の若年者に対する県内就職促進



### 人をのばす

- ターゲット：在職期（在職者（技能者・技術者）、経営人材（経営者・管理職・専門職等））
- 目標値：研修等参加者数、技能検定受検者数
- 強化戦略
  - 6 地域の基幹産業たり得る分野の産業人材の育成
  - 7 体系立った人材の育成に取り組む企業、団体等の支援
  - 8 技能人材の生涯に亘る能力開発支援
  - 9 中小企業経営人材の能力向上と経営改善の支援

### 人を活かす

- ターゲット：働きたいが働いていない、又はその力を十分に活かし切れていない女性、若者、高齢者、障がい者、離・転職者
- 目標値：就職率等
- 強化戦略：10 女性を後押しするきめ細かな就労支援 11 若年離職者等若者への就労支援 12 高齢者・障がい者への就労支援 13 離転職者向け職業訓練を通じた産業人材の確保