

# 第9次愛媛県職業能力開発計画（えひめ産業人材力強化戦略）の概要

## 産業人材育成をめぐる経済社会の現状

### 【経済・社会情勢】

少子高齢化が進み、労働人口が減少。  
3次産業への産業構造の転換。成長分野への期待。  
企業の人材育成力の低下。即戦力の人材へのニーズが増大。  
若年者の大企業志向。ものづくり離れ。

### 【雇用失業情勢】

雇用失業情勢は持ち直しの動き  
高い離職率と年長フリーターの滞留  
障害者の新規求職申込件数の増加  
中核人材の不足

### 【現状分析】

成長分野を担う人材と地場産業を支える人材の育成が必要  
無業者や非正規雇用者等へのきめ細かな配慮の継続が必要  
職業能力開発政策と産業政策の連携が必要  
地域産業界のニーズに合った公共職業訓練の整備が必要

職業意識の涵養等のため産業界と教育界の連携が重要  
成長産業分野へ積極的な誘導が必要  
育成すべき人材像の明確化が必要

愛媛県産業振興指針

愛媛県経済成長戦略 2010

## 産業人材力の強化の基本目標

成長産業が求める人材の育成

地場産業を支える中核人材の育成

## 産業人材力の強化戦略

### 1 人をはぐくむ

ターゲット：児童・生徒・学生

- 1 学校教育における職業教育と若年者への技能継承
- 2 地域産業に係るものづくり体験等の推進

### 2 人をつなげる

ターゲット：新規学卒者・若年求職者・若年就労者

- 1 若年者に対する就職支援の充実
- 2 若年者への職業訓練の充実
- 3 人材マッチングの支援体制の整備

### 3 人をのばす

ターゲット：在職者・中小企業経営者等

- 1 成長戦略分野の産業人材の育成
- 2 人材育成に取り組む企業、団体等の支援
- 3 地域の基盤となっている地場産業の中核人材の育成
- 4 中小企業経営者の能力向上と経営改善の推進

### 4 人を活かす

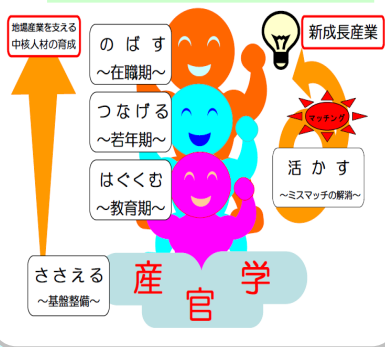
ターゲット：離職者・非正規労働者・無業者・障害者等

- 1 離職者及びニート・フリーターへの対策の強化
- 2 離職者等への公共職業訓練の充実
- 3 障害者等に対する就労支援の推進

### 5 ささえる（基盤整備）

- 1 ものづくり力の知名度の向上
- 2 技術・技能尊重の気風の浸透
- 3 ワーク・ライフ・バランスの普及
- 4 雇用・就職状況の分析・把握
- 5 職業能力評価制度の普及
- 6 人材育成推進体制の整備

#### 職業人生の4つのステージ+1



## 県立高等技術専門校（産業人材育成拠点）の機能強化

### 【直面する課題】

産業人材力強化の必要性  
地方分権の推進

セーフティネットとしての職業訓練の役割の増大  
障害者の雇用促進

### 【担うべき役割】

地域のニーズに対応した人材育成

充実した就職支援

産業構造の転換に対応

### 【4校（新居浜・今治・松山・宇和島）体制の機能強化が必要】

#### 1 地域のニーズに対応した人材育成

企業ニーズに対応した施設内訓練と在職者訓練の連携  
企業ニーズに即した訓練カリキュラムの迅速な見直し  
施設・設備の計画的整備  
高等学校等との連携

民間教育訓練機関等を活用した離職者訓練の実施  
訓練成果の明確化  
訓練成果に対する外部評価の導入  
事業者等が行う訓練への評価

#### 2 就職支援の充実

企業に対する訓練生の紹介の強化  
ハローワーク等との連携強化

就職指導担当者意見交換会の開催  
高等技術専門校のPR強化

きめ細かな就職支援の実施

#### 3 産業構造の転換に対応

職業訓練指導員の複数免許取得の促進

職業訓練指導員の指導技術等の向上

### 【将来の姿】

人材育成拠点

人材育成のリーディング機関

人材育成のアドバイザー機関