

(様式第2号)

## SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 5年 7月 28日

愛媛県松山市勝山町1丁目14-1  
株式会社ファミリーマート  
オペレーション本部 四国リージョン  
四国リージョン部長 和田伸一

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs 達成に向けた経営方針等

サステナビリティ基本方針	
私たちファミリーマートは、常に世の中に新しい価値を提供し続け、お客さまから信頼される存在を目指します。その実現に向けて、ステークホルダーの皆さまと協働して持続可能な社会の形成を目指し、以下の基本方針を掲げます。	
1. 地域社会の発展につながる活動に関わり、地域の皆さまのより良い生活に貢献します。	
2. 安全・安心・健康に配慮した商品・サービスを提供し、取引先との公正な事業慣行に則ったサプライチェーンを構築します。	
3. 地球環境や自然、生物多様性への配慮と地球温暖化防止、循環型社会の形成に努めます。	
4. 未来を担う子どもたちが、健全で明るく育つよう地域社会とともに次世代の育成支援に努めます。	
5. 人種、肌の色、国籍、言語、宗教、思想、年齢、性別、性的志向、性自認、障がいの有無、財産、雇用形態などに関わらず、人とその権利を尊重し、事業に関わるすべての人たちが活躍し、働き甲斐のある事業活動を推進します。	
6. 国際規範および事業を展開する国や地域の法・規範を遵守し、誠実な事業活動を行います。	

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組 及び指標の進 捗状況 登録年月日:R 3年12月27 日
環境 社会 経済	<b>重要課題1:環境配慮を通じた「地域と地球の未来」への貢献</b> ・温室効果ガス削減 ・プラスチック対策 ・食品ロス削減	・店舗運営に伴う CO2 排出量を 50%削減 ・環境配慮型素材使用割合を 60%に増加 ・食品廃棄物を 50%削減	取組中 HPにて 重要課題-マテリアリティ-公開中 ( <a href="https://www.family.co.jp/sustainability.html">https://www.family.co.jp/sustainability.html</a> )

環境 社会 経済	<b>重要課題2:人に寄り添う地域活性化拠点としての進化</b> ・安全・安心なまちづくりへの貢献 ・次世代育成支援 ・高齢社会への対応	・「まちの安全・安心の拠点」としての機能強化 ・新たな地域活性化プログラムの開発・展開	取組中 HPにて 重要課題-マテリアリティ-公開中 ( <a href="https://www.family.co.jp/sustainability.html">https://www.family.co.jp/sustainability.html</a> )
環境 社会 経済	<b>重要課題3:「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出</b> ・顧客満足の向上 ・健康や福祉を向上させる商品・サービスの提供	・健康関連商品における自社基準の策定 ・当社プライベートブランド商品における健康系食品の品揃え拡大	取組中 HPにて 重要課題-マテリアリティ-公開中 ( <a href="https://www.family.co.jp/sustainability.html">https://www.family.co.jp/sustainability.html</a> )
環境 社会 経済	<b>重要課題4:お取引先とともに持続可能なサプライチェーンを追求</b> ・お取引先との公正で透明な取引の徹底 ・良好なパートナーシップの構築 ・責任あるサプライチェーンマネジメントの構築 ・持続可能な原材料調達の推進 ・安全・安心な商品供給への責任	・中食製造委託先への新基準でのCSR モニタリングの実施対象拡大 (2020年度4社)	取組中 HPにて 重要課題-マテリアリティ-公開中 ( <a href="https://www.family.co.jp/sustainability.html">https://www.family.co.jp/sustainability.html</a> )
環境 社会 経済	<b>重要課題5:働きがいのある組織風土・人づくり</b> ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 ・ワーク・ライフ・バランス&働き方改革の推進 ・人財開発・育成 ・健康、安全で働きやすい職場環境	・女性管理職比率、女性社員比率の増加 (2023年3月1日時点、 <b>5.8%</b> の目標に対し、 <b>4.3%</b> 。登用人数も <b>33名</b> の目標に対し、 <b>25名</b> と未達。 ・すくすく休暇取得率の増加 (2020年度女性の取得率71.0%、男性の取得率75.9%)	取組中 HPにて 重要課題-マテリアリティ-公開中 ( <a href="https://www.family.co.jp/sustainability.html">https://www.family.co.jp/sustainability.html</a> )

#### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。