

# 福神汽船株式会社

## 企業概要

代表者 / 代表取締役社長 瀬野 利之  
業 種 / 船舶貸渡業  
設 立 / 昭和 31 年 7 月 16 日  
所在地 / 愛媛県今治市北日吉町 2 丁目 8 番 55 号  
連絡先 / 0898-34-7711

## SDGs 達成に向けた取組み

# SDGs に取組みながら船舶の運航管理と保守、陸上と海上の人材育成を進め、次世代の海上輸送サービスを目指す



### 【背景・方針】

当社は令和 3 年 10 月に ESG 推進室を立ち上げ SDGs をベースに ESG 経営をスタートいたしました。開始の動機は「社員船員が一人一人生き生きと働いてほしい」という思いが第一です。

人材こそが会社の最も大切な資産であるからです。働きやすい環境が個人の能力を十分に発揮させてくれるものであり、そのために会社は社員が活躍できる環境、サポート体制を整えるべきです。

福利厚生も充実させワークライフバランスを上手く取ることでまた良いモチベーションで働いていただけたと思います。健康であることも重要です。

社員の家族、船員、船員の家族も含めて大きな家族として皆が幸せを感じられるような会社でありたいと思います。

この理念をベースに企業として健全に発展し、地域、社会、環境に対してできることを私たちの事業を通して一つずつ進めていくことで持続的に世界に貢献し、成長できる会社を目指します。

当社の船舶管理方針は、『「愛しむ心」を持って「船舶の安全運航」及び「企業活動と地球環境の調和」を目指すもの』であり SDGs への思いはその方針とも合致しています。

### 【働き甲斐のある仕事・職場作り】

#### 取組み

1. 船の安全運航を守るためのデジタル技術を利用した船舶管理（船舶管理業全体をデジタル化）
2. 日本の海技伝承に向けて日本人船員の育成（計 10 人）
3. 海難事故ゼロに向けた安全管理

### 進捗・成果

1. 船舶管理業務全てのデジタル化には時間がかかりますが、IT チームを結成し、チーム主導で陸上及び管理船にてデジタル船舶管理ソフトの導入を始めています。
2. 日本人船員は 10 人目の採用を達成し育成中です。事故を防ぐための安全管理に常に取り組みんでいます。

### 【健康経営の推進】

#### 取組み

1. 社員の健康管理厳重化（健康診断の項目を 5 倍に）
2. 産業医の採用と社員との定期的な面談
3. 船員の健康診断を陸上職員と同等に

#### 進捗・成果

令和 3 年末までに達成済

### 【責任ある企業行動】

#### 取組み

1. 脱炭素に向けた新燃料（現在重油→水素など）への切替え準備
2. ステークホルダーに対する定期的な ESG・SDGs 活動報告
3. ISO14001 を維持し持続的に環境への取組みを推進する

#### 進捗

1. 新燃料は長期的目標であり、現在様々な分野を調査・研究中です。
2. ステークホルダーへの報告はまず、弊社の SDGs 方針をお伝えすることから始めています。
3. ISO の年次審査も終了しています。