



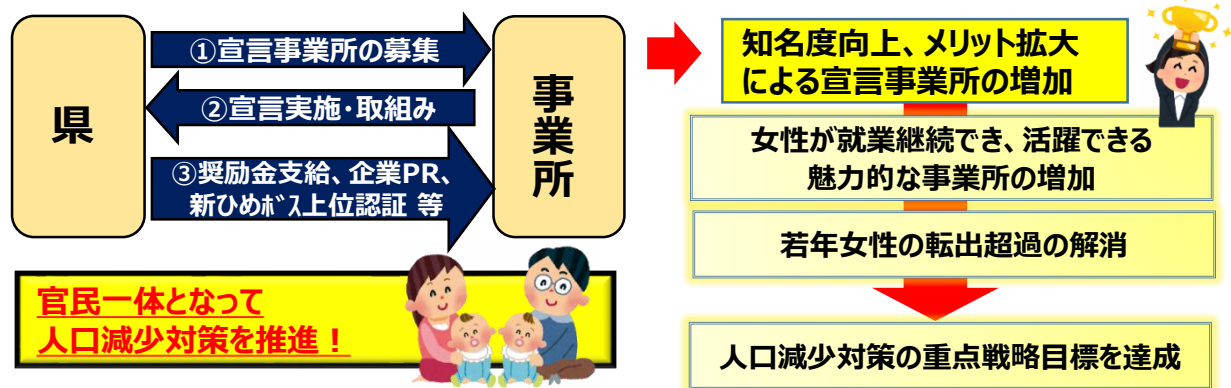
6 新ひめボス宣言事業所魅力化支援事業費

本県の人口減少の進行を食い止めるには、県内事業所が、若年女性にとって魅力的であるとともに、全ての労働者にとって子どもを産み育てやすい環境となることが重要であり、県として事業所の取組みを強力に後押しすることで、本県の人口減少要因の一つである若年女性の転出超過を解消する。

お問い合わせ先
県民環境部県民生活局
男女参画・県民協働課

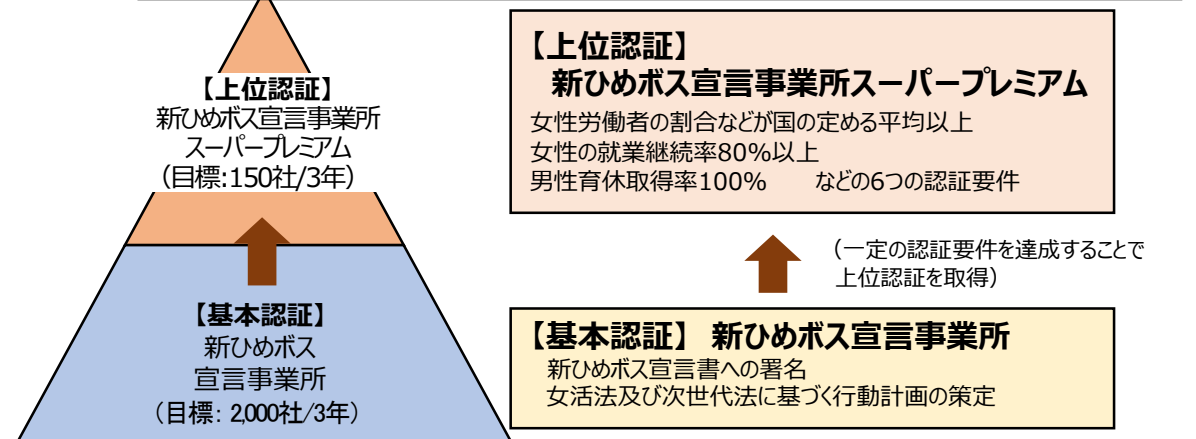
事業イメージ

KPI	女性の平均勤続年数の増加 (全国トップクラスを目指す)	現状値	10.5年 (R3年)
		目標値	12.0年 (R8年)
	育児休業取得率(男性) (女性の取得率(全国平均)と同程度を目指す)	現状値	14.3% (R3年)
		目標値	80% (R8年)



<新ひめボス宣言事業所認証制度概要>

● 既存制度を統合し、女性活躍・仕事と育児の両立支援の双方に取り組む事業所の認証制度を創設



事業概要

【デジタル田園都市国家構想交付金充当事業】

1 新ひめボス宣言事業所推進事業 13,766千円
人口減少対策、女性活躍、仕事と家庭の両立等に取り組む事業所の認証制度創設
認証取得をサポートするための専門家派遣、優良事業所の表彰

2 新ひめボス宣言事業所奨励金支給事業 91,432千円
事業所(従業員300人以下)への奨励金支給、特設サイトでのPR
【トッパー事業所】 (奨励金計: 60,000千円)
6つの認証要件 **達成** → スーパープレミアム認証 → 【奨励金】100万円/1事業所 (想定件数) 20件

【スタートアップ事業所】
〔女性活躍推進〕
【取組み】
・女性の再雇用
・職場環境整備 (ハード、ソフト)
【実績】
・女性の再雇用実績(一定期間以上)
・女性用トイレ等を整備し雇用実績、スキルアップ等の制度を創設し活用実績等

【奨励金】20万円/1事業所 (想定件数) 200件

【取組み】
・男性育休取得日数増加
・男性育休取得率向上
・法定以上の就業規則整備 (小3までの残業禁止等)
【実績】
・通算1か月以上の取得実績
・取得率100%達成
・対象労働者の利用実績

3 女性のキャリアプラン等構築支援事業 7,931千円
女性の就業継続、モチベーション維持等のためのメンター制度や研修等の実施

一般管理費 4,811千円、事務費 487千円

※事業は委託実施