

## ひめボスブラッシュアップ事業

### 株式会社 アルティザン

担当: 臨本 美緒

住所/松山市三番町4-4-9 業種/調剤薬局

- 課題** 業務効率の向上を目指し、女性スタッフ間のコミュニケーション円滑化を図りたい。
- 取組** 5チーム全員参加で、連絡ボード、マニュアル作成、アンケートや社長発信事業の意義の共有化に取り組んだ。
- 成果** 男女ともに社員自らが考え、実行する自律型人材に成長。また、業務の見える化や情報共有が飛躍的に向上。



### 株式会社 TKPコミュニケーションズ

担当: 横山 ぬい

住所/松山市三番町12-13 業種/サービス(アウトソーシング)

- 課題** 従業員9割を超える女性従業員のライフステージの変化による離職を防止すべく、キャリアの継続を可能にする方策を見出したい。
- 取組** 女性が働きやすい職場環境づくりの全社アンケート調査、テレワーク等、柔軟な働き方制度、新事業の開発。
- 成果** 育児、介護中のメンバーによるPJで、自社の強みを生かした新事業計画書が完成。女性活躍推進の企業文化が本格的に始動される。



### 株式会社 ファインデックス

担当: 木曾 千草・横山 ぬい

住所/松山市三番町4-9-6 NBF松山日銀前ビル11F 業種/情報

- 課題** 業務の連携が少なく、全社的にコミュニケーション不足。休みの取得、業務依頼など相談しにくい環境に。
- 取組** 全社横断的プロジェクトチームを結成し、社員のパーソナル情報を中心に社内報『ふあいん でっく集』を発刊。
- 成果** 取材、原稿依頼を通して多くの社員が積極的に参加し、紙面を読んでお互いの理解・親近感が深まり、社内の雰囲気が変わってきている。



## 実施概要

経営戦略として、ひめボス宣言を具現化しようとする事業所を公募し、コンサルティングを実施。成功事例を創出するとともに、継続して自走できる組織づくりを支援しました。

### 有限会社 佐々木組

担当: 西野 雅史

住所/新居浜市磯浦町9-22 業種/製造(製缶・塗装)

- 課題** 5S運動、毎朝の清掃の徹底ができておらず、納期に追われ、社内が散らかっており、ムリ・ムダ・ムラが発生している。
- 取組** 3名の女性推進員による「良い環境と習慣づくり」を実施し、新3K「きれい・給料がいい・かっこいい」に取り組み。
- 成果** 事務所が綺麗になり風通しの良い風土づくりのきっかけになった。鉄工所＝男性社会ではなく、女性がよりいきいきと働ける職場環境に。



### 同前工業 株式会社

担当: 木曾 千草

住所/伊予郡松前町大字筒井191-6 業種/建設

- 課題** 女性社員と、現場中心の勤務スタイルの男性社員とのコミュニケーション不足により、風通しの悪い職場環境になっていた。
- 取組** 部署を超えたプロジェクトチームで共同で取り組む、作業服の刷新、ファッションショーを企画実施した。
- 成果** プロジェクト推進で社内を巻き込み、ショーで会社全体が一体になった。男女の結束力が強まり、気軽に声を掛け合えるようになった。

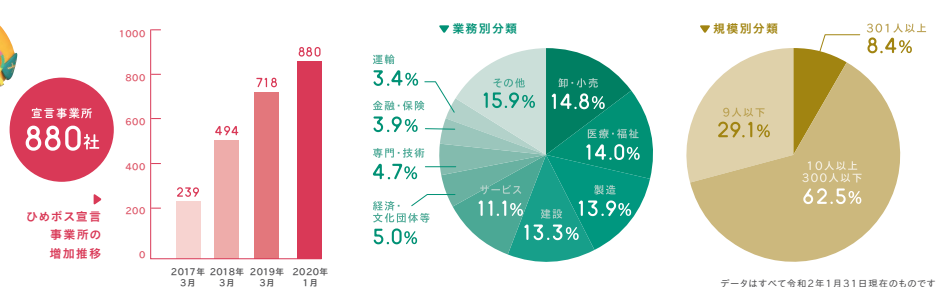


## コンサルタント紹介

有限会社 能力開発システム 研究所 代表取締役 木曾 千草さん	アビリティセンター 株式会社 新居浜オフィス兼 松山オフィス 統括リーダー 西野 雅史さん	株式会社 エス・ピー・シー 常務取締役 横山 ぬいさん	さくら社会保険 労務士事務所 代表 臨本 美緒さん

## ひめボス宣言事業所、続々増加中!

ひめボス宣言事業所は年々増え、現在は初年度の約3.5倍に。アドバイザーが事業所を訪問し、経営戦略としての女性活躍や働き方改革の重要性等について周知・啓発を行っています。



## 参加事業所

メンター	メンティ事業所
上田 日登美 オレンジベイフーズ株式会社	株式会社 かどや
越智 やよい 元公益財団法人えひめ女性財団 (愛媛県男女共同参画センター)	株式会社 石田クリーニング 社会福祉法人 Sign
笠木 佳子 株式会社風土	株式会社 一榮 株式会社 三真
片上 亜美 アビリティセンター株式会社 松山オフィス	株式会社 レディース局
川崎 智子 株式会社伊予銀行	株式会社 かどや 株式会社 日本交通社
熊谷 啓子 株式会社ワークメイト 管理第二チーム	株式会社 ハート
高田 名奈 株式会社日本政策投資銀行 松山事務所	愛媛県社会福祉事業団
露成 美恵 トヨタL&F西四国株式会社 株式会社ケアジャパン	アビリティセンター株式会社 松山オフィス 株式会社ケアジャパン
中路 愛 株式会社ケアジャパン	株式会社 宮崎組
中矢 梨紗子 石田クリーニング株式会社	株式会社 キク 株式会社 ヤツツカ
野間 純子 損保ジャパン日本興亜株式会社	トヨタL&F西四国株式会社 公益社団法人 松山市男女共同参画 推進財団
森山 明日香 株式会社愛媛銀行	星企画 株式会社
山上 聡子 株式会社大屋	佐川印刷 株式会社 ツウテック株式会社
横山 ぬい 株式会社エス・ピー・シー	株式会社 TKPコミュニケーションズ 松山リレーションセンター 行政書士法人 自動車事務センター

## 発表会



2月には、総まとめとしてメンター・メンティによる発表会を実施しました。参加したメンター・メンティ双方から、仕事への取り組み方や心境の変化などの報告が多く挙がり、中には、社内レクリエーションの企画や社内提案要望など、具体的にアクションを起こした話もありました。

- メンティの声
  - 違う職種でも同じような悩みを抱えている方もいて「自分だけじゃないんだ」とホッとした部分があった。
  - 社内の人でないからこそ安心して話せる話題があった。
  - 将来のキャリア形成について考えたことがなかったので、考えるきっかけをいただけてよかった。
- メンティ事業所の声
  - 社内のみでは視野やフォローの範囲に限界があるため、このような試みは非常に有意義であり、刺激的な効果をもたらしていると思う。
  - 社員が変わることによって会社が変わることができた。社員のやる気が会社の活性化につながることが実感できた。

## ひめボスマンター制度 推進モデル事業

### 実施概要

ひめボス宣言事業所全体を一つの大きな企業と見立て、組織・職種を超えたメンター制度を実施。女性登用等の推進に向け、メンティのキャリア育成を支援し、県全体で女性が活躍できる環境整備の促進を図りました。2回目の今年は、メンティ(相談者)30名、メンター(助言者)14名が参加。メンターとメンティがペアとなり、異なる業種・立場ならではのアドバイスによりメンティの悩みや課題の解決を支援しました。

### 実施スケジュール

- 事前メンター会(メンター勉強会)
- キックオフ交流会
- 個別面談
- 中間交流会
- 個別面談(メンターカフェ)
- 全体発表会

コーディネーター	メンター
天野 淑子 Amano Aim Office 代表	河野 久美子 S.I.C.オフィス・キャリアステーション 代表
亀岡 さちこ キャリアライズKAMEOKA 代表	清水 美穂 有限会社 ミートハウスフジタ キャリア共有研究所 所長
木曾 千草 有限会社 能力開発システム研究所代表取締役	水谷 紀子 オフィス・カラー 代表