

ありがたい姿から 逆算する思考を養う。

File 19	三井住友海上火災保険株式会社
ひめボス 役職/氏名	愛媛支店長 辻万博
平成3年入社。新宿第一支社長、経営企画チーム長、持株総合企画部部長を経て、平成30年に四国本部愛媛支店長に現在に至る。趣味はゴルフ。社大な宇宙から歴史、グルメまで、博学多識なりフレッシュの達人である。	
企業情報 住所/松山市勝山町2-12-7 TEL/089-941-0590 FAX/089-943-9053 業種/金融(損害保険) 従業員数/愛媛ビル約90名(全店14,577名)	

Check Point

- 働きがいやりの向上
未来の自分のために何でもトライ
- キャリアビジョン形成
社員のなりたい姿を応援
- 新しいことに挑戦する時間の創出
月に1回は休暇を取得



人間力とは人とひとの間の力、つまりコミュニケーション。

File 18	マルマストリグ株式会社
ひめボス 役職/氏名	松山本社 代表取締役専務 河野行信
大学の建築学科を卒業後、設計事務所を経て、現在のマルマストリグに入社。平成28年に代表取締役専務に就任。現在は吉村硝子樹の代表も兼務し、硝子の魅力に惹かれて50歳ちょっと手前の「気持ちちは若者」、産業カウンセラーの資格を取得し、職場環境の改善に取り組んでいる。	
企業情報 住所/松山市民間町3-6 TEL/089-922-2121 FAX/089-922-7711 業種/商社(健康資材)・建設 従業員数/41名(全社134名)	

Check Point

- 従業員満足度の向上
有給休暇の取得推進、時間外労働の削減
- 健康経営の推進
スタッフの健康管理支援と健康投資の推進
- 社内のコミュニケーション向上
報連相の徹底と職場レクリエーションへの支援



column もっと知ろう 愛媛を知ろう、地元を知ろう

愛媛県の特長的成長を願い、部下には地域の役に立つ活動を奨励。愛媛のことをもっと知るために、たとえば休暇を取って、ご当地検定にチャレンジしたり、地域の歴史を語れるように、坊っちゃん劇場で演劇を鑑賞したりするなどを始めています。家庭と仕事を両立する社員を応援する「ひめボス」を宣言したのは、私も縁があって、この愛媛県に住んでいるからです。



【推薦者】 愛媛支店 業務課長 青野 美加子

「厳しさ」の中の「やさしい」眼差し

日本酒を好み、ゴルフを愛する、楽しい上司です。支店長室のドアはオープン、ボスの心もオープンハート。そして私たち部下が興味を持って発見する楽しさを感じたり、仕事を創造することを覚えたり、成長したことに気付かせてくれるsmartさを尊敬しています。

ワークライフバランスは 女性活躍推進の柱

当社には、育児や生活との両立を配慮し、計画的な休暇取得、働く時間や働く場所を柔軟に選択できる環境があります。それらの活用を部下に勧め、自らも早帰りを実践しています。さらにダイバーシティ&インクルージョンへの理解が深まるようメッセージを発信。誰もが働きがいを持ち、健康でいきいき働けるよう、社員全員のワークライフバランスの実現を目指しています。

百聞は一見にしかず 百見は一体験にしかず

将来の自分、たとえば3年後、5年後に、なりたい自分を見つけていることが大切。上司からのアドバイスを聞き入れることも必要ですが、何よりも「自分が体験することが大切。だから経験から学んでいくように」と常に話しています。百聞は一見にしかず、百見は一体験にしかず、そして、部下たちの背中を押せる上司でありたいと思います。



column 「人はひとりで生きていくことはできるが、それは豊かな人生ではない」

人が一人だけでできる経験はたかが知れています。当然限界もあります。しかし私たちはそうではない。それは他人との関わりによって、今までできなかったことができるようになったり、新しいことに挑戦したりして、経験の幅がどんどん広がっていくのだと思います。社内でも、まずはコミュニケーション。そんな場面をできるだけ多くつくるのが大事だと考えています。



【推薦者】 松山本社 総務部長 松本 正義

とにかく前向き、アグレッシブなボス

河野専務は年齢が若い経営者の特性を活かし、ボウリング大会や海水浴などに積極的に参加。その中で、若手社員の感性を理解し、ベテラン社員との橋渡しの役割を担ってくださっています。社員間の融合や働き方改革の推進などアグレッシブに取り組み、頼りになるボスです。

建設業の3Kを「きれい・きつちり・かつこい」に

ブラクナイメージが強い建設業界ですが、土曜の有給休暇や記念日休暇推奨など、有給休暇の取得推進に取り組んでいます。また生産性を向上させて残業時間を削減するため、現場アプリ等のIT化も推進。自己申告書による社員全員とのフラクナ面談を実施し、仕事上の問題点をヒアリングするほか、個人的な悩み相談にも乗り、働きやすい職場づくりに努めています。

全スタッフの健康なくして 会社の健全な発展はない

スタッフの健康管理を経営的な視点で捉え、スタッフの活力を向上させることにより、生産性の向上や組織の活性化を図っています。そのため、健康診断で要検査や異常値が出たスタッフに対して、後々長期入院にならないように支援しています。具体的には、再検査等の進捗管理や人間ドックの推奨などを実施。人間ドック費用の補助についても現在検討中です。

