

会社も共に 家族をサポートする。

File 07	株式会社 アルティザン
ひめボス 役職/氏名	エリアマネージャー 船田 裕司
<p>平成16年、病院薬剤師として県内の病院に勤務。実践的な臨床現場を経験し、医療チームの一員として幅広い業務に関わりスキルアップに専念した。その後、平成27年、㈱アルティザン(アルファ調剤薬局)に入社、平成29年にエリアマネージャーに就任。病院勤務で培ったチームワークと高い専門性を活かして、マネジメントをしている。</p> <p>企業情報 住所/松山市三番町4-4-9 TEL/089-948-4600 FAX/089-948-4601 業種/調剤薬局 従業員数/25名</p>	

〇〇 CheckPoint

- | | | |
|---|--|---|
| 1
十分な
休息
年間休日
120日以上 | 2
休みやすい
環境づくり
有給取得率
60%以上 | 3
コミュニケーション
活性化
年4回のイベント・
3カ月に1度の懇親会 |
|---|--|---|



ローカルファースト! 愛媛で一番愛される薬剤師を目指す

私自身、社内のイベント係として大学祭への出店を企画したり、商工会連合会の青年部が実施している朝市で健康相談のイベントを企画したりして、地域住民との関わりを大切にしています。プライベートでは、地区の文化祭や敬老会、クリーン運動、市民運動会に連れて参加。また息子の保育園の役員を引き受け、子どもたちの健やかな成長のお手伝いもさせていただいています。



【推薦者】

いつもニコニコ、多様なアドバイザー

業務上の問題から、プライベートな悩みにも相談に乗ってくださる方。共通ではない趣味の話でもノリノリで応じてくださいます。率先して休暇等を取ってくださるので部下も休暇申請しやすく、欠員が発生しないよう調整していただけるので、とても頼りにしています。

アルファ調剤薬局 管理薬剤師 松尾 哲



私の
座右の銘

やらなかった後悔は
日々大きくなる

**ワークライフバランスを
実現する柔軟な働き方**

全社員が仕事と生活の調和のとれた働き方ができるよう「愛媛で一番女性が働きやすい薬局」を目指しています。その具体策として、年間休日120日以上、有給取得率60%以上を全員に周知すること、休みやすい環境を整えています。子育てや親の介護など、様々な事情にもフレックスイ短時間勤務制度で対応。希望に沿った働き方ができるように配慮しています。

**年に4回の社内イベントと
3カ月に一度の懇親会**

日常ではメールや電話のみのつながりとなっている他店舗の社員とのコミュニケーションを目的として、年4回の社内イベントを開催しています。海でBBQをしたり、かくし芸大会やレゴ大会など様々な企画を計画したり。また社長との接点が少ない社員がコミュニケーションをとることを目的に、3カ月に1度、店舗ごとに社長と居酒屋で「店舗懇親会」も行っています。



社員は大切なパートナー 共に育つ社風を創る。

File 06	愛和印刷 株式会社
ひめボス 役職/氏名	企画総務部 部長 阿部 知永子
<p>平成22年に入社。主に経理を担当し、前職での教育担当の経験を生かしながら職務にあたっている。会社の社員、特に女性社員は自身の娘の年代に近く、親元を離れ一人暮らしの社員もいるため、母親の気持ちで指導しているという。「長く動めてくれる社員は、なくてはならない存在です」</p> <p>企業情報 住所/今治市砥園町3-2-1 TEL/0898-32-0110 FAX/0898-31-4575 業種/印刷 従業員数/13名</p>	

〇〇 CheckPoint

- | | | |
|--|---|---|
| 1
ワークライフバランスの
実践
半日有給、
有給休暇の
取得を促進している | 2
ストレスを少しでも
軽減する取り組み
カウンセリング、
個人面談等の
実施 | 3
健康でクリーンな
職場環境も実現
屋内禁煙で
好まざる
受動喫煙の防止 |
|--|---|---|



自分自身が「ノー残業」を実践して 定時で帰れる職場環境を創る

私の家庭は3世代同居で、夕食の支度などもあるため、なるべく定時で帰るようにしています。その分、朝は早めに出社し、午前中の仕事に余裕を持って取り組めるよう段取りをしています。また普段から身体を動かすことを心がけ、ソフトバレーやバドミントンの練習に、暇を見つけて出掛けている。先日はソフトバレーの全国大会があり、静岡まで遠征してきました!



【推薦者】

社会人としての「常識」を教えてください

今年4月に入社し、今は文書入力や写真処理、チラシの校正などを行っています。業務以外の電話応対や来客対応など、部長には新社会人としての常識を教えてくださいました。厳しい面もありますが、プライベートの悩みなどにも親身に相談に乗ってくださる頼れる上司です。

企画総務部 DTPオペレーター 藤井 愛美



私の
座右の銘

ゆっくり丁寧は
だれでもできる

**休みたいときに休める
職場の環境づくり**

有給休暇は働き方改革実施前から積極的な取得を社員に推奨しており、取得率は現在、70%を超えています。体調不良等による休みも特別な理由がない限り、事後申請で有給を認めており、特に子どもなどの急な病気や学校行事などでの休暇申請に「ノー」と言ったことはありません。また社内には産業カウンセラーの有資格者が在職、随時、専門的なアドバイスをもらっています。

**仕事を分担し合える
スキルアップを目指す**

毎朝、所属の社員、営業社員と社長を含めて仕事の進捗確認と当日すべき作業の確認を行い、工程上の遅れの原因をチェックしています。さらに一人に仕事が集中しないよう、全員で分担して行えるようスキルのレベルアップを常に意識。雰囲気よく定時で帰社できる。営業職ながら心なげ、以前は退社しが22時頃になる社員もいましたが、今では平均18時となりました。

