女性活躍推進に係る自主目標設定状況報告シート（シート①）

企業・団体名　愛媛トヨタ自動車株式会社
業種：自動車小売業　従業員：216 名（うち女性比率…18.5%）　県内事業所数　10　箇所　平成 29.3.1 現在

※取組状況…自主目標を設定している場合は☑としてください。
※公表項目…自主目標を公表している場合は☑としてください。
※公表内容…公表している内容を簡潔に記入して下さい。（例：採用者に占める女性比率○.○%）

① 女性採用

自主目標設定項目	取組状況	公表項目	公表内容（数値目標等）
(1)採用者に占める女性比率に関するもの	□	□	
(2)結婚・出産・育児・介護で退職した職員の再雇用に関するもの	□	□	
(3)その他、女性採用に関するもの（　　）	☑	☑	営業職への女性積極的採用

② 継続就業

自主目標設定項目	取組状況	公表項目	公表内容（数値目標等）
(1)平均勤続年数の男女差に関するもの	□	□	
(2)女性職員の定着率に関するもの	□	□	
(3)新たにえひめ子育て応援企業の認証取得、又はえひめ共働き支援キャンペーン賛同企業・団体の登録を行ったもの	□	□	
(4)育児休業取得率に関するもの	☑	☑	100%
(5)年休取得率に関するもの	□	□	
(6)育児休業・産後休業からの復帰支援に関するもの	☑	☑	育児復帰プログラムの運用
(7)その他、継続就業に関するもの（　　）	□	□	

③ 働き方の見直し

自主目標設定項目	取組状況	公表項目	公表内容（数値目標等）
(1)残業時間の縮減に関するもの	☑	☑	ノー残業デーの設置
(2)時短勤務制度に関するもの	☑	☑	小 3 までの延長
(3)多様な働き方（例：在宅勤務等）に関するもの	□	□	
(4)その他、働き方の見直しに関するもの（　　）	□	□	

④ 女性登用・キャリアアップ

自主目標設定項目	取組状況	公表項目	公表内容（数値目標等）
(1)管理職に占める女性比率に関するもの	□	□	
(2)女性職員の育成・教育訓練制度に関するもの	□	□	
(3)女性の少ない職務・部署への積極的な配置に関するもの	☑	☑	営業職への積極的採用
(4)正社員転換制度に関するもの	□	□	
(5)その他、女性登用・キャリアアップに関するもの（　　）	□	□	

⑤ 風土づくり

自主目標設定項目	取組状況	公表項目	公表内容（数値目標等）
(1)女性活躍を推進する社内体制・組織・担当職の設置に関するもの	□	□	
(2)イクボス宣言・取組に関するもの	☑	☑	まずは経営者から全社発信を行う
(3)ポジティブ・アクション宣言・取組に関するもの	□	□	
(4)その他、風土づくりに関するもの（　　）	☑	☑	女性スタッフプロジェクト活性化

≪自主目標設定に関する取組について公表できる資料等≫
※公表ホームページアドレス：