

愛媛県知事

様

(推薦者)  
郵便番号 〒  
住所  
企業・団体名  
代表者名

## 1 推薦する「ひめボス」についてお答えください。

氏名（フリガナ）	
年齢	
性別	
所属	
役職	
部下の人数	

## 2 「ひめボス」が勤務する企業・団体等についてお答えください。

企業・団体名	
業種	
従業員数	
所在地	

※従業員数については、常時雇用する労働者数をご記入ください。

## 3 「ひめボス」が勤務する企業・団体等が以下の応募要件を満たしていることを確認してください。

- (1) 育児女性活躍推進法、育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法、男女雇用機会均等法及びパートタイム労働法に関する義務規定違反がないこと。
- (2) 上記以外の労働関係法令に関する重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題をおこしていないこと。
- (3) 代表者等がひめボス宣言を行っていること。

<input type="checkbox"/>	要件を満たしていることを確認しました。
--------------------------	---------------------

## 4 ご担当者連絡先についてご記入ください。

氏名（フリガナ）	
所属	
役職	
TEL	
FAX	
メールアドレス	

5 「ひめボス」の取組についてお答えください。

(1) 部下の仕事と生活（育児・介護、地域活動等）の両立への配慮・取組み・成果について

(2) 業務効率を上げ、業務上の成果を出すための取組み・成果について

(3) 自らの仕事と生活の充実に向けた（個人の）取り組み

--

(4) 愛媛の活性化を願い、積極的に地域参画、地域貢献する（事業所の）取り組み・成果

--

(5) 部下からの推薦メッセージ

--

## <ひめボスの取組例>

以下の取組例を参考にご記入ください。応募者の所管する所属単位で構いませんので、成果があれば具体的に記載してください（〇〇課 年次有給休暇取得率 〇%UP等）。また、参考資料がありましたら、併せて添付してください。

1 部下の仕事と生活（育児・介護、地域活動等）の両立への配慮・取組み・成果
・職場内でスケジュールを共有し、部下の業務の状況を把握している。
・定時に終礼を行い、気兼ねなく帰れる雰囲気を作っている。
・積極的にコミュニケーションをとって部下の仕事やプライベートを把握し、男性の育児休業の取得を勧めるなど制度を活用しやすい風土をつくっている。
・残業が多い人の仕事の分担を見直して共有化するなど積極的な取組みを行っている。
・時間に制約のある部下にもやりがいのある仕事をまかせ、評価も公平に行っている。
・男性の育児休業取得率△%から〇%に向上、年次有給休暇取得率〇%向上、離職率〇%改善など

2 業務効率を上げ、業務上の成果を出すための取組み・成果
・会議は必ず勤務時間内に設定するなど、勤務時間内に仕事が完了するように工夫している
・一つの仕事を2人以上ができるようにする、メールを共有するなどチームで仕事に取り組むことを明確にし、急な休みにも対応できるようにしている。
・業務をマニュアル化するなど、誰でも効率的に業務を実施できるようにしている。
・仕事の進捗を報告する会議を定期的で開催するなど、複数人で情報を共有する仕組みをつくっている。
・部下に指示を出すときは目指すイメージを明確に伝え、無駄な作業がないよう心掛けている。
・書類が整理され、必要なものがすぐ探せる。
・電話やメールの最終時刻を社内に徹底し、業務を効率的に実施する意識が浸透させている。
・平均残業時間△時間から〇時間に減少、売上〇%UP、利益〇%増

3 自らの仕事と生活の充実に向けた（個人の）取組み
・メリハリをつけて仕事をし、自らが率先して定時に退社したり、休暇を取得したりしている。
・自らの家庭も大切にし、家族の話を笑顔でできる。
・保護者会代表などを積極的に引き受け、地域のネットワークも確立している。
・家族に介護が必要な人がいるため、介護について積極的に学んでいる。
・サイクリングが趣味で、週末には様々なルートをまわって、地域のおいしいものをSNSに投稿している。
・ボランティアに参加しており、そのネットワークが仕事でも生かされている。
・愛媛FCのファンで、週末はニンジニアスタジアムでユニフォームを着て応援している。

4 愛媛の活性化を願い、積極的に地域参画、地域貢献する（事業所の）取組み・成果
・事業所としてボランティア活動を行い、昨年度は〇〇人が参加。また、社員がボランティア活動をはじめとした地域参画、地域貢献活動に積極的に取り組めるよう、情報提供や休暇制度の導入、資器材の貸出等の支援を行っており、これまでの活用実績は〇〇。

- ・ 自社の技術を活用し、愛媛の活性化につながる事業を展開し、〇〇の分野で表彰された。
- ・ 社外からも参加可能な女性活躍に関するセミナーを開催し、〇〇人が参加した。
- ・ 清掃、防災教室やもちつき大会など、地域の人たちと共同で行うイベントを開催し、〇〇人が参加した。
- ・ 再利用に向けた天ぷら油等廃食油の回収や地域の自然保護活動といった環境保全活動など、事業所としてCSR活動を行っている。

#### 5 部下からの推薦メッセージ

- ・ 妊娠を報告したときに「おめでとう」と言ってくれた。
- ・ 子育て中の部下だけでなく、独身の部下の働き方も配慮してくれる。