



平成29年度えひめ

トップの意識改革

■ひめボスグランプリ

愛媛で働く人を応援する生き活きと魅力的な「ひめボス」を発掘・表彰し、地域活性化につながる取組み事例や経営面でのメリットなどを紹介しました。また応募のあった取組を冊子にまとめ、先進事例として啓発しました。

- 募集期間 平成29年9月21日～11月30日
- 応募件数 30件
- 審査員 白河 桃子(基調講演者)、えひめ女性活躍推進協議会会長、愛媛県民環境部長
- グランプリ アビリティセンター(株) 松山オフィスリーダー 西野 雅史さん 職場環境整備を元に、業務内容の整理、見える化を実行し、労働時間削減につなげている



■トップランナーミーティング

ひめボスグランプリの審査を公開審査方式で実施、表彰するほか、働き方改革をテーマとした講演会を実施しました(詳細はP35・36参照)。

- 日時 平成30年2月1日13:00～16:00
- 会場 国際ホテル松山
- 基調講演 講師：白河 桃子 (内閣官房「働き方改革実現会議」議員) テーマ：「御社の働き方改革間違っていないか? 経営戦略としての働き方改革」
- 参加者 ひめボス、女性リーダー等 (約220名)



■ひめボス講師養成講座・実践研修

講座を開催して講師を養成・派遣する体制を整備し、市町やひめボス宣言事業所等が実施する「ひめボス」実践研修に講師を派遣することで、地域へのひめボス拡大を図った。

- 講座受講者 29名
- ひめボス講師登録者 20名
- 研修実施回数 18回
- ※フォローアップ講座も行い、ひめボス講師の経験を踏まえた研修のブラッシュアップを実施。



■女性活躍推進アドバイザー派遣

中小企業等の要請に応じ、女性活躍推進アドバイザーを派遣し、女性活躍推進や具体的な取組に関するアドバイスを実施しました。

- 女性活躍推進アドバイザー 78名
- ひめボス宣言事業所 493事業所(H30.2.28現在)
- 女性活躍に関する自主目標設定企業数 737社(H30.2.28現在)



女性活躍推進事業

女性の人材育成

■女性リーダー育成ワークショップ

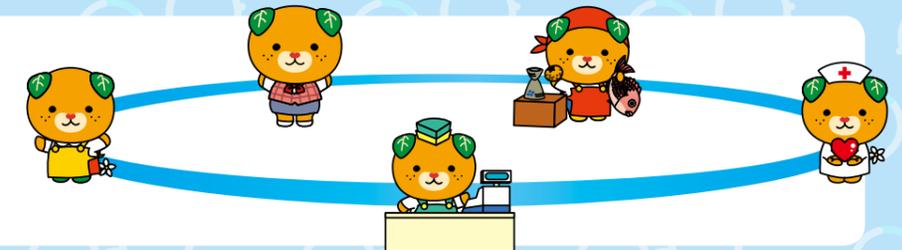
課題解決型のワークショップを開催し、将来の女性リーダーとなるべき人材を育成しました。

- 日時 平成29年8月31日、9月15日、10月19日、平成30年1月19日(全4回)
- 参加者 女性リーダーや次代の女性リーダー等(27名)
- 講師 りそな総合研究所 リーナルビジネス部長 藤原 明さん
- 第1回ゲストスピーカー 株式会社エス・ピー・シー 横山 ぬいさん
- 成果発表会(平成30年1月19日) 聴講者：参加者の上司や施策に関心のある方33名



■女性リーダーネットワークの構築

女性リーダーが情報交換や情報共有を図ることで連携を拡大し、有機的なネットワークを構築できるような場を設定しました。



その他

■未来のひめボス育成事業

愛媛大学と連携して社会力入門講座(1～2回生の全学部が受講)で男女参画や女性活躍に関する講義を実施し、約2,000人が受講しました。

