

# 令和2年度ひめボス事業所 plus+認定事業所 取組紹介

作成日: 令和2年12月15日

事業所名	株式会社 長崎商事		
所在地	松山市来住町 1482 番地 1		
業種	その他サービス業		
主な事業内容	ビルメンテナンス業		
従業員数	471	名	うち女性比率 31.6 %
ひめボス宣言日	平成 30 年 7 月 5 日		
達成した目標を 定めた項目	<input checked="" type="checkbox"/> 女性活躍推進に係る自主目標 <input type="checkbox"/> 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画		
計画期間	令和2年5月1日～令和3年3月31日		
目標達成状況			
1	目標	一人あたりの月平均所定外労働時間を 10%削減	
	成果	14.2%削減 11.32 時間(2019 年 5 月～同年 10 月)→ 9.71 時間(2020 年 5 月～同年 10 月)	
	目標達成 に向けた 具体的な 取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月の出勤簿を確認し、所定外労働時間が多い現場の現状把握に努めた</li> <li>・契約仕様書と現状作業内容とを比較した</li> <li>・仕事の精査を行い、作業工程や勤務時間帯等を見直しし、所定外労働時間の削減に努めた。必要に応じて、契約書を見直し人員を配置した</li> <li>・毎月 10 日・20 日・月末に各現場にて残業時間チェックシートを作成し、所定外労働時間を確認することとした</li> </ul>	
2	目標	法定時間外労働者数を 10%削減	
	成果	19.6%削減 107 人(2019 年 5 月～同年 10 月) → 86 人(2020 年 5 月～同年 10 月)	
	目標達成 に向けた 具体的な 取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月の出勤簿を確認し、法定時間外労働者数の現状把握に努めた</li> <li>・各所属長から勤務体系の見直しを指示</li> <li>・法定時間外労働者数の多い部署では、業務の調整や従業員増員に向け求人サイトを活用した募集強化、他部署からの異動による欠員補充に努めた</li> <li>・各責任者が毎月 10 日・20 日・月末に残業時間チェックシートを確認し、定めた時間を超過している場合は、シフト調整等を行い、法定時間外労働を減らす取組みを行った</li> </ul>	