

# 令和2年度ひめボス事業所 plus 認定事業所 取組紹介

作成日: 令和3年2月26日

|                  |  |  |               |
|------------------|--|--|---------------|
| 事業所名             | 大進建設 株式会社  |  |               |
| 所在地              | 松山市一番町1丁目 15 番地 1  |  |               |
| 業種               | 建設業  |  |               |
| 主な事業内容           | 建築一式工事、不動産売買・仲介、賃貸物件の仲介・管理、分譲マンションの企画・開発・販売、建築物の企画・設計・監理、優良宅地の開発                                   |  |               |
| 従業員数             | 34   | 名  | うち女性比率 14.7 % |
| ひめボス宣言日          | 平成 29 年5月 30 日   |  |               |
| 達成した目標を<br>定めた項目 | <input checked="" type="checkbox"/> 女性活躍推進に係る自主目標<br><input type="checkbox"/> 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 |  |               |
| 計画期間             | 平成 29 年4月～令和2年3月   |  |               |
| 目標達成状況           |  |  |               |
| 1                | 目標   | 年次有給休暇取得率を向上させる  |               |
|                  | 成果   | 一人当たりの平均取得率 37.6%UP<br>平成 30 年度 20.5% → 令和元年度 58.1%  |               |
|                  | 目標達成<br>に向けた<br>具体的な<br>取組   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・年度初めに年次有給休暇取得日の年間計画を個々に立て、予定日に取得できない場合は振替日を上長へ要申告とするなどして未取得を防ぎ、全員の取得を徹底した。</li> <li>・申請、承認ツールの簡易化(口頭または書面→勤怠管理システム利用)</li> </ul> |               |