

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

#### 【女性職員の採用割合】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
正規職員	49.1%	56.9%	56.4%
(上記のうち看護師除く)	32.2%	43.6%	45.9%
臨時職員	73.7%	73.4%	75.8%
任期付職員	100.0%	50.0%	100.0%

#### 【女性役付職員(係長級以上)の割合】

	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1
知事部局、人事委員会事務局、 議会事務局、監査事務局	13.8%	14.7%	15.5%
公営企業管理局	28.1%	28.7%	27.7%

### 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

#### 【男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況】

##### ○育児休業取得率

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
男性	1.2%	3.7%	2.1%
女性	100.0%	100.0%	100.0%

##### ○取得期間の状況(令和元年度)

##### 【男性】

- ・5日未満0% ・5日以上2週間未満0% ・2週間以上1月未満0% ・1月以上半年未満66.7%
- ・半年以上1年未満0% ・1年以上33.3%

##### 【女性】

- ・1年未満27.4% ・1年以上1年半未満20.0% ・1年半以上2年未満7.4% ・2年以上45.3%

#### 【男性職員の配偶者出産休暇等取得率】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
取得率	74.1%	70.6%	76.0%
6日以上取得率	51.8%	32.1%	33.3%

※配偶者出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)が付与されます。

#### 【超過勤務の状況(管理職以外)】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
月平均超勤時間	本庁勤務職員	20.0時間	21.2時間
	本庁外勤務職員		
			27.8時間
			16.2時間

#### 【年次有給休暇の取得日数の状況】

	平成29年	平成30年	令和元年
平均取得日数	9.7日	9.8日	10.1日
取得日数5日未満の職員割合			2.7%